

# Memòria Anual 2024

Dincat Federació  
Dincat AEES



# Índex

|                                                                                          |    |
|------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1. Carta del president .....                                                             | 3  |
| 2. Qui som .....                                                                         | 5  |
| 3. Dades econòmiques .....                                                               | 6  |
| 4. Consells de participació .....                                                        | 11 |
| 5. Carta del Consell de Participació<br>de Persones amb Discapacitat Intel·lectual ..... | 12 |
| 6. Representació institucional i<br>incidència política i social .....                   | 14 |
| 7. Suport i serveis a les entitats .....                                                 | 18 |
| 8. Participació i xarxa entre les entitats .....                                         | 19 |
| 9. Negociació col·lectiva .....                                                          | 21 |
| 10. Àrea tècnica de drets .....                                                          | 23 |
| 11. Grups de treball i espais<br>en els que participem .....                             | 36 |
| 12. Recerca i coneixement .....                                                          | 38 |
| 13. Formació per a professionals<br>de les entitats .....                                | 40 |
| 14. Comunicació .....                                                                    | 41 |
| 15. Campanyes d'incidència i sensibilització .....                                       | 43 |
| 16. Les nostres aliances .....                                                           | 46 |

A la part superior de  
cada pàgina s'indica  
a qui correspon cada  
activitat:

 Dincat AEES

 Dincat Federació



# 1. Carta del president

L'any 2024 ha estat un any intens en el que Dincat ha continuat treballant amb força i compromís per avançar en la defensa, coneixement i reconeixement dels drets de les persones amb discapacitat intel·lectual (PDID) i les seves famílies, així com també defensant els interessos de les entitats associades, que sovint són qui fa possible l'exercici d'aquests drets.

Durant aquest any hem desenvolupat moltes accions encaminades a millorar la qualitat de vida del col·lectiu, a través de l'elaboració de documents, informes, guies i altres recursos, o la realització de tallers, jornades i xerrades que apunten cap a models d'atenció centrats en la persona, de qualitat i plenament alineats amb la Convenció sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat de les Nacions Unides.

A més, com veureu també en aquesta memòria, hem seguit treballant de manera intensa per dignificar el nostre sector. Hem seguit denunciant públicament l'infrafinançament crònic que patim i les conseqüències nefastes que té sobre les nostres plantilles, amb una fuga de talent que no podem seguir permetent si no volem comprometre l'atenció



*José Carlos Eiriz, president de Dincat*

que mereixen les PDID: una atenció professionalitzada, de qualitat i amb màxima excel·lència.

Sobre aquesta darrera qüestió, vull també destacar que durant aquest any hem iniciat converses constructives amb els principals sindicats del Sector, amb el convenciment de què la defensa i la reivindicació de millores salarials ha de ser conjunta, ja que la lluita és la mateixa i la compartim plenament. A més, en l'àmbit de la negociació col·lectiva, entre tots hem estat capaços d'arribar a acords en tots els convenis laborals que negociem. No ha estat una feina fàcil, però, afortunadament, després de mesos de negociacions s'ha aconseguit arribar a consensos en temes històrics com el premi de fidelitat que afecta a les escoles d'educació especial, o l'actualització del conveni d'Associacions.

A nivell de context polític, l'any 2024 ha estat marcat per un nou canvi de govern, un canvi de legislatura sobtat que ben segur genera noves oportunitats, però alhora torna a suposar un nou entrebanc a l'hora de poder avançar en el desplegament de polítiques públiques.

Vull destacar i agrair el treball que s'ha desenvolupat des de les juntes directives de la Federació i de l'AEES Dincat, la implicació dels seus membres, i la incorporació tant d'entitats referents al Sector com d'agrupacions d'entitats, que ha permès reforçar-nos i aconseguir una unitat molt valuosa per poder afrontar nous reptes.

També vull fer referència a un moment molt especial per a totes les persones que treballen a Dincat i que es va viure a finals del 2024: el canvi de local. Es tracta d'un canvi qualitatiu donat que les noves oficines i sales de reunions i de formació, a més de ser més modernes i confortables, també neixen amb la voluntat d'esdevenir espais oberts per a les entitats associades, espais de trobada en els que poder compartir.

Espero i desitjo que la feina feta durant aquest 2024 hagi cobert una bona part de les vostres necessitats i expectatives. Queda molt per fer! En som conscients..., però crec sincerament què anem pel bon camí, i que, entre tots, hem posicionat a Dincat no tan sols com a referent de la

discapacitat intel·lectual, sinó també de l'economia social al servei de les persones.

Això ens permetrà poder continuar avançant en la construcció d'una societat més justa i igualitària en la qual les persones del col·lectiu gaudeixin de la màxima qualitat de vida i en la que les entitats que els hi presten suports tinguin el reconeixement que mereixen.



## 2. Qui som

Dincat és la principal representant de les persones amb discapacitat intel·lectual a Catalunya, que agrupa gairebé 300 entitats socials i representa els drets de més de 79.000 persones amb discapacitat intel·lectual i les seves famílies al territori. A través dels valors de compromís, dignitat i igualtat d'oportunitats, treballa dia a dia amb l'objectiu de garantir una inclusió social i laboral digna, així com per vetllar per una vida més justa per aquestes persones i les seves famílies.

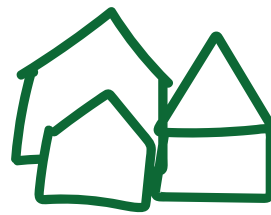
Associació  
**empresarial  
d'economia  
social**  
**dincat**

**dincat**  Plena  
inclusió  
Catalunya



entitats sòcies  
de l'AEES

223

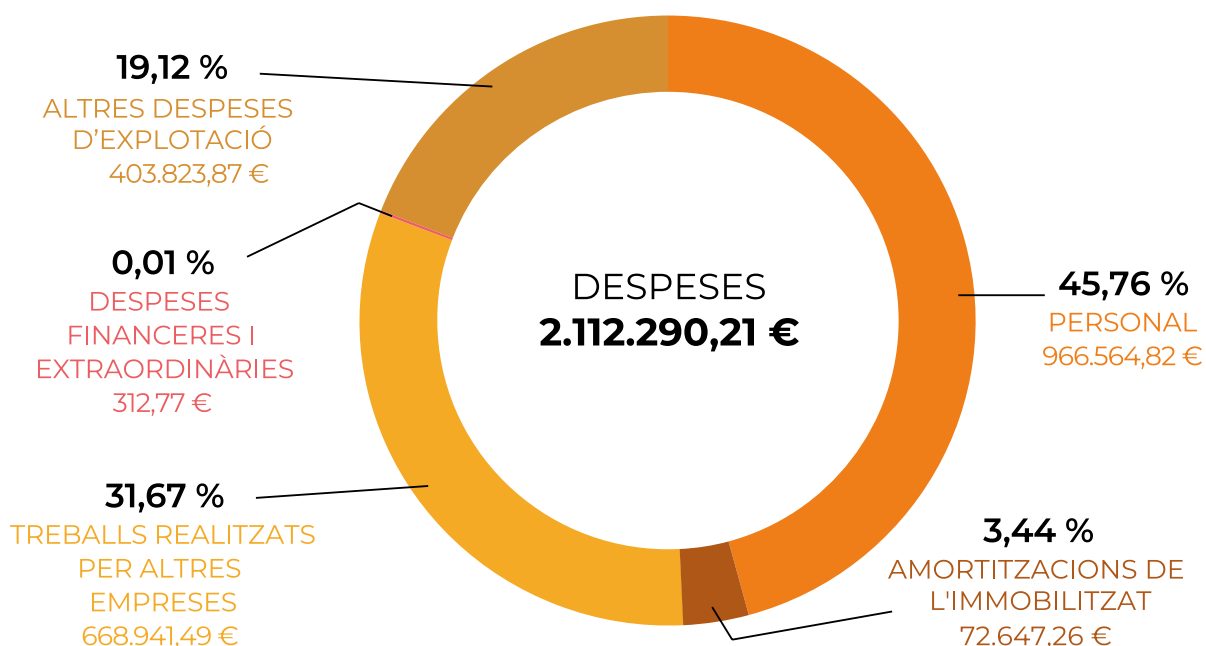
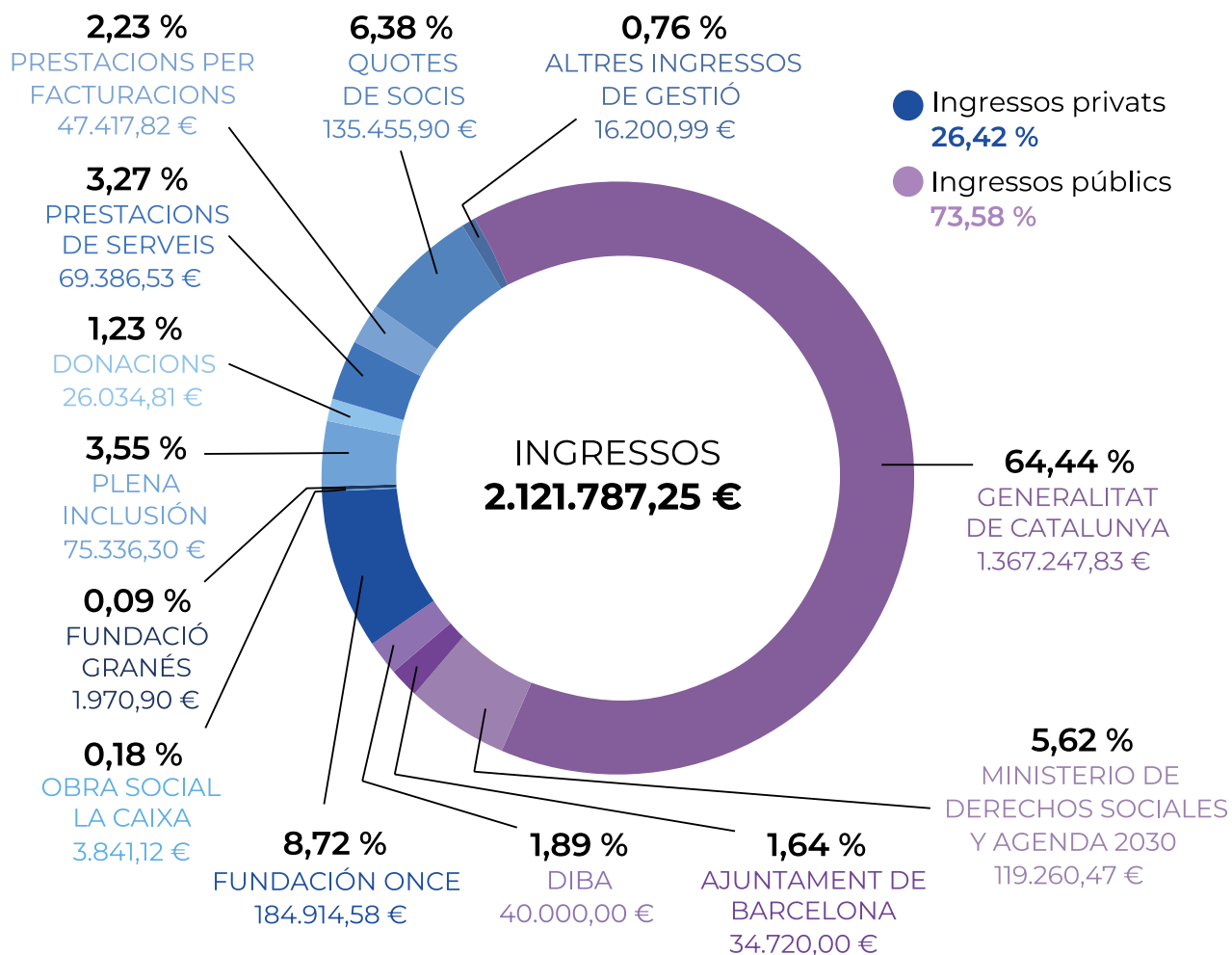


entitats sòcies  
de la Federació

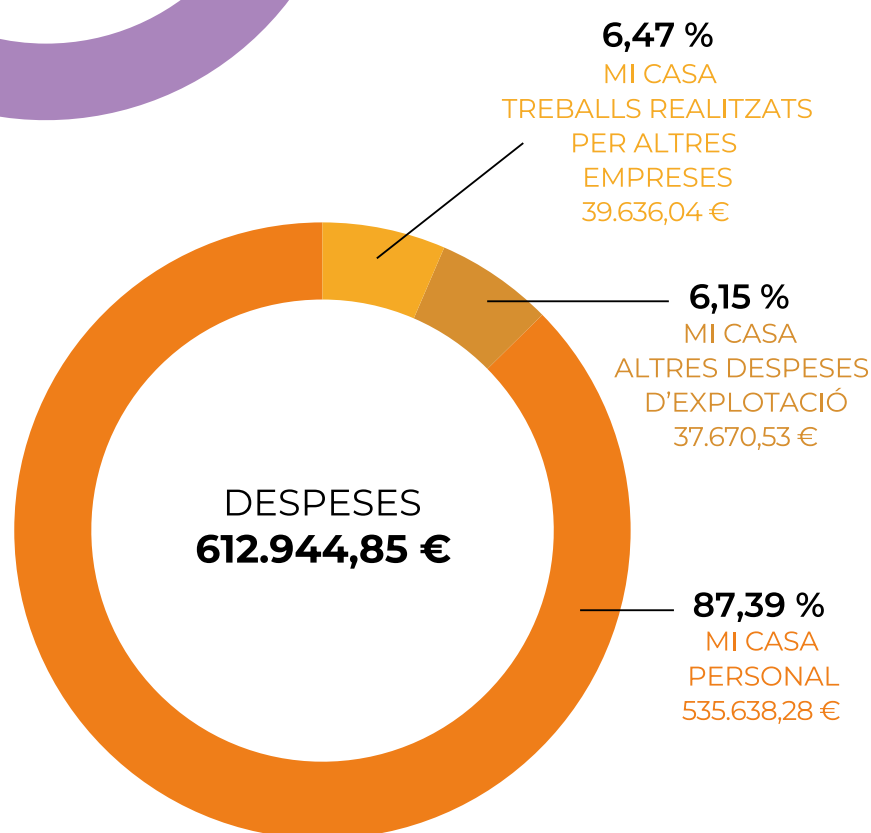
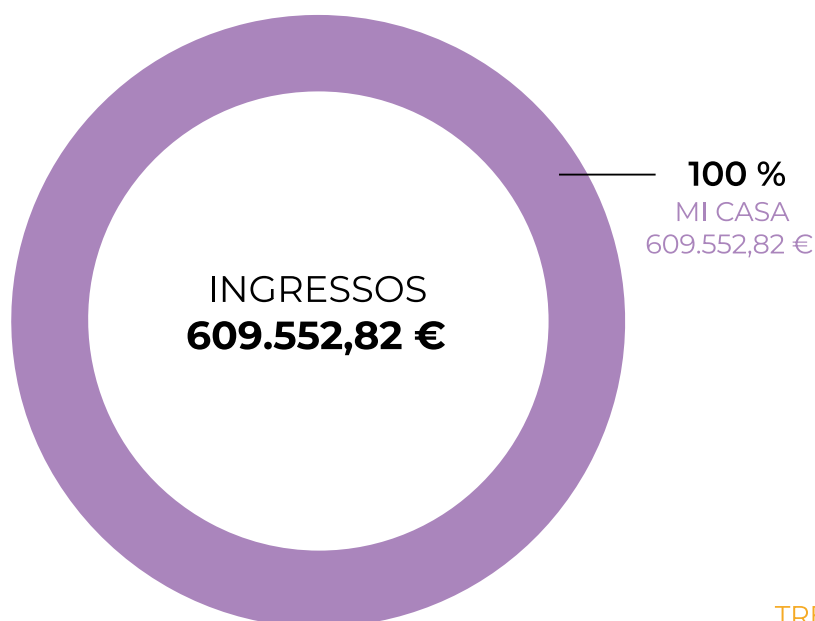
272



### 3. Dades econòmiques



Projecte  
que executa  
Dincat:  
Mi Casa



INGRESSOS  
**2.731.340,07 €**

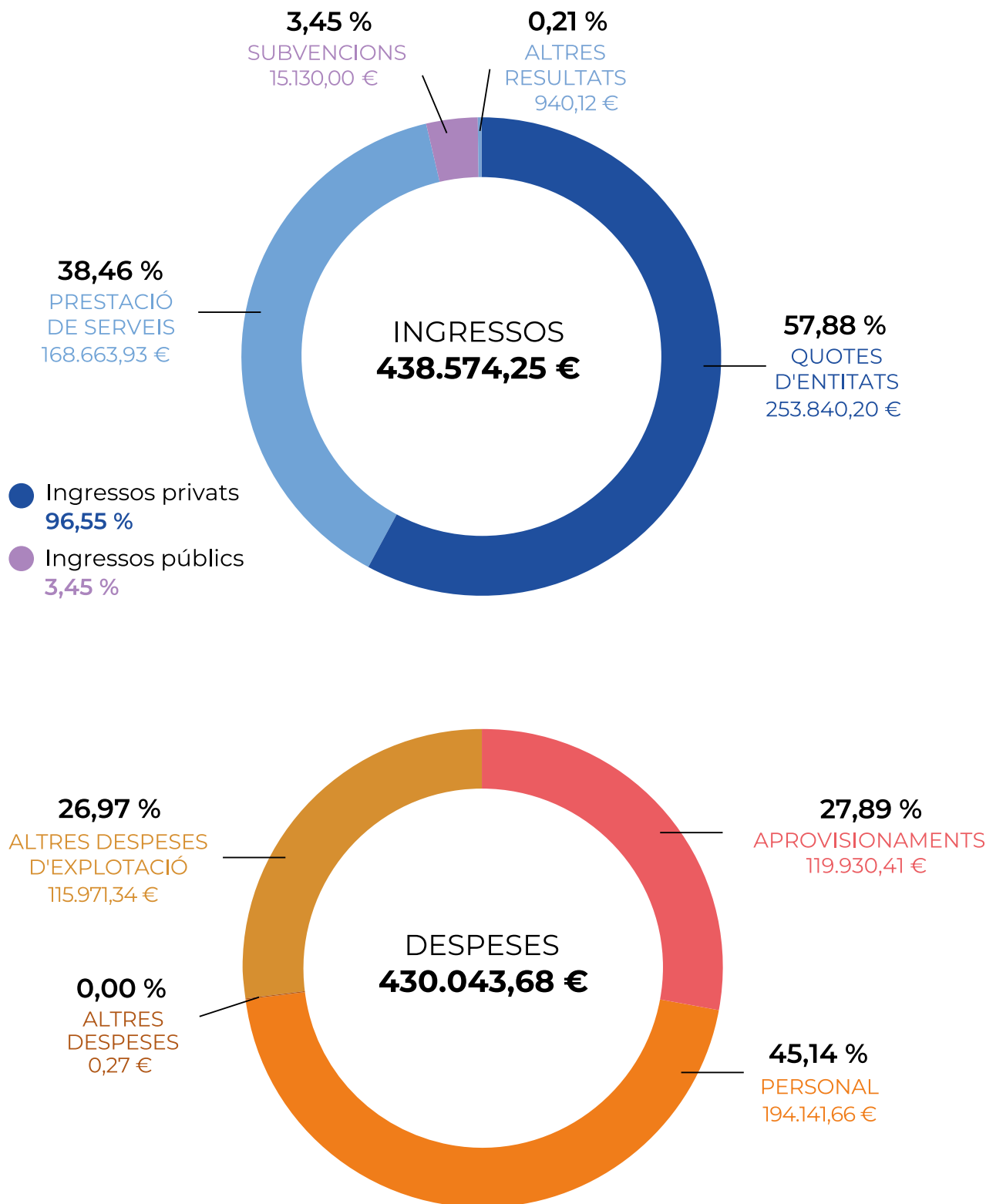
DESPESES  
**2.725.235,06 €**

RESULTAT  
**6.105,01 €**

**Dincat  
Federació**

#### Subvencions d'intermediació gestionades per Dincat

|                                     |                       |
|-------------------------------------|-----------------------|
| PIR                                 | 725.696,44 €          |
| CONVO 3.10.1 LLEURE                 | 149.601,18 €          |
| IMSERSO 2023-2024                   | 112.160,02 €          |
| CONVO 2024 3.3.2 PERSONAL DE SUPORT | 725.000,00 €          |
| <b>TOTAL</b>                        | <b>1.712.457,64 €</b> |



INGRESSOS  
438.574,25 €

DESPESES  
430.043,68 €

RESULTAT  
8.530,57 €

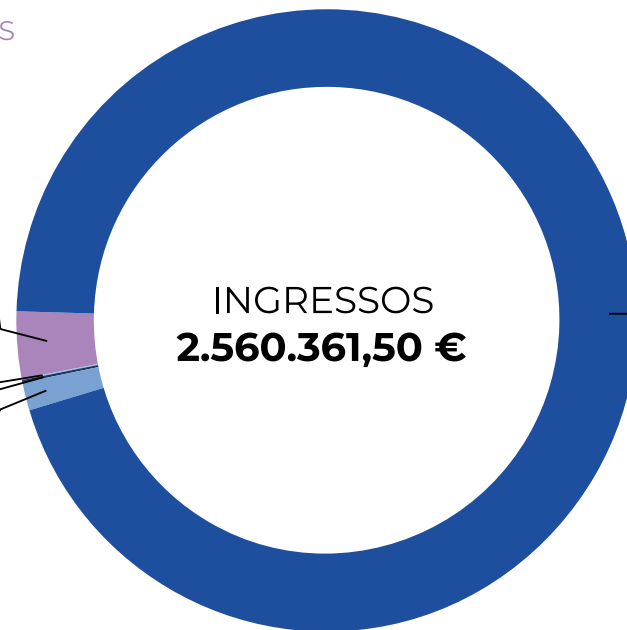
Dincat  
AEES

**3,52 %**  
SUBVENCIONS,  
DONACIONS I LLEGATS  
TRASPASSATS  
AL RESULTAT  
90.126,37 €

**0,07 %**  
ALTRES  
RESULTATS  
1.794,42 €

**0,11 %**  
EXCÉS DE  
PROVISIONS  
2.696,29 €

**1,45 %**  
ALTRES INGRESSOS  
DE LES ACTIVITATS  
37.141,69 €



**94,85 %**  
INGRESSOS  
PER ACTIVITATS  
2.428.602,73 €

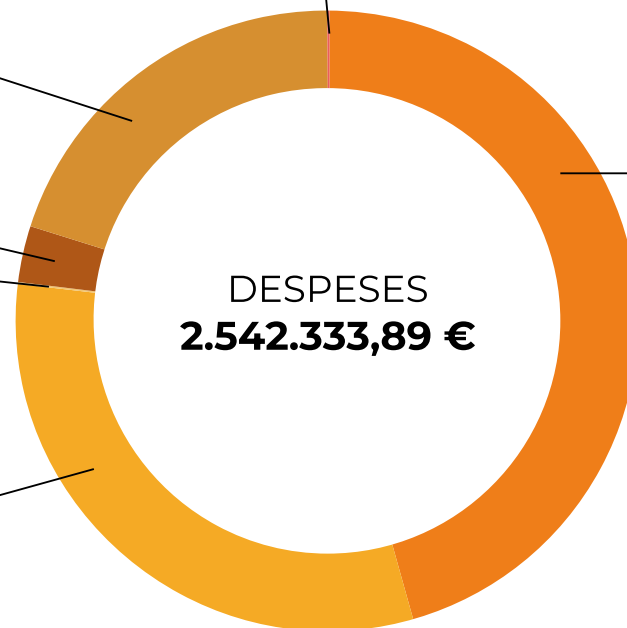
**0,11 %**  
AJUTS CONCEDITS  
I ALTRES DESPESES  
2.767,50 €

**20,06 %**  
ALTRES DESPESES  
D'EXPLOTACIÓ  
510.036,64 €

**2,90 %**  
AMORTITZACIONS DE  
L'IMMOBILITZAT  
73.745,52 €

**0,10 %**  
ALTRES  
RESULTATS  
2.472,13 €

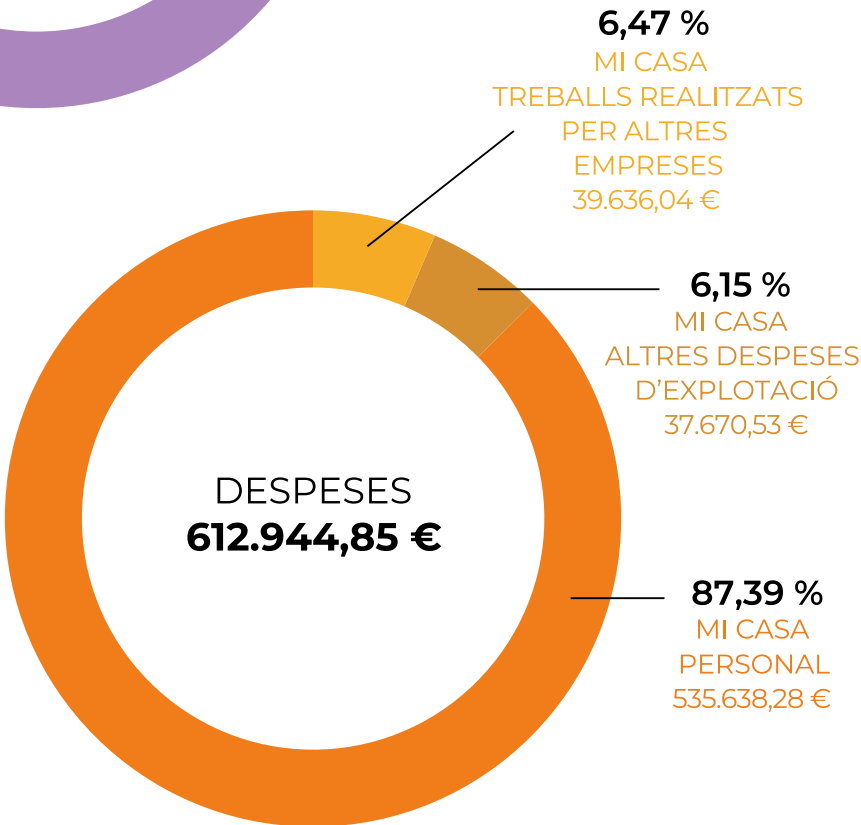
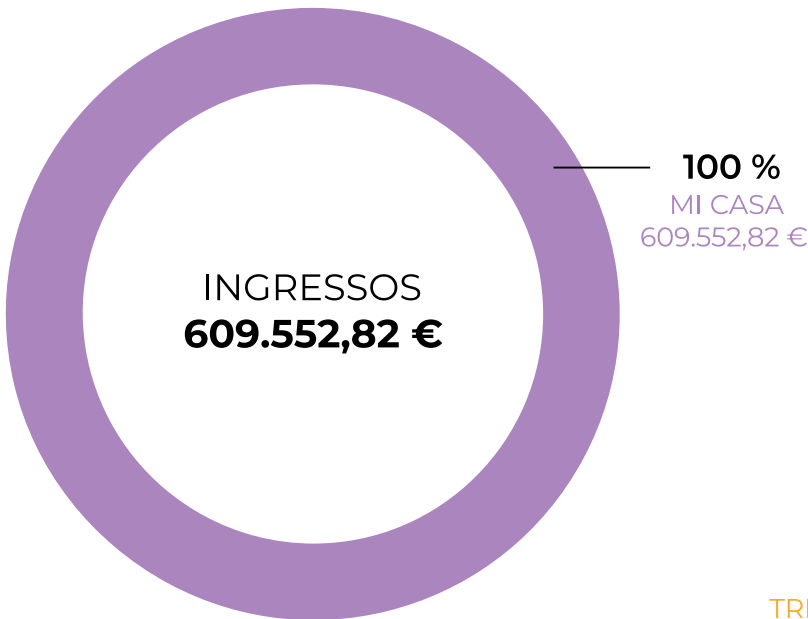
**31,18 %**  
TREBALLS REALITZATS  
PER ALTRES  
EMPRESSES  
792.605,62 €



**45,66 %**  
PERSONAL  
1.160.706,48 €



Projecte  
que executa  
Dincat:  
Mi Casa



|                |                |             |                |
|----------------|----------------|-------------|----------------|
| .....          | .....          | .....       | .....          |
| INGRESSOS      | DESPESES       | RESULTAT    | Dincat         |
| 3.169.914,32 € | 3.155.278,74 € | 14.635,58 € | dades conjunes |
| .....          | .....          | .....       | .....          |

## 4. Consells de participació

Durant el 2024 els Consells de Participació de Persones amb Discapacitat Intel·lectual i Famílies han seguit treballant activament mitjançant reunions i elaborant documents i informes amb demandes i reivindicacions vinculades a millorar la qualitat de vida del col·lectiu.

El Consell de Famílies ha mantingut actius els grups de treball d'habitatge, laboral i de copagament i prestacions; ha realitzant trobades i col·laboracions amb organismes i entitats afins; i ha impulsat la realització de tallers informatius amb professionals especialistes orientats a les famílies.

Pel que fa al Consell de Persones amb Discapacitat Intel·lectual, s'han mantingut les trobades habituals i s'ha treballat en la redacció d'un manifest amb les principals preocupacions, reivindicacions i propostes de millora que s'ha compartit amb diferents partits polítics amb els que s'han realitzat reunions. El Consell també ha participat en diferents grups focals, estudis o taules rodones en representació del col·lectiu. A més, s'ha realitzat un taller informatiu de quatre sessions sobre drets i com defensar-los des d'una perspectiva col·lectiva.



El 25 de maig es va celebrar una nova jornada de famílies que, en aquesta ocasió, va voler posar el focus en l'accés a l'habitatge per part de les PDID, des de la perspectiva de l'Administració, però també de les famílies. Durant la jornada, vam tenir ocasió de conèixer de primera mà projectes innovadors que van servir per evidenciar que és possible impulsar mesures per millorar l'accés a l'habitatge per part del col·lectiu.

## 5. Carta del Consell de Participació de Persones amb Discapacitat Intel·lectual

Aquest any, el Consell de Persones ha estat molt actiu a nivell reivindicatiu. Vam tenir la idea d'elaborar un document amb reivindicacions i presentar-ho durant les reunions que vam tenir amb diferents partits polítics de cara a les eleccions autonòmiques. Durant les trobades van sortir temes com, per exemple:

**Àmbit laboral:** vam reivindicar que poguessin el percentatge de contractació de persones amb discapacitat intel·lectual del 2% al 4%, que es milloressin les condicions dels contractes i del salari, que hi haguessin més inspeccions per garantir el compliment de la llei, i més representació sindical.

**Àmbit vida independent:** vam demanar que les immobiliàries acabessin amb la discriminació que pateixen les persones amb discapacitat a l'hora de buscar un habitatge, tenir més suports desenvolupant la figura de l'assistent personal independentment del grau de discapacitat que tinguem, i poder així escollir on i amb qui volem viure.



*Raquel Arriaza, representant del Consell de Participació de Persones amb Discapacitat Intel·lectual*

**Àmbit accessibilitat:** vam demanar transports públics més inclusius, que la sanitat i els serveis públics tinguin documents en lectura fàcil, i que es proporcioni més formació als professionals de l'àmbit sanitari, policia... per tenir més sensibilitat a l'hora de tractar a les persones amb discapacitat i que, per posar un exemple, no se'ns infantilitzi.

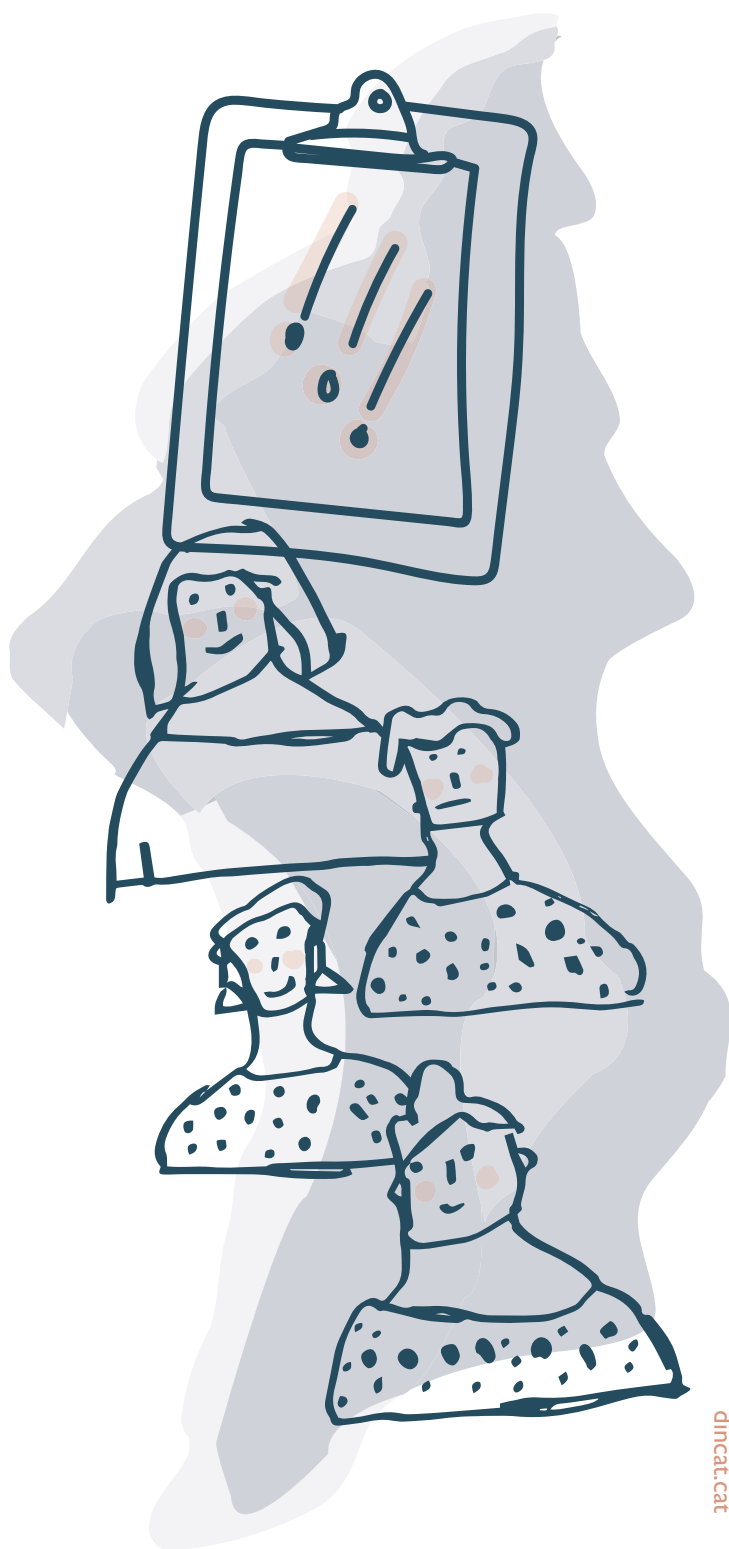
També vam incorporar reivindicacions del grup de dones de Dincat, aportant la **perspectiva de gènere**. Sobre això, vam demanar més informació sobre el què és la sexualitat, l'abús o el maltractament. També vam

reivindicar més protecció a les dones amb discapacitat intel·lectual maltractades i més ajudes a les dones cuidadores.

D'altra banda, vam ser actius en programes de televisió (vam sortir a TV3 i TVE), a la ràdio i vam participar en actes i esdeveniments importants com el del TEB. A més, les dones que estem al Consell i al grup de dones de Dincat vam anar a Madrid per formar part de l'acte reivindicatiu organitzat pel CERMI mujeres i vam participar, per primera vegada, a la manifestació del 25N.

Sense dubte, el 2024 ha estat un any de molt treball en el qual ens hem sentit bastant escoltats ja que moltes de les nostres propostes, demandes i reivindicacions van ser incloses als programes electorals de les eleccions autonòmiques (fins i tot a Sabadell, per exemple, es va fer una moció amb les nostres demandes i es va aprovar).

Queda molt camí per fer, ho sabem. Però amb la força i el compromís de totes les persones que formem part del Consell seguirem avançant per fer escoltar la nostra veu a l'hora de defensar i protegir els nostres drets!





## 6. Representació institucional i incidència política i social

L'any 2024 ha estat un any en el que la tasca de representació institucional i d'incidència política i social s'ha mantingut en alts nivells d'intensitat. Hem continuat denunciant la situació de les llargues llistes d'espera, i també reivindicant la tan necessària revisió de la Cartera de Serveis Socials, tot participant de manera activa en els diferents espais de treball impulsats pel Govern de la Generalitat.

També hem mantingut i reforçat les reivindicacions vinculades a la dignificació del sector i la millora del seu finançament, que ha de repercutir i traduir-se en una millora de les condicions salarials dels i les professionals que formen part de les entitats de Dincat. L'elaboració de l'estudi de costos dels serveis a les persones amb discapacitat intel·lectual, que hem encarregat com a Dincat, ha posat números a l'infrafinançament patent, constant i històric que pateixen els serveis que reben les persones del nostre col·lectiu.

L'any 2024 ha estat any d'eleccions: per una banda europees, a les que com a Dincat vam presentar una bateria de demandes als diferents



grups polítics, i per una altra banda, eleccions al Govern de la Generalitat. En aquest sentit, hem tornat a incidir per tal que els diferents programes electorals recollissin les demandes i reivindicacions que fem com a sector i, podem dir, que la majoria dels partits polítics han incorporat qüestions tan rellevants com la millora del finançament, l'equiparació salarial dels i les professionals, la revisió i actualització de la Cartera de Serveis Socials o l'accessibilitat, entre d'altres qüestions. A més, coincidint amb la convocatòria d'eleccions, vam tenir ocasió d'impulsar diferents xerrades, obertes a les entitats, amb els i les candidates dels principals partits, accions que es van sumar a les reunions individuals que també vam mantenir amb cadascun d'ells.



Ja amb el nou equip de Govern en marxa, hem mantingut trobades i converses amb els principals representants dels organismes vinculats al nostre sector, construint de nou ponts de confiança, respecte i treball conjunt. També a nivell de Diputació i de l'Ajuntament de Barcelona hem mantingut els contactes habituals, consolidant i donant continuïtat a les sinergies creades.



Durant l'any 2024 hem treballat també en la revisió de normativa. Així, hem presentat al·legacions a textos d'àmbit estatal com el *Real decreto por el que se ha de aprobar el Reglamento de Condiciones Básicas de Accesibilidad Cognitiva*; el *Proyecto de Orden por la que se establecen criterios generales para la adaptación de medios y tiempos y la realización de ajustes razonables en los procesos selectivos para el acceso al empleo público de personas con discapacidad*; o el *Proyecto de Ley Integral de Economía Social*.



A nivell autonòmic, hem aportat la nostra mirada presentant aportacions a l'Avantprojecte de Llei dels instruments de provisió del Sistema Públic de Serveis Socials; a l'Avantprojecte de Llei integral de reconeixement del dret a la identitat i expressió de gènere; a l'Avantprojecte de Llei de l'ocupació pública catalana; o a l'Avantprojecte de Llei d'actualització, incorporació i modificació de determinats articles del Codi Civil de Catalunya. També



hem participat a processos consultius relacionats amb l'elaboració d'un projecte de decret pel qual es regula el Registre de Centres Especials de Treball de Catalunya, amb la revisió de la Cartera de Serveis Socials, amb la modificació del reconeixement del grau de discapacitat i la gestió de la dependència en l'àmbit territorial de Catalunya, o amb els ajuts PUA.

A més, hem assessorat a formacions polítiques a l'hora de presentar mocions; hem comparegut davant del Parlament per presentar el "Segon informe de la situació de les persones amb discapacitat intel·lectual a Catalunya"; hem acollit a parlamentaris alemanys interessats en conèixer al nostre sector; hem rebut la visita del Delegat del Govern a Catalunya, del Subdirector General de Cooperació Territorial i Innovació Educativa i de la Cap de Servei de Necessitats Educatives Especials de la Subdirecció General de Cooperació Territorial i Innovació Educativa del Ministeri d'Educació.

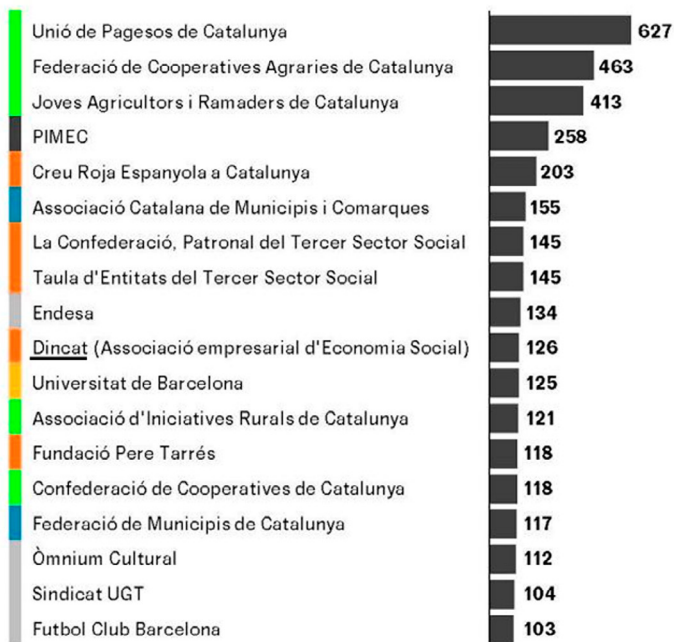
Finalment, i al marge d'organismes públics i estaments polítics, destaquem un any més el paper rellevant de Dincat al sector de la discapacitat i al conjunt del tercer sector en general. En aquest sentit, hem mantingut la nostra presència a AEDIS (vicepresidència), a Plena Inclusión, a COCARMÍ (vicepresidència), a la Taula del Tercer Sector (secretaria) i a La Confederació (vocalia). Així mateix, volem destacar

també les col·laboracions i bones relacions mantingudes amb AMMFEINA, la CCPC (Coordinadora de Centres per a persones amb discapacitat intel·lectual de Catalunya), ACTAS (Associació Catalana de Treball amb Suport) i la FCA (Federació Catalana d'Autisme).



## Los grupos de interés más activos en la última legislatura

7.500 lobbies tuvieron más de 39.200 reuniones con cargos de la Generalitat de marzo de 2021 a mayo de 2024.



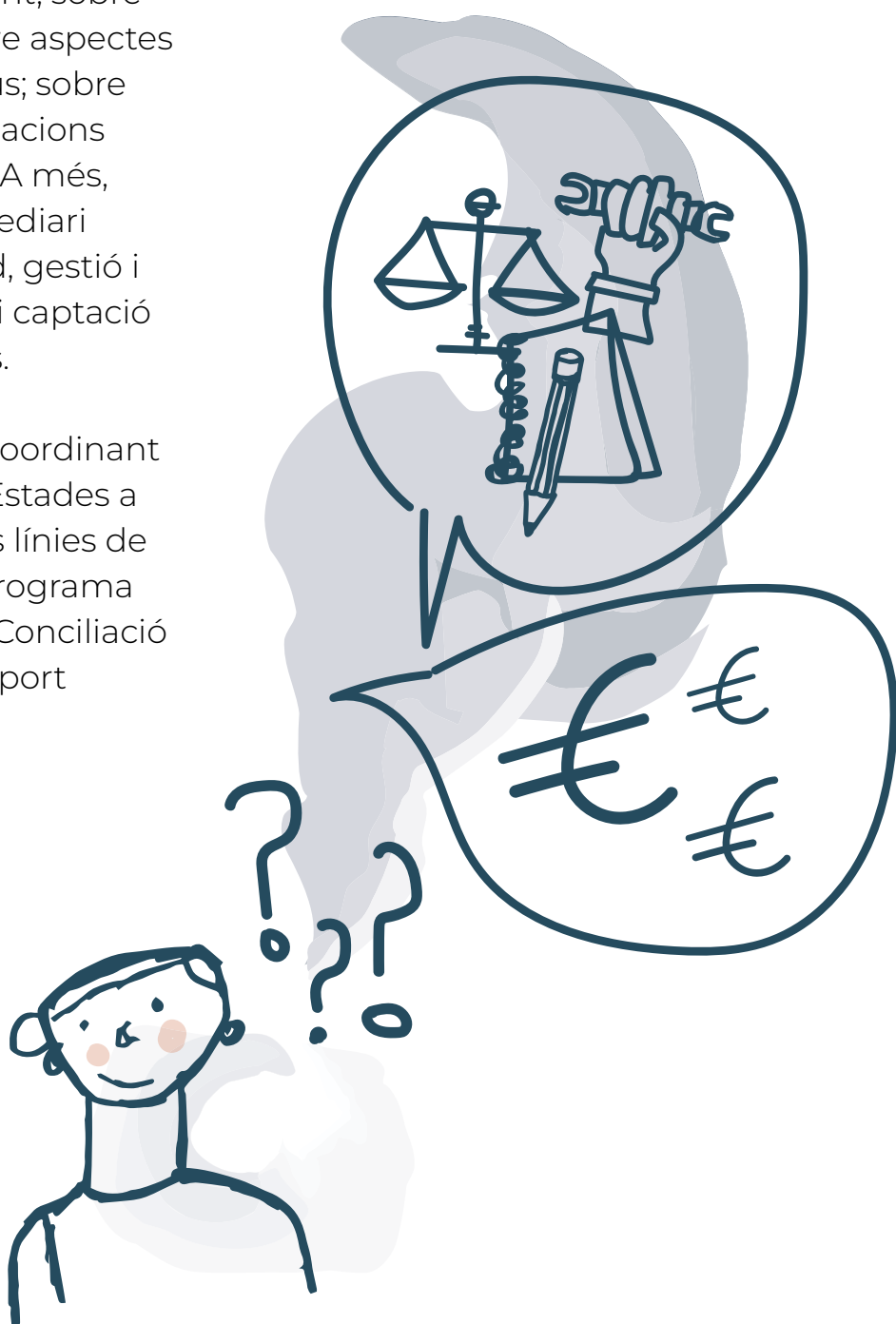
Bona prova de la gran activitat d'incidència política i social desenvolupada és que, segons dades publicades pel diari El País, Dincat es situa entre els 10 lobbies més actius davant la Generalitat de Catalunya.



## 7. Suport i serveis a les entitats

L'assessorament i l'acompanyament a les entitats associades forma part de la raó de ser de Dincat. Per això, durant aquest 2024 hem seguit oferint aquest suport en la resolució de dubtes sobre finançament; sobre gestió de subvencions; sobre aspectes judicials, laborals o formatius; sobre noves normatives o modificacions de les ja existents; etcètera. A més, hem estat un agent intermediari clau en termes de sol·licitud, gestió i justificació de subvencions i captació d'altres recursos econòmics.

D'altra banda, hem seguit coordinant les següents subvencions: Estades a Can Vendrell, determinades línies de la CONVO, IMSERSO, PIR, Programa de Famílies en el Servei de Conciliació Familiar i en el Servei de Suport Familiar.





## 8. Participació i xarxa entre les entitats

Un any més, hem seguit apostant pel treball en xarxa i la generació d'espais d'intercanvi d'experiències i coneixements entre les entitats associades, fomentant la construcció d'aliances i sinergies com a elements clau per la millora contínua tant de la gestió de les organitzacions com de la qualitat de l'atenció prestada.

Grups de treball en actiu, amb un total de **287** professionals participants:



### Infància i Joventut

1. Comissió permanent CEE (12 professionals)
2. Grup impulsor CEEPSIR / Transformació CEE (11 professionals)
3. Seminari CEEPSIR (22 professionals)

### Etapa Adulta (Sociolaboral)

4. CET - Treball protegit (7 professionals)
5. Inserció empresa ordinària (7 professionals)
6. Grup impulsor de formació postobligatòria i dual (10 professionals)

### Etapa Adulta (Habitatge i Vida Independent)

7. SSAPLL (25 professionals)
8. Responsables Entitats Projecte Casa Meva (7 Professionals)

### Accessibilitat

9. Accessibilitat Cognitiva (26 Professionals)

## Drets

- 10. Capacitat Jurídica i Eina DAS (14 Professionals)
- 11. Dones Feministes de Dincat (12 Dones activistes)

## Ètica

- 12. EREASS Dincat (12 Professionals)

## Programa ACCEPTA - Exclusió Social

- 13. Exclusió Social (12 Professionals)
- 14. Pilotatge Sociolaboral sortida presons (10 Professionals)

## SAFDID

- 15. Servei Conciliació Familiar (42 Professionals)
- 16. Servei Suport Familiar (20 Professionals)

## Autogestió i Autorepresentació

- 17. Dinamitzadors de Grups de Persones Autogestores (9 Professionals)
- 18. Representants i Líders Autogestors (9 Professionals)

## Voluntariat

- 19. Xarxa de Responsables de Voluntariat (20 Professionals)



## 9. Negociació col·lectiva

L'any 2024 ha sigut un any en el qual la tasca relacionada amb la negociació dels diferents convenis col·lectius ha estat molt intensa i, alhora, molt gratificant. En aquest sentit, vam aconseguir tancar l'any amb acords parcials amb els diferents sindicats participants, consensos favorables als interessos de les entitats associades.

Durant el 2024 hem realitzat:

15

**reunions de negociació amb sindicats**

(complementades amb 17 reunions internes de treball)

5

**reunions de la Comissió de la Discapacitat, la Salut Mental i l'Atenció Precoç de la Confederació** per tal de coordinar la negociació col·lectiva en el sector

3

**plenaris d'entitats**

### **Conveni de tallers (CET, STO i SOI)**

- Negociació de contingut de clàusules del conveni
- Negociació de la classificació categories professionals
- Acord parcial d'increment de taules salarials 2023-2024 (STO i SOI) i 2024 (CET)

### **Conveni d'escoles d'educació especial**

- Negociació de contingut de clàusules del conveni
- Acord parcial d'increment de taules salarials 2024
- Acord parcial respecte al premi de fidelitat

## Conveni de CDIAPs

- Seguiment de les negociacions

## Conveni de residències, centres de dia i llar-residències

- Negociació de l'acord del XIè Conveni col·lectiu de residències i llars residències

- Acord parcial d'increment de taules salarials 2024

## Conveni d'associacions

- Negociació d'increments de taules salarials 2024-2025

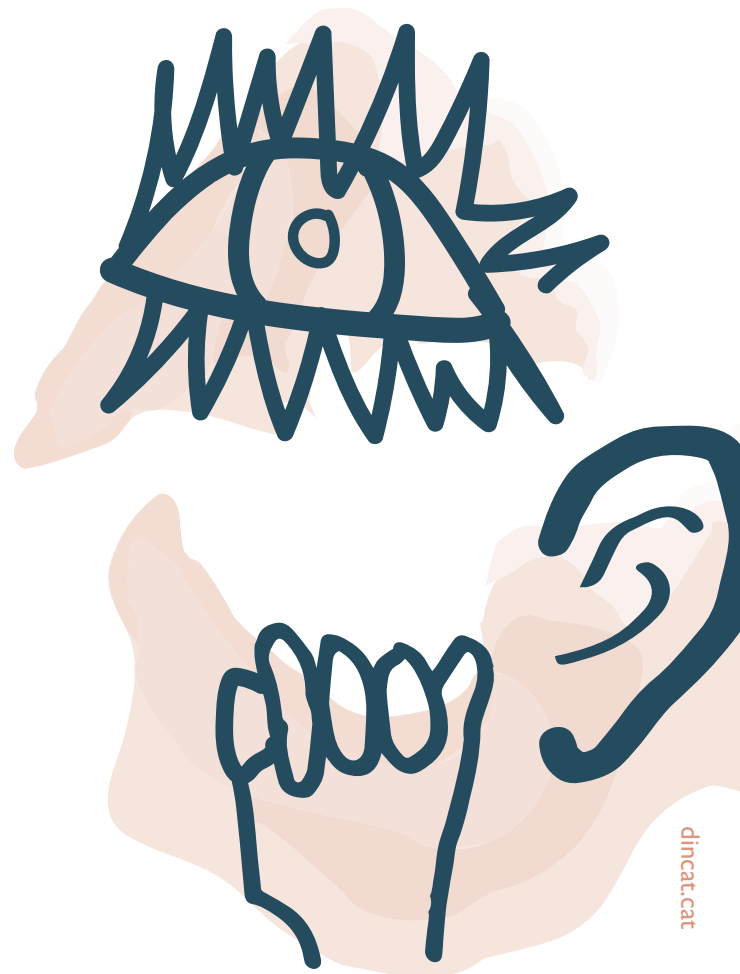


# 10. Àrea tècnica de drets

## Habitatge, Vida independent i serveis residencials i comunitaris

Des d'aquesta àrea hem continuat treballant per promoure el desenvolupament i adaptació dels serveis i suports necessaris per garantir que les PDID visquin amb la millor qualitat de vida, en igualtat de condicions, incloses en la comunitat i triant el seu projecte de vida independent. Destaquem:

- Promoció i defensa del desenvolupament de la figura de l'assistent personal.
- Participació en els grups de treball del Departament de Drets Socials per a fer aportacions per a la modificació i actualització de la Cartera de Serveis Socials en l'àmbit d'atenció residencial i suports a la vida independent.
- Celebració de la trobada anual d'entitats amb SSAPLL a la ciutat de Girona el 31 de maig de 2024, amb la temàtica "Tenir cura dels equips professionals". A la trobada hi van assistir un total de 77 Professionals del servei de 37 entitats.





## MI CASA

Al 2024, el Projecte Mi Casa va tancar l'última fase d'escalat i transferència amb diversos fets significatius:

- 25 de setembre: realització de la Jornada autonòmica del projecte Mi Casa a l'Auditori del Cosmocaixa, amb la participació de 300 persones. Durant la jornada es va realitzar una explicació de la trajectòria del projecte i sobre la repercussió quantitativa i qualitativa que ha tingut i que confirma la necessitat d'impulsar habitatges autònoms per a persones amb discapacitat intel·lectual i grans necessitats de suport.
- 24 i 25 d'octubre: participació en el Congrés Estatal del Projecte Mi Casa en el qual es va fer una exposició dels principals resultats.
- Desembre: finalitza el projecte després de 3 anys de recorregut. A Catalunya, finalitzem amb un balanç de 22 habitatges posats en marxa i 84 PDID ateses, sent la Comunitat Autònoma amb major incidència a nivell estatal.



## Inserció sociolaboral, formació ocupacional i polítiques actives d'ocupació

Durant el 2024, hem seguit desenvolupant línies d'acció orientades a promoure el dret a l'ocupació digna i de qualitat per a les PDID. Entre algunes de les activitats realitzades, destaquem:

- Elaboració d'una guia sobre envelliment actiu de les PDID i una altra sobre recursos d'inserció sociolaboral.
- Desenvolupament i implementació del pilotatge Aprentatge TAS, participació en el pilotatge "Transición al Empleo Ordinario" i el pilotatge "Envejecimiento Laboral".
- Treballs d'actualització del Llibre Blanc per a la formació i l'ocupació, conjuntament amb la Fundació José Antonio Segarra.
- Elaboració d'un posicionament sobre la proposta de model d'ocupació del "Libro Blanco del Empleo para personas con discapacidad" elaborat pel Ministeri de Treball i Economia Social.
- Promoció, formació, assessorament i sensibilització sobre el desenvolupament i la implementació de processos selectius reservats per a PDID a l'administració pública.



- Incidència amb el SOC pel desenvolupament de polítiques actives d'ocupació adreçades a PDID i especialment, pel que fa a la implementació d'un model de formació professional dual adaptada.
- Execució del projecte INCLUYE d'INDITEX i desenvolupament i presentació d'un projecte Europeu Erasmus + conjuntament amb l'associació europea de TAS i una universitat catalana.
- Estudi i presentació de les barreres i facilitadors d'inserció de PDID a l'empresa ordinària (Congrés We Have the Talent de l'European Association of Supported Employment juny, 2024).



## Educació, suport a la infància i joventut

Les activitats desenvolupades en el marc d'aquesta àrea s'han vinculat a la promoció del dret de les PDID a una educació inclusiva garantint les mateixes oportunitats i recursos educatius de qualitat per a elles i les seves famílies. Destaquem:

- Realització de la formació CEEPSIR en coordinació amb la DG d'Educació Inclusiva amb 16 centres participants.
- Realització de l'informe DAFO sobre el present i el futur dels CEEPSIR.

En l'àmbit de l'atenció precoç, hem promogut la qualitat amb pràctiques centrades en la família i basades en l'evidència. Entre les accions més destacades trobem:

- Participació en la formació a formadores sobre pràctiques recomanades en atenció precoç.
- Participació i acompanyament a entitats en la formació vinculada al programa de parentalitat positiva per a famílies.



## Suport a la presa de decisions

Des d'aquesta àrea hem treballat amb l'objectiu de vetllar i garantir l'exercici de la capacitat jurídica de les PDID amb els suports necessaris en funció de cada cas. Entre les accions desenvolupades durant el 2024, destaquem:

- Seguiment del desenvolupament i aplicació de la reforma del Codi Civil Català, així com de les derivades que puguin produir-se.
- Realització de diferents activitats per difondre i capacitar a les entitats en l'ús de l'eina de suports per l'exercici de la capacitat jurídica (DAS).



## Lleure inclusiu

L'objectiu d'aquesta àrea és promoure el desenvolupament de serveis i suports que garanteixin l'accés a la vida cultural, les activitats recreatives, l'esplai i l'esport. Entre les accions impulsades destaquem:

- Elaboració d'un document de diagnosi provisional sobre el lleure inclusiu.
- Participació activa vinculada a la senyalística del projecte Espais de Joc impulsat per l'IMPD, al grup Procultura i al de gimnasos accessibles de la XAVI, i a la planificació cultural de l'Apropa Cultura.
- Intervenció a la ponència "Dret al Joc", en col·laboració amb el Síndic de Greuges de Catalunya.
- Disseny de l'arquitectura d'un sistema de cerca d'activitats de lleure inclusiu.
- Sensibilització sobre el dret al lleure inclusiu a través de la participació en xerrades, presentacions i jornades.

**Avancem cap a una cultura i oci accessibles**



**apropa**  
cultura una porta a la inclusió



## Drets

Des d'aquesta àrea hem impulsat activitats que pretenen vetllar pel reconeixement i respecte dels drets de les PDID i el seu ple exercici amb els ajustos necessaris. Entre les activitats més destacades del 2024 trobem:

- Enfortiment de les relacions, l'intercanvi i el treball conjunt amb l'Oficina de No Discriminació (OND) de l'Ajuntament de Barcelona.
- Participació a l'informe de seguiment del compliment de la Convenció sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat impulsat per COCARMÍ.
- Consolidació del grup de dones feministes de Dincat: participació a jornades, impuls de la campanya "Cuida la teva salut íntima", realització de tallers, difusió del document "Tens drets sexuals i reproductius, ho saps?", entre d'altres.

- Realització de formacions de formadores per fomentar que les PDID puguin exercir, en seguretat i llibertat, els seus drets sexuals i reproductius.
- Habilitació d'un espai a la web de Dincat amb informació en lectura fàcil sobre les eleccions autonòmiques: programes electorals, guies sobre com exercir el dret a vot o com ser membre d'una mesa electoral, etcètera.

**PROTEGEIX-TE!**

**ACCIONS PER LA PREVENCIÓ**

**BARCELONA** — 11 D'OCTUBRE — 18 D'OCTUBRE — 25 D'OCTUBRE

🕒 9:30 h - 14 h

📍 **Lloc a confirmar**

**INSCRIPCIONS**

A través de Google Forms: [https://fc.cx/e\\_uAwg](https://fc.cx/e_uAwg)  
Fins el 4 d'octubre.

→ Eines i estratègies per a la detecció i abordatge de violències masclistes.

Taller dinamitzat per **Judit Rius i Karin Konkle.**

**PODERAMENT FEMENISTA**

Formació de formadores **dincat**



## Ètica

Des d'aquesta àrea hem treballat per situar l'ètica al centre de la intervenció en els serveis i suports a les PDID.

Durant el 2024, algunes de les activitats impulsades van ser:

- Realització de la formació “Practicant un mètode per integrar la perspectiva ètica en la presa de decisions a les entitats de Dincat”.



### Taller pràctic

Practicant un mètode per integrar la perspectiva ètica a la presa de decisions de les entitats de Dincat

17 de desembre de 2024 de 10h a 14h  
Centre cívic Joan Oliver Pere Quart  
Carrer del Comandant Benítez, 6 - Barcelona

## Accessibilitat cognitiva

Les accions impulsades des d'aquesta àrea les hem enfocat en l'impuls del dret a l'accessibilitat cognitiva perquè els continguts, entorns, processos i serveis puguin ser comprensibles i utilitzables per a totes les PDID.

Destaquem:

- Elaboració d'un resum sobre el Codi d'Accessibilitat, d'un manual sobre accessibilitat cognitiva adreçat a professionals i d'una guia sobre com implementar un pla d'accessibilitat cognitiva a les entitats.

- Disseny d'una auto formació, en format digital, sobre adaptació i validació de textos en lectura fàcil.
- Creació del grup de treball sobre SAAC.
- Desenvolupament, coordinació i gestió de processos de licitació entre entitats de la xarxa d'accessibilitat i assumpció d'encàrrecs propis sobre accessibilitat cognitiva (adaptacions i validacions en LF, auditories d'entorns físics i digitals...).
- Assessorament i realització de formacions sobre discapacitat intel·lectual i accessibilitat cognitiva a entitats i organismes públics i privats.
- Participació com a part de l'equip promotor del pilotatge sobre accessibilitat cognitiva als transports públics.



## Per un món fàcil d'entendre

En el marc del Dia Internacional de les Persones amb Discapacitat vam realitzar la jornada “Per un món fàcil d'entendre”. Va ser la primera jornada sobre accessibilitat adreçada únicament a PDID i durant la seva realització vam tenir ocasió de conèixer més sobre el recent aprovat Codi d'Accessibilitat

i sobre la importància dels processos de validació en l'accessibilitat cognitiva. A més, com és habitual, es va treballar en un manifest reivindicatiu que va donar peu a un debat sobre les demandes i desitjos de les PDID pel que fa l'accessibilitat cognitiva d'espais, processos, informació, etc.



## Autogestió i autorepresentació

Des d'aquesta àrea treballem impulsant els processos d'autogestió i autorepresentació de les PDID mitjançant la promoció i suport als grups de persones autogestores de les entitats. Entre les activitats més rellevants del 2024 destaquem:

- Participació i posada en marxa del pilotatge "Apoyos autodirigidos".
- Trobades amb la Xarxa de professionals de suport dels Grups de persones Autogestores i amb persones autogestores i el Consell de Persones per planificar accions col·laboratives.

- Contacte, dinamització i seguiment d'un taller informatiu per a persones autogestores i el Consell de Persones sobre els drets del col·lectiu i com defensar-los en grup.
- Inici del procés de vinculació dels Grups d'Autogestors i del Consell de Persones, amb reunions i presentació de materials com la Guia d'Autogestió.

.....



### Jornada de Persones Autogestores

La jornada, realitzada al Cosmocaixa, va comptar amb un centenar d'assistents que van poder participar a tallers sobre gestió emocional i sobre com reconèixer i combatre la discriminació.





## Voluntariat inclusiu

Les activitats desenvolupades han tingut com a principal objectiu afavorir la participació i la inclusió de PDID en activitats de voluntariat. Destaquem:

- Signatura del conveni de col·laboració amb la Federació Catalana de Voluntariat Inclusiu.
- Enviament de la proposta de vinculació als participants dels grups de treball interns de Dincat perquè s'incorporin com a personal voluntari en funció de la seva col·laboració periòdica.
- Impuls d'una enquesta per conèixer la situació de cada organització pel que fa a la gestió interna del personal voluntari.
- Dinamització de la Xarxa Autònoma de referents de voluntariat.
- Planificació conjunta amb els professionals de la Xarxa de referents de voluntariat de la campanya de sensibilització sobre Voluntariat Inclusiu.
- Seguiment del desenvolupament de l'aplicació web per a la gestió del voluntariat.
- Actualització dels models d'arxius de gestió del voluntariat, del pla de voluntariat i de la documentació de gestió.



## Exclusió social

Des d'aquesta àrea hem treballat en l'acompanyament a PDID, el suport a entitats i serveis públics de referència i en la generació d'informació i coneixement sobre suport a PDID en risc d'exclusió social. Així, entre les activitats més destacades del 2024, trobem:

- Desenvolupament de la primera fase de l'estudi per conèixer la prevalença del consum de drogues entre les PDID a Catalunya, en col·laboració amb la Universitat Rovira i Virgili, la Subdirecció General de Drogodependències del Departament de Salut i l'empresa d'investigació social Aplica.

- Realització de formacions adreçades a la Subdirecció General de Drogodependències del Departament de Salut sobre nocions bàsiques de la DID i sobre DID i accessibilitat en recursos de prevenció d'addiccions i riscos associats.

- Impuls d'un projecte pilot de suport a PDID en procés d'externalització dels centres penitenciaris de Catalunya a través de diferents entitats i el Departament de Justícia.

- Participació i presentació de les conclusions del grup de treball sobre Mesures Penals del Pacte Nacional de la Salut Mental de Catalunya.

- Realització d'un Altaveu Dincat sobre inserció laboral de PDID exrecluses.



## Programes de suport a PDID i famílies

- Programa d'atenció a famílies – SAFDID (Servei de conciliació familiar):

En el marc de la Modalitat de Personal de Suport, hem beneficiat a 484 famílies que han rebut un total de 44.785,5 hores de suport, que suposen 92,53 hores l'any de mitjana. 136 d'aquestes famílies han rebut aquest servei amb gratuïtat, fet que suposa un estalvi anual de mitjana per elles d'aproximadament 1.338€. En canvi, l'estalvi per les famílies que han rebut el servei amb copagament ha estat d'aproximadament 1.060€.

En el marc de la Modalitat d'Estades en Entorns Comunitaris, hem mantingut el nombre d'estades executades (64) amb un lleu descens del 4,1% de beneficiaris (414), que ha vingut acompanyat d'un augment del 12,9% de mitjana de dies de dies per estada realitzada (3,17).

- Programa d'atenció a famílies – SAFDID (Servei de suport familiar): Hem assessorat a 1.003 famílies (+282 que l'any passat) respecte els diferents àmbits d'intervenció i hem desenvolupat un total de 111 Xerrades i 30 Tallers en el Marc de l'Escola de Famílies.

- Programa Accepta:

- Acompanyament a 20 PDID a Catalunya en situació de vulnerabilitat, amb addicions o exrecluses.

- Realització d'entrevistes, assessoraments i programes individualitzats adreçats a professionals d'entitats socials.

- Coordinacions amb famílies.

- Programa Padiva:

- Padiva Menors: 22 beneficiaris, 158 assessoraments a famílies i 84 a professionals.

- Padiva Adults: 672 beneficiaris, 121 assessoraments a famílies i 750 a professionals.

- Realització d'un vídeo explicatiu del programa.



# 11. Grups de treball i espais en els que participem



## Generalitat de Catalunya

- Consell Escolar de Catalunya
- Pacte Nacional pel Llibre i la Lectura



## Ajuntament de Barcelona

- IMPD
- Xarxa d'atenció a la vida independent de l'acord ciutadà
- Oficina de no discriminació
- Consell Educatiu Municipal de Barcelona
- Consell de Ciutat de l'Ajuntament de Barcelona
- Àmbit participat de l'Acord Ciutadà per a l'Estratègia de l'Economia Social i Solidària 2030



## Plena inclusió

- Grups de treball vinculats a la subvenció IRPF Estatal: accessibilitat; dones; accés a la justícia; formació; solucions innovadores; educació; treball; i el poder de les persones
- I, com a membre de xarxes estatals: atenció precoç; qualitat; assistència personal; famílies, germans; juristes; reclusos



- Grups de treball: accessibilitat; inserció sociolaboral
- Comissió de suport al representant de COCARMÍ en l'Estructura de Drets Humans de Catalunya



- Grups de treball: envelliment; model d'atenció a les persones; m4Social; subvencions; inserció laboral; Pincat; qualitat, internacionalització



- Grup de treball: models de col·laboració públic-social; formació



- Comissió de models de col·laboració públic-privada
- Comissió executiva de formació i ocupació



- Grup de treball sobre treball amb suport i inserció a l'empresa ordinària



- Grup de treball sobre treball amb suport i inserció a l'empresa ordinària



- Grup de treball sobre assistència personal



- Grup de treball sobre accessibilitat en la intervenció amb les PDID

## Organitzacions internacionals:



- EASPD, Associació Europea de Proveïdors de Serveis per a Persones amb Discapacitat



- Inclusion Europe, Associació Europea de Persones amb Discapacitat Intel·lectual i les seves Famílies

## 12. Recerca i coneixement

Aquesta àrea s'orienta a l'impuls i lideratge, a Catalunya, de la recerca i el coneixement entorn el sector de la discapacitat amb una mirada transformadora i de canvi social. Entre les accions impulsades durant el 2024, destaquem:

- Seguiment del cicle de conferències “Dincat 2030. Tendències que marcaran el nostre futur” amb xerrades sobre captació de fons i món digital i sobre l'avaluació com a element de millora de les polítiques públiques.
- Elaboració de l'estudi de costos dels serveis de la Cartera de Serveis Socials, encarregat amb l'objectiu de quantificar l'infrafinançament dels serveis que reben les persones del nostre col·lectiu.
- Elaboració de l'informe “Envel·liment i discapacitat intel·lectual: Revisió de l'estat actual de les necessitats de suports i reptes emergents”.
- Col·laboració en el desenvolupament de l'estudi “Discapacidad Intelectual y Calidad de Vida: Diseño y Evaluación de los Planes de Apoyo Personales” (estudi impulsat per la UB).

.....



### Segon informe de la situació de les persones amb discapacitat intel·lectual

Elaboració, publicació i difusió de l'estudi amb la voluntat de comptar amb una perspectiva evolutiva i comparada amb relació a la realitat que afronta el col·lectiu per, així, identificar els grans reptes que cal abordar, partint del que prescriu la Convenció sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat de les Nacions Unides.



# 13. Formació per a professionals de les entitats

Durant el 2024 hem seguit apostant per l'adquisició de nous coneixements i pel reciclatge formatiu per part dels i les professionals de les entitats, tant pel que fa a l'atenció directa com a la gestió del dia a dia de les organitzacions i el benestar emocional.

## Formacions bonificades



## Formacions online tutoritzades i subvencionades



- El paper de les famílies en l'educació actiu sexual
- Salut mental i benestar emocional
- Bretxa digital
- Suports en els contextos naturals, desinstitucionalització i vida en comunitat
- Les pràctiques restrictives. La detecció i claus per a la seva reducció
- Oci i qualitat de vida
- Empoderant les persones
- Envel·liment centrat en la persona

# 14. Comunicació

Des de l'àrea de comunicació, hem continuat treballant amb l'objectiu de consolidar el posicionament de Dincat com a actor clau i referent en la defensa dels drets de les persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament a Catalunya, així com per visibilitzar i sensibilitzar sobre la realitat del col·lectiu, i generar incidència mediàtica, política i social a través dels diversos canals de comunicació de l'entitat. Entre les accions impulsades durant el 2024, destaquem:

Redacció,  
enviament i  
seguiment de notes  
i convocatòries de  
premsa, així com  
gestió d'entrevistes  
i articles d'opinió



11  
notes de  
premsa



20  
impactes  
a TV



38  
impactes  
a premsa paper



45  
impactes  
a ràdio



268  
impactes  
online



Manteniment i  
creixement de les xarxes  
socials

 + 108  
**11.430**  
X

 + 786  
**4.740**  
Instagram

 + 38  
**5.038**  
Facebook

 + 1.066  
**3.188**  
Linkedin

Enviament  
de butlletins

 **45**  
butlletins  
Dincat

 + 125  
**+1.689**  
contactes

 **52,7%**  
taxa d'obertura  
mitjana

*molt per sobre del  
que estableixen  
les estadístiques  
de la plataforma  
Mailchimp per a  
les organitzacions  
sense ànim de  
lucre*

Suport a les entitats  
associades en la  
difusió dels seus  
projectes i en qualsevol  
aspecte relacionat  
amb la comunicació,  
mitjançant un vincle  
continuat i participatiu  
a través de la Xarxa de  
Comunicació de Dincat

*amb  
la col·laboració  
de prop de*

 **140**  
persones

# 15. Campanyes d'incidència i sensibilització

Durant el 2024 hem dissenyat i impulsat diferents campanyes de comunicació, sobre les quals es fa difusió a través dels diferents canals. Destaquem:

## #FinançamentDigneJa!

Impulsada davant l'acord de pressupostos d'ERC i PSC en què es proposa augmentar en tan sols un 5% els mòduls i tarifes de la Cartera de Serveis Socials i la incapacitat dels partits polítics de revertir la situació límit d'infr finançament que viuen les entitats.



## #DiversesPeròIgualmentDones

Campanya impulsada en el marc del Dia de la Dona amb l'objectiu de reivindicar el paper de les dones del col·lectiu en la lluita feminista i reclamar que es tingui en compte la seva realitat a l'hora d'abordar la lluita per la igualtat de gènere.

## #SantJordiInclusiu

Campanya en format concurs participatiu, per a visibilitzar la importància de la lectura fàcil i d'una cultura més accessible per a tothom, a través de la publicació e fotografies amb recomanacions de novel·les en aquets format.



## #MenysBarreresMésBarri

Campanya llançada en el marc del projecte estatal “Mi Casa: una vida en comunidad”, amb la voluntat de conscienciar i sensibilitzar entorn la importància de fer dels nostres barris i municipis espais més inclusius, on totes les persones hi tinguin cabuda i puguin participar.



## #NoSomInvisiblesTenimVot

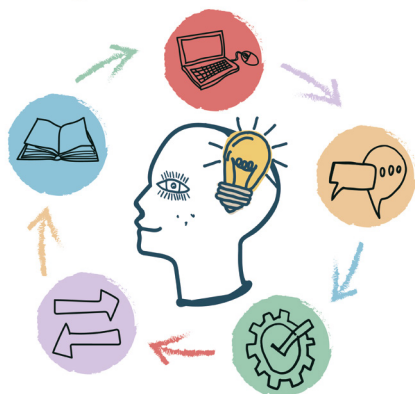
Campanya realitzada en el marc de la celebració d'unes noves eleccions del Govern de la Generalitat de Catalunya, amb l'objectiu, d'una banda, de promoure la participació del col·lectiu i, de l'altra, de fer incidència i traslladar les nostres demandes per tal de ser recollides en els diferents programes electorals.

## #SalutÍntimaDincat

Campanya sorgida del Grup de Dones Feministes de Dincat, amb l'objectiu de reivindicar el dret a tenir sexe plaent, satisfactori i segur de les dones amb discapacitat intel·lectual, la importància que comptin amb la informació i recursos adequats per tenir una salut íntima adequada, així com sensibilitzar entorn la importància de cuidar-la i saber identificar quan és necessari anar a consulta.



## PER UN MÓN FÀCIL D'ENTENDRE



## #PerUnMónFàcilD'entendre

Campanya impulsada en el marc del Dia Internacional de les Persones amb Discapacitat, amb l'objectiu de visibilitzar la importància de l'accessibilitat cognitiva en tota la seva dimensió, per garantir el dret a les persones del col·lectiu a participar de la societat amb les mateixes condicions que tothom.



# 16. Les nostres aliances

## Amb el suport de:

- Departament de Drets Socials i Inclusió
- Plena Inclusión
- Fundación ONCE
- Diputació de Barcelona
- Departament d'Igualtat i Feminisme
- Ajuntament de Barcelona
- Departament de Salut
- Fundació La Caixa
- Fundació SERT
- Granés Fundació

## Col·laborem amb:

- AEDIS, Asociación Española de la Discapacidad
- Agència Catalana de la Joventut
- AMMFEINA
- Associació Catalana de Treball amb Suport (ACTAS)
- COCARMI
- Col·legi Notarial de Catalunya
- Consorci d'Educació de Barcelona
- Consorci de Formació Contínua de Catalunya
- Coordinadora de Centres de Profunds de Catalunya (CCPC)
- Departament d'Educació i Formació Professional
- Ecom
- Federació Catalana d'Autisme
- Federació de la Paràlisi Cerebral i la Pluridiscapacitat de Catalunya (FEPCCAT)
- FGC
- Fundació Catalana del Voluntariat Social

- Fundació Bosch i Gimpera (UB)
- Fundació Hàbitat3
- Fundació Setba
- Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)
- Fundación Ferrocarriles Españoles
- Fundació Privada Nostra Senyora de Meritxell
- IES Can Puig
- IMSERSO - Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030
- Institut Guttman
- Institut Municipal de Persones amb Discapacitat de Barcelona (IMPD)
- La Confederació
- Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030
- Mutua Madrileña
- PIMEC
- Renfe Viajeros
- Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC)
- Taula del Tercer Sector Unió Catalana d'Hospitals
- Universitat Autònoma de Barcelona
- Universitat de Girona

# Memòria Anual 2024

Dincat Federació - Dincat AEES  
C/ Consell de Cent 445-449 entresol B  
08013 Barcelona  
[www.dincat.cat](http://www.dincat.cat)

# dincat

 **Plena  
inclusió**  
Catalunya

Associació  
empresarial  
d'economia  
social  
**dincat**

Data de publicació: Juny 2025

Disseny i il·lustracions: autentic.cat, l'estudi  
d'art i disseny de la Fundació Sant Tomàs

amb el suport de:

