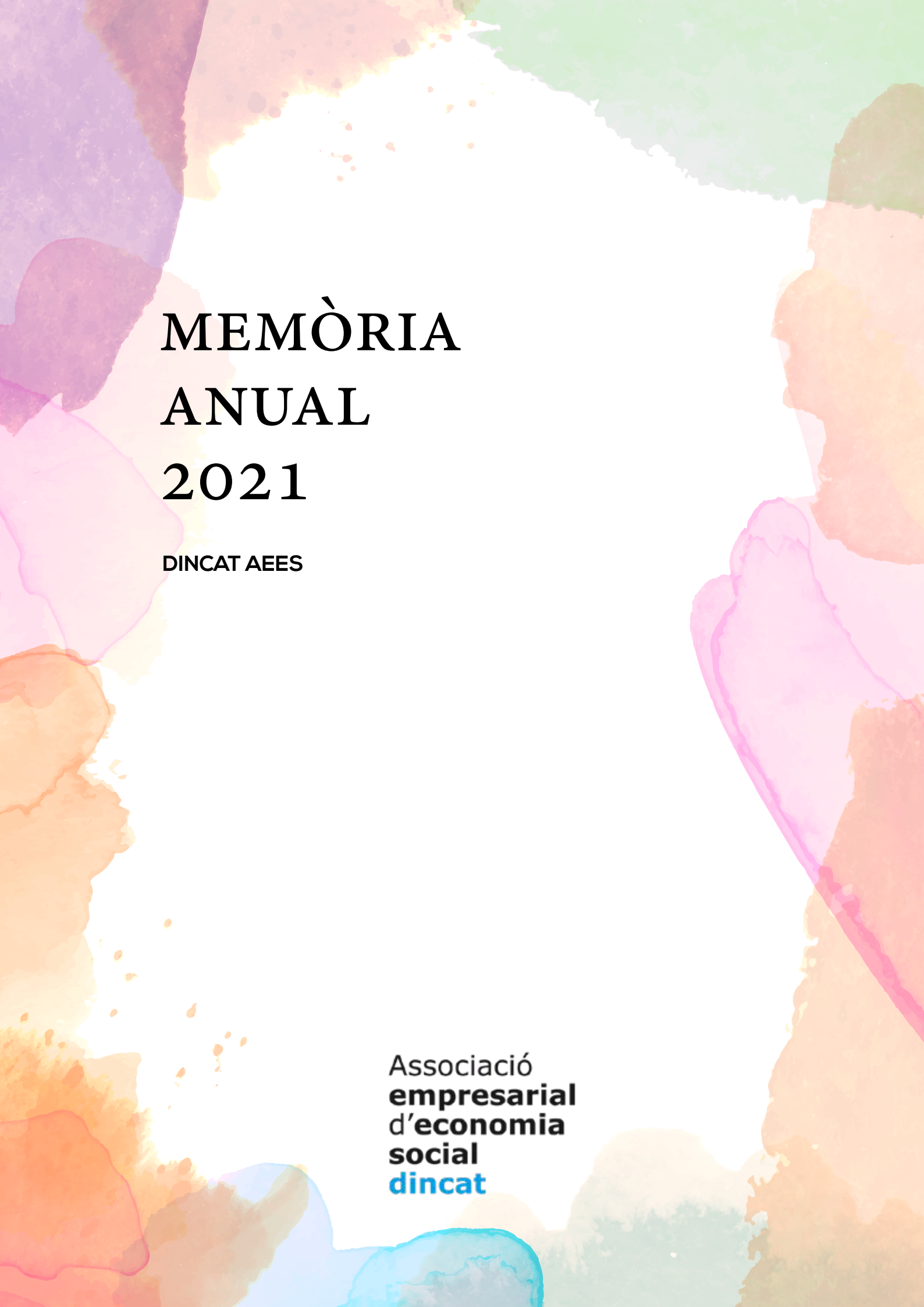




MEMÒRIA ANUAL 2021

DINCAT AEES

Associació
empresarial
d'economia
social
dincat

ÍNDIX

CARTA DEL PRESIDENT	5
QUI SOM?	6
DADES ECONÒMIQUES	7
CARTA DE JORDI DURÀ	8
REPRESENTACIÓ I INCIDÈNCIA POLÍTICA I SOCIAL	9-11
RESPOSTA DAVANT LA SITUACIÓ DE LA COVID-19	12
SUPORT I SERVEIS A LES ENTITATS	12
PARTICIPACIÓ I XARXA ENTRE LES ENTITATS	13
NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA	14
SERVEI I SUPORTS A LES PERSONES	15-18
RECERCA I CONEIXEMENT	19
FORMACIÓ PER A PROFESSIONALS DE LES ENTITATS	20
COMUNICACIÓ	21-23
COL·LABORADORS	24

CARTA DEL PRESIDENT



L'any 2021 ha estat un any de feina molt intensa per a Dincat, un any en el que gràcies a la progressiva millora de la situació sanitària però sense perdre-la de vista, hem pogut reprendre poc a poc les activitats que ens són pròpies i que s'adrecen, com no podia ser d'una altra manera, a defensar els drets i interessos de persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament i de totes les entitats associades.

Ha sigut un any que ha vingut marcat per la constitució d'un nou Govern que ha donat llum verda a una nova legislatura que confiem que estigui compromesa amb el col·lectiu. Acabar amb les llistes d'espera, actualitzar les tarifes, garantir els llocs de feina, desplegar el decret d'escola inclusiva comptant amb l'expertesa dels nostres centres, impulsar un marc legal que reconegui el Tercer Sector com a prestador de serveis públics a través de l'acció concertada... són només algunes de les demandes i reivindicacions que fem com a sector i que hem fet arribar als nostres representants polítics.

Durant aquest any hem vist com les nostres demandes començaven a tenir resposta, però tot apunta que serà el 2022 l'any en el qual començarem a veure els resultats de tots els esforços destinats durant el 2021. Així ho demostren algunes accions anunciades per part de les Administracions, accions i mesures que, tot i de manera insuficient, apunten en la línia de les nostres reivindicacions. Per exemple, els anuncis fets sobre increments de mòduls i tarifes, la convocatòria de noves places de serveis residencials i d'atenció diürna, l'aposta pels serveis de suport a la vida independent, la convocatòria de CEEPSIR o la tramitació del decret per desenvolupar el Codi d'Accessibilitat que

tant fa que veníem reivindicant. Punt a part mereixen la reforma del Codi Civil, un veritable pas endavant en el reconeixement de les persones amb discapacitat intel·lectual com a subjectes de dret, o la recent modificació de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social que inclou una referència explícita a l'accessibilitat cognitiva.

Sembla, doncs, que alguna cosa està canviant al nostre entorn i ens hem de felicitar perquè el que recollim ara és fruit de molts anys de treball incansable per part de Dincat. Ens hem convertit en un interlocutor vàlid per a l'Administració i per a la ciutadania en general. Som un referent. Som capaços de situar la realitat del sector i del col·lectiu dins de l'agenda política i social del nostre país i amb les nostres accions i activitats estem aconseguint millores pel nostre col·lectiu i, alhora, per a les nostres entitats des d'una perspectiva de transformació i innovació que ens ha de permetre aproximar-nos de manera decidida cap al mandat de la Convenció. És evident, però, que encara ens queda molt camí per recórrer. Cal seguir treballant per mantenir i consolidar tots aquests canvis i millores i per aconseguir-ne de nous. Si bé és cert que els temes i les demandes estan sobre la taula, les mesures que s'impulsen per donar resposta són encara insuficients. Per això cal seguir treballant per aconseguir que tota aquella política pública adreçada al nostre col·lectiu i a les nostres entitats tingui el major impacte positiu per a ells. I en aquesta lluita Dincat, tant la seva Junta Directiva a la qual represento com tot l'equip de professionals que hi ha darrere, continuarà estant al peu del canó.

QUI SOM?

Dincat és la principal representant de les persones amb discapacitat intel·lectual a Catalunya, que agrupa gairebé 300 entitats socials i representa els drets de 73.093 persones amb discapacitat intel·lectual i les seves famílies al territori. A través dels valors de compromís, dignitat i igualtat d'oportunitats, la federació treballa dia a dia amb l'objectiu de garantir una inclusió social i laboral digna, així com per vetllar per una vida més justa per aquestes persones i les seves famílies.



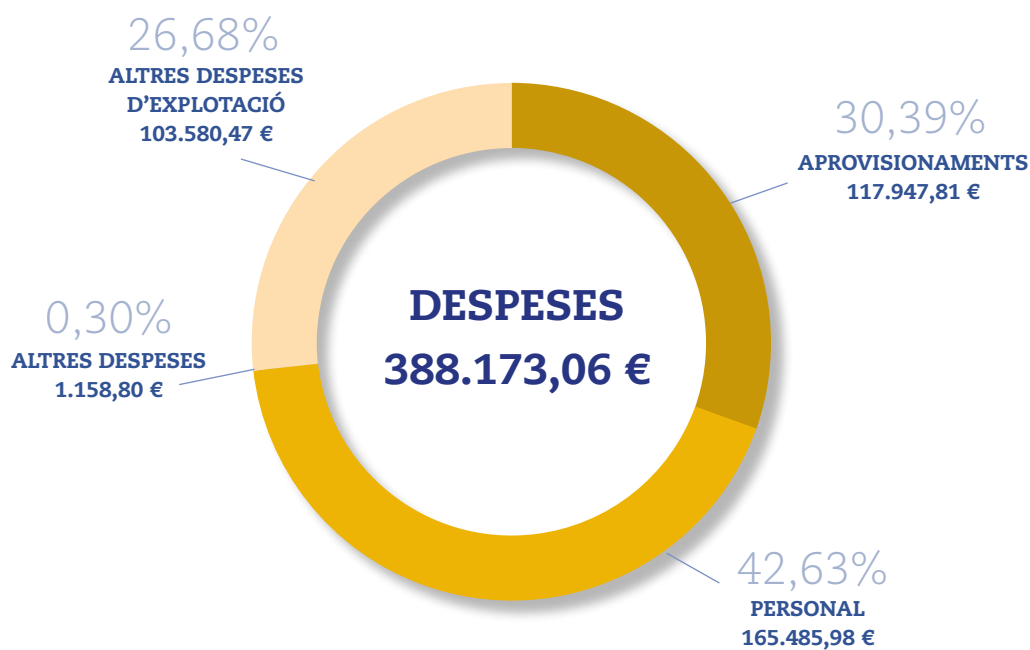
217
ENTITATS

DADES ECONÒMIQUES



INGRESSOS PÚBLICS: 7,72%

INGRESSOS PRIVATS: 92,28%



INGRESSOS: 426.267,42€

DESPESES: 388.173,06€

Dincat AEES
RESULTAT: 38.094,36€

CARTA DE JORDI DURÀ, REPRESENTANT DEL CONSELL DE PARTICIPACIÓ DE FAMÍLIES



Durant l'any 2021 hem seguit treballant per consolidar el Consell de Famílies com un òrgan indispensable per a Dincat, com un espai de participació amb un gran valor afegit pel conjunt del sector i del col·lectiu. Escoltar la veu de les famílies és clau no només per identificar reptes i obstacles als quals cal fer front, o per formular demandes des de l'experiència i el dia a dia, sinó també per trobar solucions a les dificultats amb les que es troben les persones amb discapacitat intel·lectual i dels seus familiars. Coneixem de primera mà, i m'atreveiria a dir que millor que ningú, com és aquesta realitat del col·lectiu de la que tant es parla i això, juntament amb el compromís i la voluntat de fer i deixar un món millor pels nostres fills i filles o pels nostres germans o germanes i, en general, per totes les persones amb DID, ens dóna una força que ningú mai no pot obviar ni menystenir. L'any 2021 ha estat un any molt intens pel Consell, però també molt enriquidor. Hem fet molta i molt bona feina, amb una especial incidència en la denúncia sobre la precarietat de l'habitatge i la demanda a l'Administració de solucions, i ens hem de

felicitar per aquesta etapa de participació tan positiva que hem encetat. Ara bé, queda molt camí per recórrer i els reptes que tenim per davant en altres molts àmbits ens exigiran seguir donant el millor de nosaltres. Tots i totes som conscients que estem en un moment de canvis, de transformacions, d'incerteses... i tot això ens genera pors, neguits, preocupacions i, fins i tot, angoixes. En aquest sentit, des del Consell continuarem treballant per donar resposta a qualsevol dificultat que pugui sorgir i ho continuarem fent apostant per la participació i per l'enfortiment d'aquest espai. Vull donar les gràcies a totes les famílies que formeu part d'aquest Consell i dels diferents Grups de Treball per tota la gran feina realitzada durant aquest darrer any, per la vostra dedicació i pel vostre ferm compromís, alhora que faig una crida per encoratjar a altres famílies, perquè s'incorporin i participin en aquesta tasca.

REPRESENTACIÓ I INCIDÈNCIA POLÍTICA I SOCIAL

L'any 2021 ha estat un any molt actiu en termes d'incidència política i social. Les eleccions al Parlament de Catalunya van donar lloc a un canvi en l'organigrama del Govern de la Generalitat que ens va obligar a dedicar temps i esforç per poder donar continuïtat i consolidar les relacions establertes amb els antics representants dels diferents Departaments, treballant per garantir converses i comunicacions fluides i per mantenir antics compromisos i aconseguir nous acords. L'informe d'avaluació de l'anterior Govern encarregat per Dincat ens va servir per confirmar que, tot i que les mesures preses durant els últims tres anys havien suposat un pas endavant, no havien estat suficients com per revertir la greu situació que arrossega el nostre sector des de fa temps. Així, durant el 2021 vam decidir posar sobre la taula totes les mancances detectades i fer incidència sobre elles per trobar solucions.

L'actualització de les tarifes i subvencions i aconseguir posar en marxa un pla d'inversions amb l'objectiu d'enfortir i consolidar el sector ha estat una constant de la nostra activitat d'incidència i, tot i que en el 2021 no es va aconseguir cap increment de mòduls, comptem amb el compromís del Departament de fer una revisió a l'alça de cara al 2022. La defensa d'un treball digne per a les persones amb discapacitat intel·lectual també ha format part de les nostres reivindicacions. Volem posar de manifest la gran notícia que va suposar la publicació del Reial Decret 818/2021 de Programes Comuns d'Activació per l'Ocupació en el qual es reconeix la importància de protegir i discriminar positivament a aquells CET que ocupen a persones amb especials dificultats, una demanda reiterada per Dincat des de fa molts anys. Sense cap mena de dubte, es tracta d'un gran

avenç, però caldrà seguir fent incidència per garantir el seu respecte i compliment. En l'àmbit dels CET també hem defensat la creació d'un registre específic pels centres d'iniciativa social que permeti garantir, promoure i facilitar la contractació pública reservada a aquest tipus de centres. Sobre aquest punt, destaquem molt positivament la decisió del TJUE de considerar "adequada" a la normativa europea la reserva de contractes a favor dels CET d'iniciativa social. Així mateix, també hem mantingut la incidència per aconseguir promoure un model de treball inclusiu que garanteixi la igualtat d'oportunitats, apostant per la defensa de la inserció a l'empresa ordinària i el treball amb suport.

L'educació inclusiva i el desplegament del Decret 150/2017 també ha format part de les nostres línies d'activitat en termes d'incidència, com també ho ha estat la defensa de la vida independent i la urgència de revisar l'actual model d'atenció a les persones per adaptar-ho al mandat de la Convenció. També hem posat l'accent en l'accessibilitat cognitiva i en l'àmbit de la salut, tant pel que fa a l'accés als serveis sanitaris per part del col·lectiu com pel reforç de la coordinació entre l'atenció primària i els serveis residencials.

La incidència pel que fa a la reforma en matèria de dret civil català vinculada a la capacitat jurídica de les persones també ha estat una prioritat per Dincat durant el darrer any. En aquest àmbit hem treballat i seguim treballant perquè la reforma es desplegui juntament amb un paquet de mesures administratives i organitzatives, tant per part del Govern com per part del Poder Judicial, acompanyades del finançament necessari per fer viable una aplicació adequada de la nova llei, evitant la incerteses i la inse-

guretat que es pugui derivar.

L'any 2021 també ha vingut marcat per una gran campanya de sensibilització sobre l'actual llista d'espera per accedir a determinats serveis de la Cartera. A través de l'impuls de la campanya #STOPLlistesEspera vam denunciar obertament les dificultats a les quals han de fer front les persones amb discapacitat intel·lectual a l'hora d'accedir a un habitatge digne amb els suports necessaris o als serveis d'atenció diürna. Gràcies a la campanya vam aconseguir situar la problemàtica a l'agenda política del nostre país i vam arrencar una sèrie de compromisos de cara al 2022 que, tot insuficients, evidencien la voluntat del Govern de trobar solucions a la problemàtica actual.

El nostre paper en el disseny i impuls de la Llei del Tercer Sector i la Llei de l'Economia Social i Solidària ha estat molt intens durant el 2021, defensant el reconeixement del paper clau de les entitats d'iniciativa social en la provisió dels serveis socials i lluitant per aconseguir un model de col·laboració públic-privada basat en l'excel·lència en l'atenció a les persones.

Malauradament, durant aquest 2021, també hem hagut de mantenir la nostra incidència relacionada amb la pandèmia, pels efectes i l'impacte que aquesta crisi sanitària continua tenint entre les entitats i el col·lectiu al qual representem. En aquest sentit, hem defensat la continuïtat del suport econòmic rebut per fer front als sobre costos i hem continuat posant de manifest la vulnerabilitat de les persones amb discapacitat intel·lectual davant la COVID, exigint la seva consideració com a col·lectiu especialment vulnerable.

Durant aquest any també hem estat especialment crítics amb els nous pressupostos de la Generalitat. Si bé és cert

que aquests contemplaven pràcticament un 75% dels recursos per a despesa social, des de Dincat vam denunciar públicament que aquests no recollien adequadament moltes qüestions rellevants pel sector i, a més, que les mesures que es pretenien impulsar eren del tot insuficients.

En l'àmbit estatal hem treballat intensament per aconseguir millorar l'accés de les persones amb discapacitat a les pensions de jubilació i, en aquest sentit, hem aconseguit que a la Llei 21/2021, de 28 de desembre, de garantia del poder adquisitiu de les pensions i altres mesures de reforç de la sostenibilitat financera i social del sistema públic de pensions s'incorpori una disposició addicional per la qual el Govern es compromet a remetre, en un termini de sis mesos, un informe sobre els aspectes relacionats amb la protecció social de les persones amb discapacitat.

Bona part de les accions impulsades en aquest àmbit, han comptat amb el suport dels nostres aliats, entre els quals destaquem, COCARMÍ, la Taula del Tercer Sector, la Confederació, Plena Inclusión o AEDIS. També hem mantingut una molt bona sinèrgia amb l'Ajuntament de Barcelona, amb el Síndic de Greuges (participant a la Taula d'Emergència Social) i hem reforçat els nostres vincles amb els principals grups parlamentaris i també amb diputats catalans al Congrés.



Commemoració del Dia Internacional de les Persones amb Discapacitat

Hem commemorat aquest dia mitjançant l'impuls de la campanya #STOPLlistesEspera amb l'objectiu de denunciar les dificultats a les quals han de fer front les persones amb discapacitat intel·lectual a l'hora d'accedir a un habitatge digne amb els suports necessaris o als serveis d'atenció diürna. També s'ha recordat la importància de fer efectiu el dret d'aquestes persones a dur a terme el seu propi projecte de vida donant-los oportunitats reals, si volem ser una societat realment inclusiva.

- Organització d'una concentració a Plaça Sant Jaume el 3 de desembre amb més de 1.000 assistents i actuació musical de Els Cracs d'Andi.
- Campanya a xarxes socials amb la publicació de càpsules audiovisuals.
- Incidència mediàtica a través de gestió d'entrevistes i difusió de notes de premsa (74 impactes)
- Elaboració i difusió d'un manifest específic.
- Projecció d'un spot a TV3, TMB i FGC.

A banda de les accions vinculades a la campanya #STOPLlistesEspera, hem organitzat la Fira de la Discapacitat Intel·lectual a l'Espai Provença al llarg d'una setmana, amb la participació de 12 entitats associades.

RESPOSTA DAVANT LA SITUACIÓ DE LA COVID-19

Hem continuat adaptant-nos a la situació de pandèmia, oferint servei per donar resposta a les necessitats de les entitats. Durant el 2021 hem seguit realitzant incidència política i social per defensar els interessos de les entitats sòcies i garantir els drets de les persones amb discapacitat intel·lectual (la

garantia del finançament de les entitats, la disponibilitat d'EPIS i tests, els sobre costos, la desescalada i retorn a l'activitat, el reconeixement de professionals, la vacunació, la no discriminació...).



SUPORT I SERVEIS A LES ENTITATS

Durant el 2021 hem acompanyat i hem prestat suport a la gestió del dia a dia de les entitats associades. Així, hem seguit informant contínuament sobre novetats destacables (convocatòries de subvencions, novetats legislatives, premis, xerrades, jornades, contractes reservats...); hem resolt consultes i dubtes (normativa a aplicar, tràmits i procediments, estat dels pagaments, gestió de subvencions i concerts, aspectes jurídics...); i hem incidit en la resolució de qüestions que afecten a la coordinació i gestió dels serveis a les entitats.

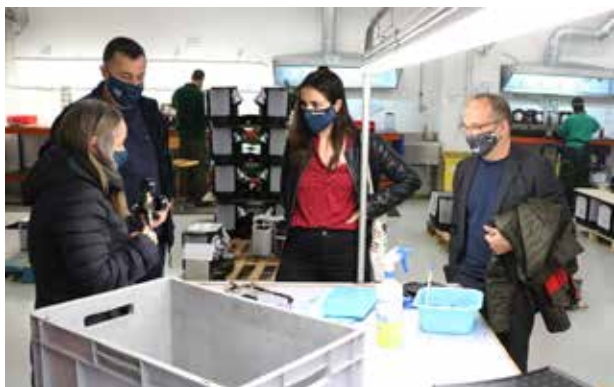
Hem mantingut el nostre rol com a intermediaris de subvencions i captació de recursos per les entitats (coordinació de subvencions sol·licitades i distribuïdes des de Dincat -Camps de treball, estades a Can Vendrell, Línia E de la COSPE, IMSERSO, PIR-; promoció del Programa d'Atenció a Famílies en el Servei de Conciliació Familiar respecte les seves dues modalitats i en el Servei de Suport Familiar respecte a la formació per a famílies); i hem desenvolupat projectes d'interès per a la millora de la gestió de les entitats.

Tot i les dificultats ocasionades per la pandèmia, hem reforçat el nostre vincle amb les entitats realitzant un total de 60 trobades individualitzades, presencials i telemàtiques.

PARTICIPACIÓ I XARXA ENTRE LES ENTITATS

L'any 2021 s'han promogut la participació i les sinergies entre entitats, generant espais i activitats. S'han desenvolupat i coordinat 17 grups actius de treball i 3 en planificació i s'han realitzat un total de 17 plenaris d'entitats sobre: habitatge, centres diürns, conciliació familiar, acció con-

certada, educació inclusiva, lleure inclusiu, IRPF català 2021/2022, accessibilitat cognitiva, serveis assistencials generals i específics i centres especials de treball, negociació col·lectiva, recerca, eleccions consell rector IMPD.



Grups de treball: Servei de Suport a l'Autonomia a la Pròpia Llar (SSAPLL), Formació Dual (FD), Treball amb Suport (TS) i SIOAS, Funció Pública (FP), Treball Protegit (USAP-CET), Centres d'Educació Especial (CEE), Centres de Desenvolupament Infantil i Atenció Precoç (CDIAP), Transició a la Vida Adulta, Entitats de Su-

port a la Capacitat Jurídica, Lleure Inclusiu, Accessibilitat Cognitiva, Victimització, Sexoaffectivitat, Voluntariat, Exclusió Social, Conciliació Familiar i Suport Familiar. I, com a pendents, tenim els Grups de Treball de Habitatge, Assistència Personal (replantejament) i el d'Associacions Familiar d'Alumnes (AFA).

NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA



Durant el 2021 hem impulsat i participat en la negociació de cadascun dels convenis del sector representant els interessos de les entitats associades i amb el suport dels serveis jurídics especialitzats. Concretament hem fet 30 reunions de negociació amb sindicats (complementades amb reunions internes de treball), 5 plenaris d'entitats, i 12 reunions de la Comissió de la Discapacitat, la Salut Mental i l'Atenció Precoç de la Confederació per tal de coordinar la negociació col·lectiva en el sector.

Conveni de tallers (CETS, STO i SOI)

- Constitució de la Mesa de negociació i conseqüent inici de la negociació del VIII Conveni Col·lectiu de treball del sector de tallers
- 14 reunions de negociació amb sindicats
- 4 plenari d'entitats

Conveni d'escoles d'educació especial

- Acord de taules salarials 2021.

- Acord de regularització dels IFE al conveni.
- Negociació categories professionals IFE
- 6 reunions de negociació amb sindicats
- 1 plenari d'entitats

Conveni d'associacions

- 3 reunions de negociació amb sindicats

Conveni de CDIAPs

- Acord del III Conveni Col·lectiu de CDIAPs
- 3 reunions de negociació amb sindicats
- Reunions i converses amb la UCCAP

Conveni de residències, centres de dia i llar-residències

- Incorporació efectiva de DINCAT en la negociació del Conveni Col·lectiu.
- Acord VIII Conveni Col·lectiu i inici de la negociació del IX conveni col·lectiu de residències i llars residències
- 4 reunions de negociació amb sindicats

SERVEIS I SUPORTS A LES PERSONES

Un dels objectius de Dincat és acompanyar a les entitats federades en el desenvolupament tècnic dels serveis i suports a les persones amb discapacitat intel·lectual, promovent el desenvolupament dels àmbits transversals i la defensa dels drets de les persones amb discapacitat intel·lectual.

Serveis i suports a les persones

Educació, Suport a la Infància i Joventut:

El projecte de l'àrea d'infància i joventut s'ha articulats en base a promoure el desplegament de la normativa de l'educació inclusiva (Decret 150/2017), defensant el paper central dels centres d'educació especials (CEE) en aquest desplegament i garantint els drets de persones i famílies. A continuació es destaquen les principals accions realitzades:

- 3 Plenaris de Centres d'Educació Especial per compartir i valorar les línies de treball en l'àmbit educatiu.
- Creació d'un Grup de Treball per elaborar una proposta de model CEEPSIR (1a fase) i desenvolupament de seminaris de reflexió i formació (2a fase).
- Elaboració d'un informe sobre la situació de l'etapa 16-21 i les necessitats que té aquest alumnat.
- Negociació de la renovació dels concerts educatius.
- Assessorament a professionals dels CEE, famílies i a les pròpies Persones amb DID sobre els recursos educatius i sobretot, aquest 2021, a situacions derivades de la Pandèmia Covid-19.
- 8 Sessions online sobre reflexió i aprofundiment sobre Pràctiques Centrades en la Família i Tele-intervenció /Pràctiques Centrades en la Família i Entorns Naturals.
- Desenvolupament de la Formació Online: "Disseny Universal per a l'Aprenentatge (DUA)" per a professionals del sector.
- S'ha participat en la Plataforma Ciutadana per una Escola Inclusiva de Catalunya, en el Consell Escolar Municipal de Barcelona i en la Comissió de Treball sobre

Segregació Escolar, Equitat i Inclusió com, també, en el Grup de Treball de l'Institut Municipal d'Educació de Barcelona.

En l'àmbit del CDIAP hem realitzat sessions online adreçades a professionals sobre Pràctiques Centrades en la Família i Tele-intervenció i hem impulsat dos seminaris de reflexió i aprofundiment sobre Pràctiques Centrades en Família i Entorns Naturals, entre altres accions.

Integració Sociolaboral:

Respecte a l'àmbit d'Integració Sociolaboral, les activitats més significatives han estat:

- Publicació de: "Propostes per avançar cap a un model d'inserció laboral per a les Persones amb DID i Especials Dificultats".
 - Realització dels Webinars "L'accés a la jubilació per part de les Persones amb DID" i "Propostes per avançar cap a un model d'inserció laboral per a les Persones amb DID i Especials Dificultats", en aquest darrer es va comptar amb la participació del Sr. Gerardo Gutiérrez Ardoy, director general del SEPE i de Josep Vidal, director general d'Economia Social, el Tercer Sector i les Cooperatives.
 - Constitució d'un Grup de Treball de Suport als processos d'oposicions públiques per treballar-ne les convocatòries obertes i fer-ne la incidència pública pertinent.
 - Realització de dos cursos adaptats per a la preparació d'oposicions en lectura fàcil (convocatòria 240 de la Generalitat i oposicions de l'Administració General de l'Estat) a través d'una plataforma virtual AULAFÀCIL (amb més de 200 persones inscrites).
 - Col·laboració activa amb la Diputació de Barcelona per convocatòria de places específiques per a Persones amb DID a funcionariat públic.
 - Elaboració de l'informe sobre les mancances viscudes en la convocatòria 240 de Funció Pública de la Generalitat.
- Informació i acompanyament a les perso-



nes, professionals i famílies en les convocatòries d'oposicions.

- Projecte de col·laboració amb Stradivarius per la inserció laboral de Persones amb DID.
- Aportacions a l'observació de l'ONU CDPD sobre l'article 27 del dret al treball per a les persones amb discapacitat a Espanya.
- Suport i assessorament a la farmacèutica SANOFI respecte el Treball amb Suport.
- Incorporació al Projecte "Empleo Personalizado" desenvolupat per Plena Inclusión amb fons Next Generation a través del Ministeri d'Inclusió, Afers Socials i Migracions.
- Elaboració d'un model bàsic de contracte de treball en lectura fàcil per tal de facilitar la comprensió de les persones amb discapacitat intel·lectual contractades.
- Seguiment del pilotatge Mi comunidad per tal d'obrir els seus centres ocupacionals a la comunitat.
- Participació en els Grups de treball de COCARMÍ de CETs i d'Inserció a l'Empresa Ordinària i de la Taula de Tercer Sector.
- Seguiment de les convocatòries i elabo-

ració de documents d'incidència relacionades amb l'àmbit com: Serveis Integrals d'Orientació, Acompanyament i Suport a la Inserció Laboral (SIOAS), CET, USAPS, Ajuts a la Contractació a l'Empresa Ordinària, Altres ajuts i línies subvencionadores com: POEJ, Uno a Uno, Garantia Juvenil, Singulars i Integrals, Ajuts a la contractació de persones majors de 45 anys, etc.

- Difusió del Circuit d'Accés als Serveis Diürns des del Departament d'Educació 2019-2021.

Formació i polítiques actives d'ocupació:

Les principals activitats han estat:

- Seguiment i incidència de les convocatòries de formació per incloure les necessitats de les Persones amb DID.
- Incidència política del model de formació dual adaptat.
- Participació activa en la Comissió Executiva de PIMEC Formació i Ocupació.

Vida Independent i Serveis Comunitaris:

Respecte a la Vida Independent, Model Comunitari i Habitatge, les activitats més significatives han estat:

- Elaboració de l'informe sobre la situació actual del Servei de Suport a l'Autonomia en la Pròpia Llar (SSAPLL)
 - Reunions amb el Departament per treballar la millora i transformació del Servei de Suport a l'Autonomia a la Pròpia Llar com, també, la participació en el seu desplegament normatiu i de concertació de places.
 - Participació al Projecte MI CASA de la subvenció Next Generation estatals amb la Confederació Plena Inclusión amb la participació final de 12 entitats associades.
 - Realització d'una sessió informativa sobre promoció i accés a l'habitatge amb la presència del director de l'AHC i amb bones pràctiques de les entitats de Dincat.
- Participació en Grups de Treball d'interès:
- GT Model Comunitari de la Taula del 3r Sector
 - GT d'Autonomia Personal del COCARMÍ
 - GT d'Habitatge i Vida Independent de la XAVI de l'Acord Ciutadà per una

BCN Inclusiva.

Suport a la Presa de Decisions:

Respecte a l'Exercici de la Capacitat Jurídica de la Persona amb DID, les activitats més significatives han estat:

- Reunions amb la Secretaria d'Afers Socials i la Subdirecció General d'Atenció i Promoció a l'Autonomia Personal per acordar el contingut de l'Annex del Servei de Suport a l'Exercici de la Capacitat Jurídica de Catalunya.
- 2 reunions de treball plenàries amb les entitats que donen suport a la capacitat jurídica de les Persones amb DID de Dincat.
- Desenvolupament dels Altaveus Dincat: "El codi civil i la capacitat jurídica" "Adaptació del Codi Civil de Catalunya"
- Realitzada la Guia "Preguntes&Respostes, per facilitar la comprensió dels canvis en les lleis relacionades.
- Realització de l'activitat "Decide", de coneixement i reflexió sobre la metodologia de suport.
- Elaboració del material de difusió "Qui són els Notaris", que facilitarà la comprensió envers la tasca que desenvolupen aquests.
- S'ha iniciat l'elaboració del document: "Suports i acompanyaments a la presa de decisions de les Persones amb DID".

Oci inclusiu:

En relació al lleure inclusiu les accions més destacades són:

- Acompanyament a les entitats associades en l'establiment d'un protocol específic de mesures Covid-19 pel lleure de persones amb DID.
- Concreció de les reivindicacions i propostes de millores de finançament a curt i mig termini.
- Coordinació, gestió i seguiment de les subvencions per lleure inclusiu dels Projectes d'Intermediació que gestiona Dincat (COSPE Línia E, IMSERSO, Camps de Treball i Suport a les Estades de Can Vendrell).
- Realització de la Campanya de Difusió de Lectura Fàcil per la Diada de Sant Jordi 23/04/2022, visualitzant un Sant Jordi Inclusiu.
- Elaboració del document de suport sobre

el Lleure Nocturn Inclusiu.

Des de Dincat, hem continuat treballant també en altres *àmbits de caràcter transversal*, com poden ser la defensa, reconeixement i exercici dels drets, l'accessibilitat cognitiva, la igualtat de gènere, la victimització, l'ètica o el voluntariat. En aquest sentit, les principals activitats a destacar són:

- Conveni de col·laboració amb la Generalitat de Catalunya pel disseny i desenvolupament d'una prova pilot sobre accessibilitat cognitiva en els col·legis electorals, amb diversos materials desenvolupats.
 - Elaboració del document en Lectura Fàcil del: "Decàleg per a professionals del TMB sobre com tractar a l'usuari/a del metro amb DID".
 - Elaboració de l'informe sobre la "Realitat de l'Accessibilitat Cognitiva en les Entitats de Dincat".
 - Realització d'una acció de coneixement i reflexió sobre l'Accessibilitat Cognitiva a la Biblioteca de la Zona Francesc Candel.
- Adaptació de documents a Lectura Fàcil segons les pautes de redacció de la Norma UNE153101EX:

Guia: "Coneix a les Persones amb DID".

Guia: "Interpretació d'una nòmina base laboral".

Guia: "Suport a juristes de com acompanyar a Persones amb DID".

Manifest de Dincat pel: "3 de desembre, dia internacional de les Persones amb Discapacitat".

Material de difusió "Qui són els Notaris".

• Formació de 3 Equips de Persones amb DID com expertes avaluadores de continguts a Lectura Fàcil.

• Consolidació de la Xarxa d'Accessibilitat Cognitiva de Dincat amb la participació de 15 Entitats, amb la creació de subgrups de treball específics (23 reunions).

Realització d'accions de coneixement i reflexió sobre l'Accessibilitat Cognitiva.

• Realització del Seminari Online "Atenció Sociosanitària".

Revisió de 21 protocols Covid-19 elaborats per la Generalitat.

- Realització del seminari online "Psicofarmacologia i Persones amb DID".
- Traducció dels materials de la Campanya Britànica contra la prescripció excessiva de psicofàrmacs en el col·lectiu.
- Realització de 9 xerrades a entitats de Dincat sobre "Sexoafectivitat".
- Actualització del Fons Documental de Salut Mental i Trastorns de Conducta.
- Participació en els Grups de Treball del Programa d'Abordatge Integral dels casos de Salut Mental d'Elevada Complexitat (PAICSAMAEC).
- Formació Online: "Ètica per a Persones Valentes 2".
- 7 sessions de treball del Grup de Reflexió i Acció Ètica (ERAESS) de Dincat.
- Assessorament per la creació d'un ERAESS en entitats.
- 2 Activitats de coneixement i reflexió sobre temes d'ètica: "Com desenvolupar el talent ètic"; "Aprentatge bàsic per a formar part d'un ERAESS".
- 1a Jornada per a la prevenció i abordatge de l'abús a persones amb discapacitat intel·lectual.
- Visualització i suport de la tasca de la UAVDID, Unitat d'Atenció a la Víctima amb DID.
- 6 Reunions del Grup de Treball de Victimització.
- Activitat de coneixement i reflexió: "Prevenció i abordatge de l'abús o maltractament envers les Persones amb DID" desenvolupat per la UAVDID.
- Acompanyament i suport a 10 entitats associades en l'elaboració del seu Pla de Voluntariat.
- Promoció de tallers formatius de voluntariat inclusiu per a professionals.
- Guia de "Voluntariat Inclusiu" en col·laboració amb la Xarxa de Referents de Voluntariat i els Professionals amb DID de Dincat.
- Presentació de les pràctiques admirables en projectes de voluntariat inclusiu.
- Guia: "Activa't: 8 passos cap el voluntariat" en Lectura Fàcil.

A més, durant el 2021 també hem realitzat activitats entorn al projecte d'autogestió i autorepresentació amb l'objectiu de dotar d'eines necessàries i útils, en àrees fonamentals de la Vida de la Persona amb DID. Destacar que s'han realitzat:

- Activitats relacionades amb la Defensa i Protecció dels Drets i l'Autodeterminació.
- Activitats relacionades en l'Enfortiment de l'Autogestió de les Persones amb DID (Grups de Persones Autogestores i Consell de Participació de Persones amb DID de Dincat).
- Activitats de Suport al Vot i a la Participació Pública

Programes de suport a PDID i famílies.

Programa Famílies (Servei de Suport Familiar): hem desenvolupat la convocatòria de formacions per a famílies, hem realitzat 9 Tallers i 43 xerrades específiques per a famílies, hem mantingut el servei de suport familiar i hem potenciat el servei d'acompanyament i suport a la criança positiva.

Programa Famílies (Servei de Conciliació Familiar -Respir): durant el 2021 ha augmentat en nombre d'entitats associades prestadores del servei arribant a 21. Dincat ha realitzat la sol·licitud, seguiment, coordinació i justificació del servei. Les dades agregades han estat: 457 famílies beneficiàries i 35.168 hores de servei.

Programa Accepta: hem prestat suport a 48 persones amb DID en situació d'exclusió social extrema, realitzant un total de 43 assessoraments, i impulsant un grup de treball d'Exclusió Social de Dincat amb la participació de 8 entitats sòcies.

Programa PADIVA

PADIVA menors: durant el 2021 hi han participat 22 alumnes del CEE Folch i Camarassa, s'han realitzat 36 Jornades de Treball amb 18 supervisions, 6 sessions clíniques, 24 reunions amb l'equip directiu i 144 entrevistes amb famílies

PADIVA adults: El programa ha tingut 614 persones beneficiàries i cal destacar que s'han reduït les visites a Centres, produïda per, una banda, la situació pandèmica viscuda en els propis serveis i, per l'altra, l'ajustament pressupostari del programa. També s'ha realitzat 14a promoció de les Activitats Complementàries per afiliats amb pluridiscapacitat adults i les seves famílies, realitzant-se aquest any de forma telemàtica.

RECERCA I CONEIXEMENT

Les principals activitats realitzades en l'àmbit de la recerca i el coneixement, han estat:

Presentació i difusió del Llibre blanc de l'impacte de la Covid-19 en els serveis i suports a les persones amb DID.

Desenvolupament de l'estudi sobre la Revisió i Actualització de la Cartera de Serveis Socials per a Persones amb DID.

Desenvolupament de l'estudi sobre l'Actualització de l'Escala d'Intensitat dels Suports i aplicació en l'elaboració dels plans de suport individualitzats.

Desenvolupament de l'Observatori anual sobre la discapacitat intel·lectual i del desenvolupament.

Desenvolupament de l'estudi sobre l'Anàlisi mèdic de la prevalença de la Covid-19 en les Persones amb DID.

Elaboració i difusió de l'estudi sobre Propostes per avançar cap a un nou model d'inserció laboral més inclusiu i sostenible per a les persones amb discapacitat intel·lectual i especials dificultats.

Consolidació i participació de l'Observatori d'integració sociolaboral juntament amb AMMFEINA i ACTAS.

Impuls del cicle de conferències Dincat 2030: Tendències que marcaran el nostre futur.



Naixement del Labdincat

Dincat i Granés Fundació es van unir per impulsar el Labdincat, un laboratori d'idees de referència del sector amb l'objectiu de dissenyar propostes transformadores i innovadores que millorin la qualitat de vida del col·lectiu.

Membres del Consell Assessor:

- Joana Maria Mas Professora - Blanquerna (URL)
- Anna Balcells Professora - Blanquerna (URL) – Suplent
- Climent Giné Professor emèrit - Blanquerna (URL)

- Josep Font Exdirector - Escola Estel
- Laura Masferrer Directora-Gerent - Granés Fundació
- Toni Vilà Investigador - Igop (UAB)
- Ricardo Esteban Professor – UAB
- Maria Carbó Professora – UB
- Maria Pallisera Professora – UdG
- Carles Alsinet Professor – UdL
- Xavier Pelegrí Exprofessor – UdL – Suplent
- Òscar Martínez Professor - URL

FORMACIÓ PER A PROFESSIONALS DE LES ENTITATS

Durant el 2021 s'ha consolidat la formació en línia i s'ha mantingut una oferta específica i de qualitat adreçada a professionals de les entitats.

2020		2021
	58	CURSOS IMPARTITS 109
	38	CURSOS IN COMPANYY 68
	20	CURSOS EN OBERT 41
	626	HORES IMPARTIDES 1.194
	963	ALUMNES FORMATS 1.462
		

COMUNICACIÓ

Durant el 2021, hem continuat consolidant l'àrea de comunicació, des d'on es treballa dia a dia amb l'objectiu de donar visibilitat a Dincat, així com a les entitats associades, a les persones amb discapacitat intel·lectual i a les seves famílies. Hem mantingut el nostre posicionament com la referent del sector a Catalunya i hem posat al centre del debat mediàtic i social les

problemàtiques del col·lectiu i la defensa dels seus drets, a través de diferents canals, com els mitjans de comunicació o les xarxes socials. A més, hem identificat els moments clau per a generar interès mediàtic, definint estratègia i impulsant campanyes de sensibilització, aconseguint noves aliances i reforçant les ja existents assegurant així un major reconeixement.



Coordinació i organització de 7 campanyes d'incidència i sensibilització

- No Som Invisibles tenim Vot
 - Dincat Es Vacuna
 - Dincat Feminista
 - Sant Jordi Inclusiu
 - Sóc Promotora de Salut
- Per una Contractació Socialment Responsable
 - STOP Llistes d'Espera (3 de desembre)



Redacció, enviament i seguiment de 28 notes de premsa + gestió d'entrevistes i articles d'opinió.



29 impactes a TV



42 impactes a ràdio



70 impactes a premsa paper



358 impactes online

Manteniment i creixement de les xarxes socials:



Twitter: 10.000 (+791)



Facebook: 4.723 (+97)



Instagram: 2.800 (+304)



Linkedin: 1.100 (+94)

45 butlletins Dincat, adreçats a més de 1.300 contactes

Suport als departaments de comunicació de les entitats associades

Difusió dels projectes de les entitats
Impuls de campanyes conjuntes
Assessorament

Coordinació i suport a la comunicació de les federacions de les quals formem part: Taula del Tercer Sector, La Confederació, Plena Inclusión, etc.
Coordinació, posada en marxa i desenvolupament (en procés) de projectes concrets com la Guia del llenguatge inclusiu, la nova web de Dincat o la col·laboració amb Junior Report per a una unitat didàctica de la discapacitat intel·lectual.

COL·LABORADORS

Treballem en Xarxa



Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
Departament de Salut
Departament d'Educació
Servei d'ocupació de Catalunya
Consorti de Formació Contínua de Catalunya (CONFORCAT)
Consorti d'Educació de Barcelona
Ajuntament de Barcelona
Diputació de Barcelona
Institut Municipal de Persones amb Discapacitat de Barcelona (IMPD)
Institut Can Puig
Plena Inclusión
Cocarmi
Taula del Tercer Sector
La Confederació
AEDIS, Asociación Española de la Discapacidad
AMMEFINA
La Unió
Associació Catalana de Treball amb Suport (ACTAS)
Coordinadora de Centres de Profunds de Catalunya (CCPC)
PIMEC
Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)
Granés Fundació
Fundació Sert
Fundació La Caixa
Banc Santander
Fundació Setba
Fundació Ferrocarrils
Renfe Viatjers
Fundació Hàbitat3
Business With Social Value
Bubblemeetings
Fundació Privada Nostra Senyora de Meritxell
Institut Guttmann
Federació Catalana d'Autisme

Associació
empresarial
d'economia
social
dincat

Amb el suport de:

