

MEMÒRIA ANUAL 2020

DINCAT FEDERACIÓ - ASSEMBLEA ANUAL ORDINÀRIA

dincat

 Plena
inclusió
Catalunya

**MEMÒRIA
ANUAL
2020**

ÍNDEX

CARTA DEL PRESIDENT	PÀGINA 06
QUI SOM?	PÀGINA 07
DADES ECONÒMIQUES	PÀGINA 08
CONSELLS DE PARTICIPACIÓ	PÀGINA 11
RESPOSTA DAVANT LA SITUACIÓ DE LA COVID-19	PÀGINA 13
REPRESENTACIÓ I INCIDÈNCIA POLÍTICA I SOCIAL	PÀGINA 14
SUPORT I SERVEIS A LES ENTITATS	PÀGINA 17
PARTICIPACIÓ I XARXA ENTRE LES ENTITATS	PÀGINA 18
NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA	PÀGINA 19
SERVEIS I SUPORTS A LES PERSONES	PÀGINA 20
RECERCA I CONEIXEMENT	PÀGINA 23
FORMACIÓ PER A PROFESSIONALS DE LES ENTITATS	PÀGINA 23
COMUNICACIÓ	PÀGINA 24
COL·LABORADORS	PÀGINA 27

Dincat Federació / Dincat AEES



Dincat Federació



Dincat AEES



Les activitats que apareixen al llarg d'aquesta memòria responen a la implementació del Pla de treball conjunt Federació-AEES aprovat en l'Assemblea General de Socis el passat 16 de juliol del 2020.

- A la part Superior Dreta de cada pàgina s'indica a qui correspon cada activitat -



CARTA DEL PRESIDENT

L'any 2020 ha estat marcat, com no podia ser d'una altra manera, per la pandèmia i el seu impacte. Hem hagut de fer front a nous reptes i a noves amenaces que no havíem previst i per a les quals ni tan sols estàvem preparats. Hem patit quan hem perdut als nostres, ens hem sentit desorientats i, en molts moments, hem anat justos de forces. Però també hem estat capaços d'aixecar-nos, de treballar de valent, d'adaptar-nos i reinventar-nos per continuar defensant allò en el que creiem, allò amb el que estem compromesos i allò que realment ens importa: les persones amb discapacitat intel·lectual, les seves famílies i les entitats que els hi presten suport.

Les persones amb discapacitat i les seves famílies han demostrat una gran capacitat d'adaptació i resiliència, i les entitats s'han deixat la pell treballant durant les 24 hores del dia, els 7 dies de la setmana, demostrant un compromís i una professionalitat incalculables. I Dincat els havia de retornar tot aquest esforç i tota aquesta lluita estant al seu costat, informant de totes les novetats, acompanyant i oferint els suports necessaris en cada moment, atenent les seves consultes i escoltant els seus neguits. Ens hem hagut de reinventar i oferir nous serveis per a noves realitats, sense deixar de banda l'activitat habitual de l'entitat i buscant l'equilibri entre el previst i l'incert. Hem hagut de crear més aliances, reforçar els contactes amb els diferents agents de la societat, en definitiva, fer més xarxa. Perquè entre les moltes lliçons que ens ha ensenyat la pandèmia està la necessitat de treballar plegats, coordinats, amb la col·laboració i la corresponsabilitat de totes. Soles, no anem enlloc.

La pandèmia ha evidenciat que continuen existint molts prejudicis i formes de discriminació cap a les persones amb discapacitat intel·lectual i, en aquest sentit, ens queda molta feina per fer i molt per batallar. Però la pandèmia també ha comportat canvis positius i ha accelerat altres que es preveïen. En l'àmbit de la gestió, ens ha portat noves maneres de relacionar-nos i de treballar; i també ha reobert debats històrics sobre com hauria de ser l'atenció a les persones.

Els canvis porten oportunitats i no podem deixar passar l'ocasió de treballar millor, de ser millors, perquè només així podrem construir una societat més justa i més inclusiva. Des de Dincat, tant per part de la Junta Directiva com de l'equip, seguirem donant el millor de nosaltres mateixos per avançar cap a un futur millor i per estar a l'altura de la nova realitat, de les persones amb discapacitat intel·lectual, les seves famílies i les entitats.

Manuel Palou i Serra
President

QUI SOM?

Dincat és la principal representant de les persones amb discapacitat intel·lectual a Catalunya, que agrupa **gairebé 300 entitats socials** i representa els drets de **més de 40.000 persones amb discapacitat intel·lectual i les seves famílies** al territori. A través dels valors de compromís, dignitat i igualtat d'oportunitats, Dincat treballa dia a dia amb l'objectiu de garantir una inclusió social i laboral digna, així com per vetllar per una vida més justa per aquestes persones i les seves famílies.



Número de socis

Dincat Federació i Dincat AEES



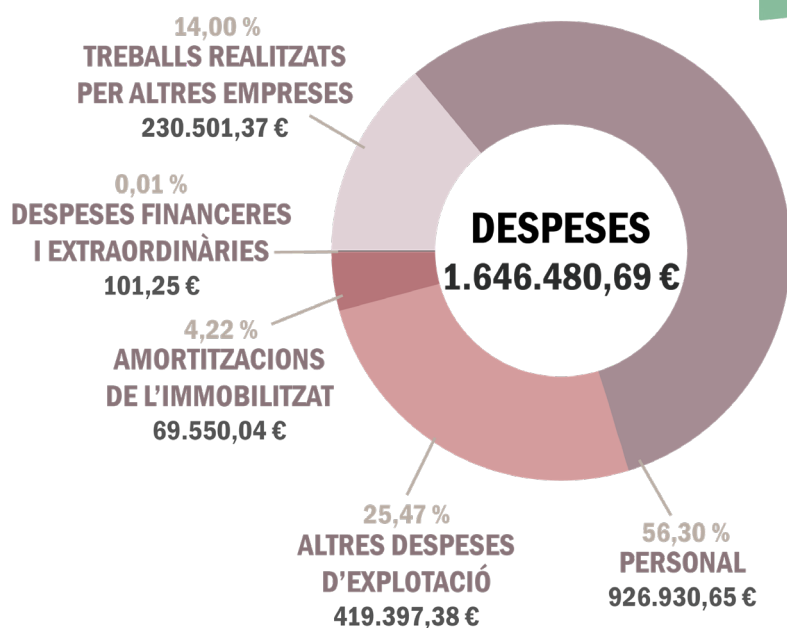
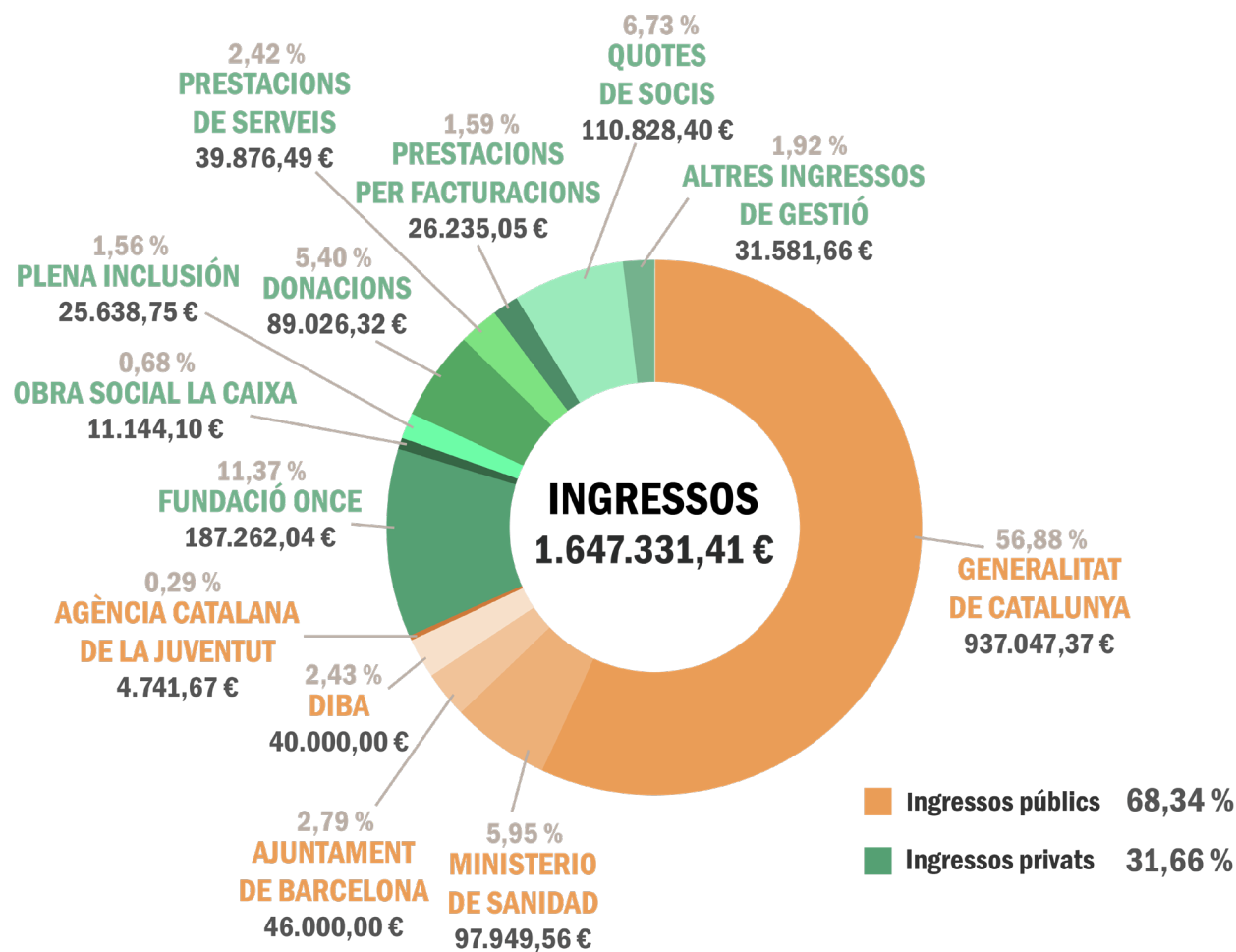
281
entitats



213
entitats



DADES ECONÒMIQUES



Subvencions d'Intermediació Gestionades per Dincat

PIR	547.046,80 €
GENCAT COSPE LÍNIA E (LLEURE)	148.625,06 €
IRPF AUTONÒMIC 2019-2020	1.343.528,75 €
IRPF AUTONÒMIC 2019-2020 Entitats Executants Projectes Dincat	411.150,43 €
TOTAL	2.450.351,04 €

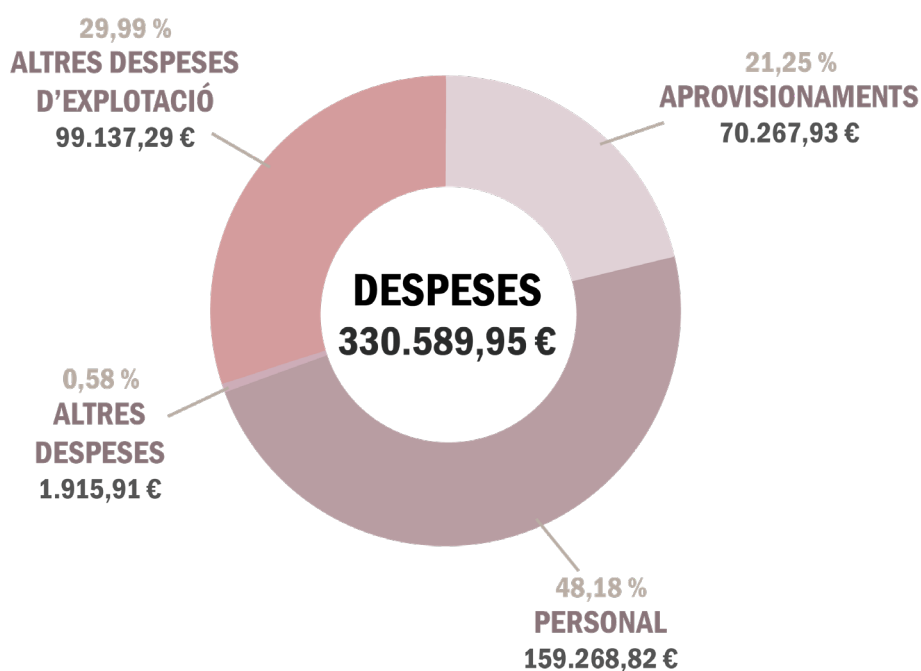
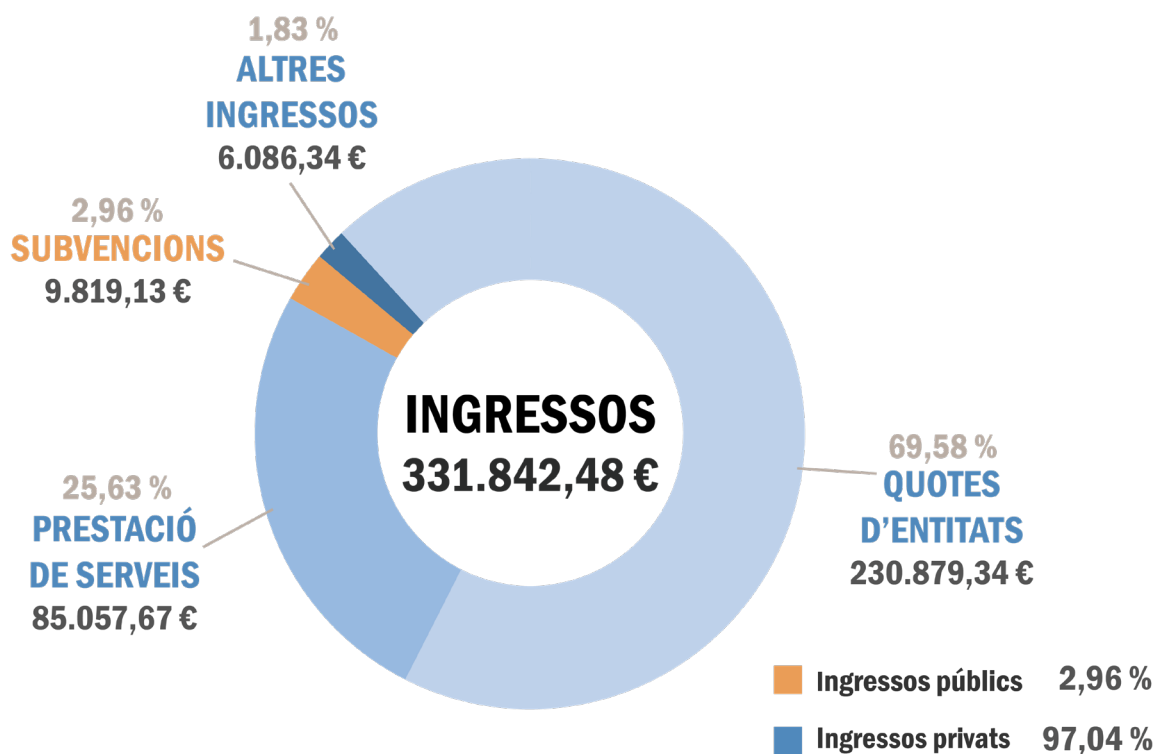
Ingressos 1.647.331,41 €

Despeses 1.646.480,69 €

Dincat Federació
RESULTAT: 850,72 €



DADES ECONÒMIQUES



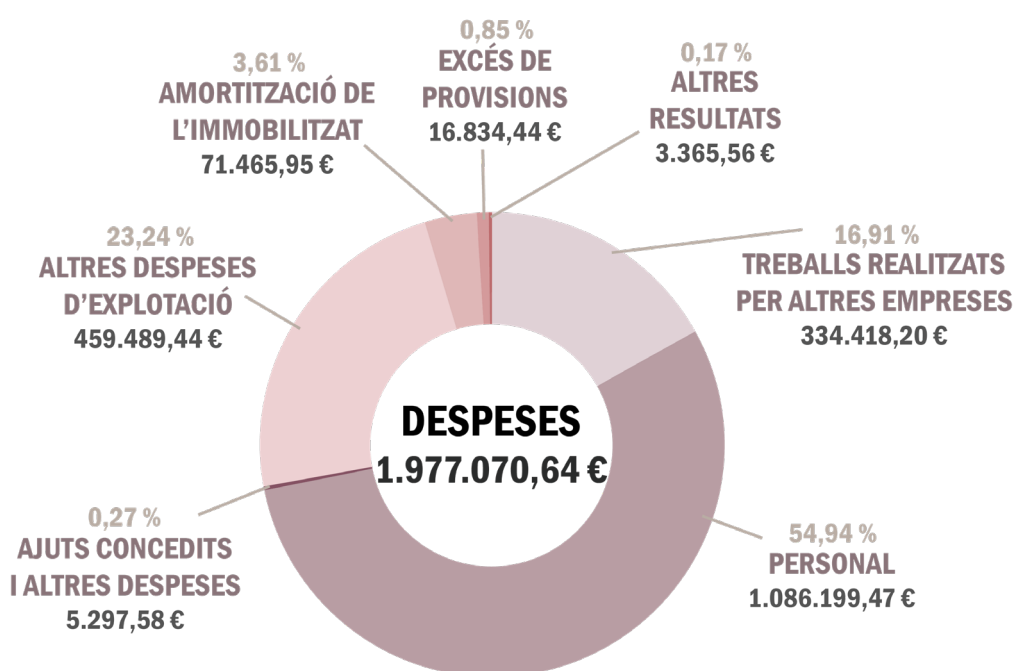
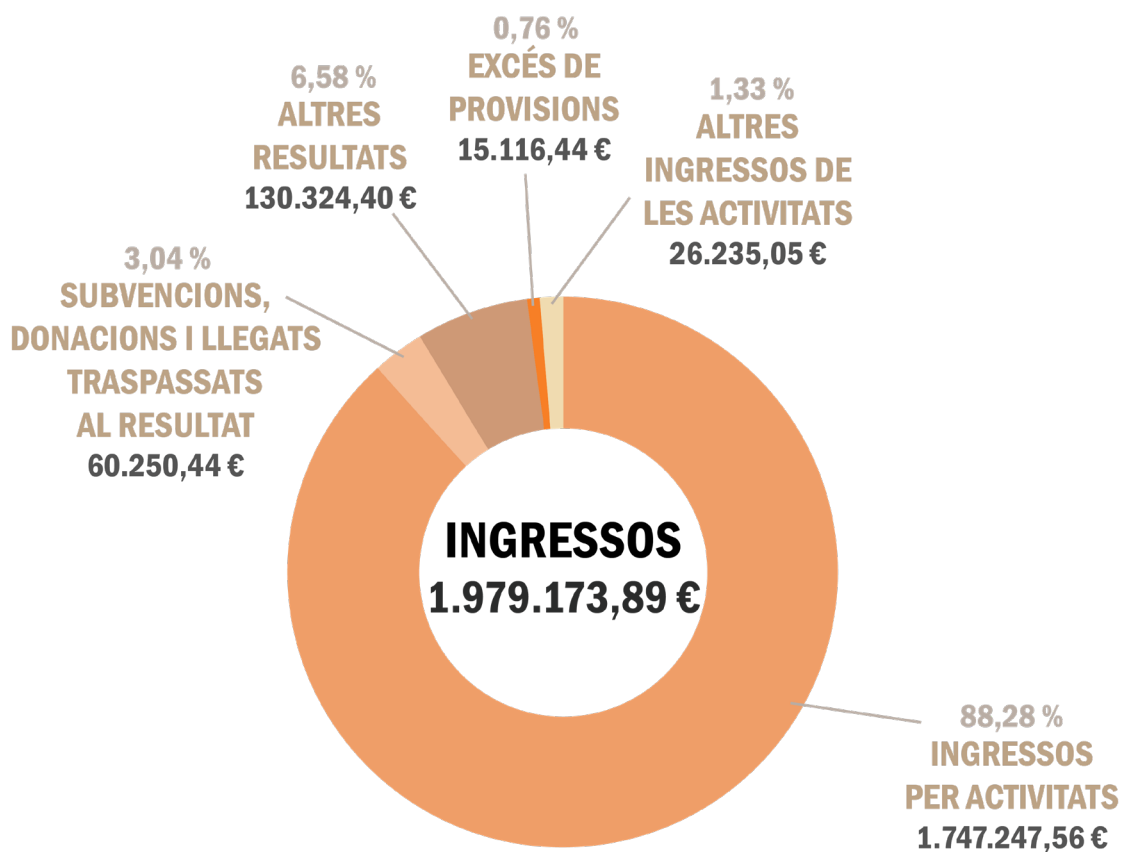
Ingressos 331.842,48 €

Despeses 330.589,95 €

Dincat AEES
RESULTAT: 1.252,53 €



DADES ECONÒMIQUES



Ingressos 1.979.173,89 €

Despeses 1.977.070,64 €

Dincat dades conjuntes
RESULTAT: 2.103,25 €



CONSELLS DE PARTICIPACIÓ

Des de Dincat hem seguit apostant per la participació i l'autorepresentació de les persones amb discapacitat intel·lectual i les seves famílies en la presa de decisions de l'entitat. Per això, el Consell de participació de persones amb discapacitat intel·lectual i/o del desenvolupament (CPPDID) i el Consell de participació de famílies (CPF) han mantingut la seva activitat, fent més de **60 reunions i trobades**, redactant **6 informes** reivindicatius i **6 decàlegs** temàtics i participant activament en diversos actes i plataformes.





Raquel Arriaza

Representant del Consell de Participació de Persones

Mai vaig pensar que la vida em canviaria tant en entrar a Dincat. Vaig començar el 2019 participant en un míting i, en aquell moment, desconeixia moltes coses del nostre col·lectiu. Per començar, vaig entrar al Consell, que som un grup de persones amb discapacitat intel·lectual que ens reunim mensualment i parlem de temes importants que ens afecten a la nostra vida diària, i després ho traslladem a la Junta Directiva de Dincat. Després, vaig entrar al grup de dones, des d'on lluitem per defensar els drets de les dones amb discapacitat intel·lectual.

Uns mesos més tard, vaig entrar a la Junta Directiva, per substituir a l'anterior representant del Consell. Haig de dir que, al començament, va ser complicat, ja que jo era nova i no entenia el funcionament de les reunions, però, de mica en mica, vaig anar entenent-ho tot i vaig guanyar confiança amb els altres membres de la Junta. Em vaig adonar que, encara que tots defensem els drets de les persones amb discapacitat intel·lectual, tothom tenim diferents punts de vista i, parlant-ne, la gent s'entén i, fins i tot, podem arribar a un acord. M'agrada estar aquí perquè no només represento al Consell i al grup de dones, sinó que aprenc i sento que les nostres aportacions són escoltades.

A part d'assistir a reunions mensuals, he pogut participar en jornades de sensibilització, gràcies a les quals he pogut aprendre molt sobre el nostre col·lectiu. Recordo que em va impactar moltíssim una jornada on participaven dones amb discapacitat de qualsevol part del món i van parlar de l'esterilització forçosa. Jo, personalment, no coneixia aquesta realitat. Sóc dona i tinc discapacitat i pel meu cap no hi entrava que passessin coses com aquestes... em negava a creure que ens traguessin el dret a ser mares sense consultar-nos. Per fortuna, això s'ha prohibit, però gràcies a aquestes jornades i als més de dos anys que porto en aquesta lluita, he conegut els drets que tenim i els molts que s'estan vulnerant. També he conegut companys, la meua visió s'ha ampliat, he crescut com a persona i, com a dona, em sento més empoderada. Estic contenta dels avanços que estem fent. Encara que són lents, hi ha una dita que diu "no importa el ritme, sinó arribar a la meta", i sé que ho aconseguirem. Penso, però, que només s'aconseguirà si treballem junts i si hi ha una inclusió real en les Juntes Directives de tots els centres i entitats, on, a més a més d'escoltar-se entre ells, s'escoltin les nostres veus, perquè som nosaltres els que millor ens coneixem i sabem què és el que ens fa falta.

Estic segura que, si treballem conjuntament, aconseguirem grans coses. Estic molt orgullosa de formar part d'aquesta família i de poder defensar els nostres drets. Continuarem lluitant. Gràcies!



RESPOSTA DAVANT LA SITUACIÓ DE LA COVID-19

La irrupció de la pandèmia ens ha obligat a adaptar-nos i a oferir nous serveis per donar resposta a les noves necessitats de les entitats. Durant el 2020 hem hagut de realitzar una important tasca d'incidència política i social per defensar els interessos de les entitats associades i per **garantir els drets** de les persones amb discapacitat intel·lectual (la no discriminació, la **garantia del finançament de les entitats**, la disponibilitat d'**EPIS** i tests, els **sobre costos**, la falta de professionals, la desescalada i retorn a l'activitat, el reconeixement de professionals, la vacunació...).

Hem impulsat campanyes de captació de fons i de sensibilització, hem establert nous vincles i noves aliances alhora que enfortíem les ja existents, hem elaborat **guies, infografies i documents** relacionats amb la gestió de la pandèmia, el desconfinament i el retorn a l'activitat, hem fet monitoratge de la situació de les entitats, entre altres accions. A més, hem intensificat l'acompanyament i el suport a les entitats (creació de l'**espai "altaveu Dincat"**, xerrades i sessions informatives i formatives, ampliació de l'horari d'atenció a l'associat, enviament de butlletins amb informacions relacionades amb la gestió de la pandèmia, elaboració de protocols, etc.).

Altaveus Dincat

#altaveuDINCAT



- Suport a les famílies en situació de pandèmia
- Cuida't a casa
- Dol Especial
- Dincat vs Covid-19
- Vida independent: Suport en temps de crisi
- Educació
- SESM-DI
- Bioètica
- Oci Inclusiu
- Desescalada: Com afrontar-la
- Persones amb DID i Famílies: Present i futur de la participació en temps de crisi
- Captació de fons



REPRESENTACIÓ I INCIDÈNCIA POLÍTICA I SOCIAL

Durant el 2020, des de Dincat, hem seguit liderant i representant el sector de la discapacitat intel·lectual davant de les administracions, dins del sector de la discapacitat i altres entitats i col·lectius, defensant els drets de les persones i famílies i els interessos de les entitats associades. Bona part de l'esforç d'incidència pública del 2020 ha estat **vinculat a l'impacte de la pandèmia**.

Ha estat un treball en xarxa, al costat de la resta d'entitats representatives del col·lectiu de la discapacitat, singularment en el marc del COCARMÍ, però també en el conjunt del Tercer Sector Social, per mitjà de la Taula (on hem revalidat la nostra presència) i de la Confederació. Cal destacar el protagonisme notable de Dincat a l'hora de consolidar i establir sinergies amb altres organismes, que s'ha vist reforçat per la nostra incorporació a la **Taula d'Emergència Social** promoguda pel Síndic de Greuges.

Des d'aquest punt de vista, cal fer esment a l'assumpció per part del Govern de la Generalitat de diverses de les nostres demandes, com la garantia del **pagament del 100% dels serveis d'atenció** afectats per les estrictes mesures de confinament, o l'establiment d'una **"tarifa Covid"** per afrontar els sobre costos derivats dels protocols establerts per tal de protegir la salut de les persones ateses des dels nostres serveis.



Taula d'Emergència Social

Però l'acció d'incidència pública no només s'ha centrat al voltant de tota la problemàtica de la pandèmia. La situació política complexa i difícil que travessà el país també ha limitat, sens dubte, la nostra capacitat d'actuació. Ara bé, l'aprovació dels Pressupostos de la Generalitat fou una oportunitat aprofitada per posar de manifest la necessitat d'**incrementar les tarifes de la Cartera de Serveis Socials**, aconseguint un tímid increment d'entre l'1,2% i el 5%, així com la revisió del model de finançament dels serveis de tutela i SAPLL. També han estat objecte de la nostra atenció l'impuls a la Formació Dual; la **denúncia de les llistes d'espera** dels serveis residencials i



d'atenció diürna; el seguiment de la reforma en matèria de dret civil català amb relació a la capacitat jurídica de les persones; el Codi d'Accessibilitat; i els treballs a favor de la regulació per **Ilei de l'acció concertada i del Tercer Sector Social**. En aquest darrer cas, la nostra orientació estratègica aspira a enfortir el model de col·laboració publicoprivada, basat en la prestació de serveis a les persones per part de les entitats sense ànim de lucre per la via de l'acció concertada.

Menció específica mereixen el Pacte Nacional per la Discapacitat, que encara no està tancat, i el Pla Estratègic de Serveis Socials, que fou aprovat pel Parlament. Són instruments cabdals, amb vocació de transcendir la vigència d'una legislatura i que poden tenir un impacte positiu en la vida de les persones i en el paper de les entitats de Dincat.

A finals d'any, a més, vam iniciar la feina d'incidència en els **programes electorals** de les diverses candidatures de cara a les eleccions del mes de febrer de 2021 i vam començar a dissenyar la nostra estratègia amb relació al **Fons Next Generation**.

En l'àmbit estatal s'ha mantingut, també, la pressió, per tal de consolidar l'increment fins al **55% de l'SMI** de la subvenció per al manteniment dels llocs de treball per a les persones amb especials dificultats d'inserció al mercat de treball, alhora que hem continuat treballant en la difusió i **desplegament del Llibre Blanc** per a la formació, ocupació i treball de les persones amb discapacitat i especials dificultats als centres especials de treball de Catalunya.

També a escala estatal hem presentat, en col·laboració amb Plena Inclusión, propostes per tal de millorar el tractament i reconeixement de les persones amb discapacitat intel·lectual en la regulació del denominat **Ingrés Mínim Vital (IMV)**.

Destaquem les noves aliances que hem generat amb el Col·legi Oficial de Farmacèutics; el Col·legi Oficial de Metges de Catalunya; la Fundació Incyde de les Càmeres de Comerç d'Espanya; i la Unió Catalana d'Hospitals. Així mateix, hem treballat conjuntament amb el Departament de Salut; el Departament d'Acció Exterior, Relacions Institucionals i Transparència; el Consell Consultiu de Pacients de Catalunya; l'Institut Català de la Salut; i l'Agència de l'Habitatge de Catalunya.



Signatura de conveni amb la Unió Catalana d'Hospitals



Commemoració del Dia Internacional de les Persones amb Discapacitat

Dia 3 de Desembre

Hem commemorat aquest dia mitjançant l'impuls de la campanya #NoSomInvisibles, centrada en denunciar el gran desconeixement que hi ha entorn les persones amb discapacitat intel·lectual i les seves necessitats, tant en l'àmbit administratiu, polític, social com, fins i tot, sanitari.

- Acte central amb el Vice-president de la Generalitat i President en Funcions, el Molt Hble. Sr. Pere Aragonès
- Creació de 4 vídeos de sensibilització i impacte social
- Creació d'un videoclip en col·laboració amb Música per la Inclusió
- Col·laboració amb el Diari ARA
- Gestió d'entrevistes i enviamment de nota de premsa als mitjans de comunicació

NO SOM
inVISIBLES

PER UNA SOCIETAT INCLUSIVA, COMPROMESA I RESPONSABLE



Cartell de la campanya #NoSomInvisibles



Acte Central #NoSomInvisibles



SUPORT I SERVEIS A LES ENTITATS

El suport a la gestió de les entitats associades té com a objectiu consolidar i millorar contínuament els serveis d'atenció a les persones amb discapacitat intel·lectual. Durant el 2020 hem seguit informant puntualment sobre **novetats** rellevants (convocatòries de subvencions, novetats legislatives...) i hem resolt **consultes i dubtes** (normativa a aplicar, tràmits i procediments, estat dels pagaments, gestió de subvencions i concerts, aspectes jurídics...).

Hem mantingut el nostre rol com a **intermediaris de subvencions i captació de recursos** per les entitats (coordinació de subvencions sol·licitades i distribuïdes des de Dincat -Camps de treball, estades a Can Vandrell, 0,7 % IRPF autonòmic, Línia E de la COSPE, IMSERSO, PIR-; promoció del Programa d'Atenció a Famílies en el Servei de Conciliació Familiar respecte les seves dues modalitats i en el Servei de Suport Familiar respecte a la formació per a famílies); i hem desenvolupat projectes d'interès per a la millora de la **gestió de les entitats**.

A més, tot i les dificultats ocasionades per la pandèmia, hem reforçat el nostre vincle amb les entitats realitzant un total de **46 trobades** individualitzades, presencials i telemàtiques.



Visites a entitats associades



PARTICIPACIÓ I XARXA ENTRE LES ENTITATS

Malgrat les dificultats de treballar en xarxa en situació de confinament, l'any 2020 s'han promogut la participació i les sinergies entre entitats, generant espais i activitats eminentment online.

S'han realitzat un total de **12 plenaris** d'entitats i s'han desenvolupat i coordinat **14 grups de treball**.

Grups de treball

Servei de Suport a l'Autonomia a la Pròpia Llar, Figura de l'Assistent Personal, Entitats Tutelars, Centres d'Educació Especial, Sociolaboral i Formació Dual, Referents del Servei de Suport Familiar, Referents del Servei de Conciliació Familiar, Accessibilitat Cognitiva, Exclusió Social, Victimització, Concertació, Xarxa de Voluntariat, Xarxa d'Oci Inclusiu, Xarxa de Comunicació.



Plenaris d'entitats

Habitatge, Centres Diürns, Conciliació Familiar, Acció Concertada, Educació Inclusiva, Lleure Inclusiu, Convocatòria 2020-2021 IRPF Català, Pla Estratègic de Serveis de Serveis Socials 2020-2024, Accessibilitat Cognitiva, Serveis Assistencials Generals i Específics i Centres Especials de Treball.



NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

Durant el 2020 hem impulsat i participat en la negociació de cadascun dels convenis del sector representant els interessos de les entitats associades i amb el suport dels serveis jurídics especialitzats. Concretament hem fet **22 reunions de negociació** amb sindicats (complementades amb reunions internes de treball) i 9 reunions de la **Comissió de la Discapacitat, la Salut Mental i l'Atenció Precoç de la Confederació** per tal de coordinar la negociació col·lectiva en el sector.



Negociació

Conveni de tallers (CETS, STO i SOI)

- Elaboració d'una **proposta** de taules salarials pel 2020
- 1 **plenari** d'entitats

Conveni d'escoles d'educació especial

- Tancament de l'**acord** de taules salarials 2020
- Elaboració d'una **proposta** per regularitzar els IFE i PFI al conveni

Conveni d'associacions

- 1 **plenari** d'entitats

Conveni de CDIAP

- Reunions i converses amb la UCCAP per **iniciar la negociació** del conveni

Conveni de residències i llar-residències

- **Participació** en reunions de negociació amb sindicats, convidats per la Coordinadora de Centres de Profunds de Catalunya



SERVEIS I SUPORTS A LES PERSONES

Un dels objectius de Dincat és acompanyar a les entitats federades en el desenvolupament tècnic dels serveis i suports a les persones amb discapacitat intel·lectual, promovent el desenvolupament dels àmbits transversals i la defensa dels drets de les persones amb discapacitat intel·lectual.

Serveis i suports a les persones

Educació, Suport a la Infància i Joventut

En l'àmbit de l'educació inclusiva hem continuat treballant per posicionar les escoles de Dincat com a agents indispensables i imprescindibles en el procés de **desplegament del Decret 150/2017** i hem participat en diferents grups de treball i xarxes a escala estatal, autonòmica i local sobre aquesta qüestió. A més, hem finalitzat la primera convocatòria del **Projecte de Transformació de Centres d'Educació Especial** i hem realitzat un seminari de presentació adreçat a representants de l'educació.

Hem negociat la **modificació dels concerts** educatius del curs 2020-2021 i hem fet incidència per aconseguir millores en el finançament dels



centres i facilitats en la seva gestió.

En l'àmbit del CDIAP hem finalitzat l'**Estudi sobre Pràctiques Centrades en la Família** en CDIAP.

Integració Sociolaboral

Hem continuat amb la difusió i la incidència al territori de l'estudi "**Llibre blanc per a la formació, ocupació i treball de les persones amb discapacitat i especials dificultats als**



centres especials de treball de Catalunya”.

Hem prestat assessorament en la definició de les convocatòries d'**accés a la funció pública** específiques per a persones amb DID impulsades per diferents administracions i hem acompanyat a entitats, persones i famílies, tant a l'hora de preparar les formacions específiques per accedir a aquests processos d'oposicions, com a posteriori.

Formació i polítiques actives d'ocupació

Hem acompanyat les entitats en el desenvolupament de la **segona prova pilot del projecte d'acreditació de competències** de persones amb DID, trastorn mental o de l'espectre autista, impulsat pel CONFORCAT, hem explicat la proposta del model al Servei Ocupació de Catalunya, i hem fet incidència política del **model de formació dual adaptat**, presentant una **PNL** als diferents grups parlamentaris. D'altra banda, participem activament a la Comissió Executiva de PIMEC Formació i Ocupació.

Vida independent i Serveis Comunitaris

Hem treballat en el desenvolupament del **model d'assistència personal** per a persones amb DID, participant en diferents espais de treball i contribuint en el disseny del projecte pilot del model impulsat pel DTASF.

Hem participat en l'impuls de la **transformació del Suport a l'Autonomia a la Pròpia Llar** i hem pres-

tat assessorament a professionals, persones amb DID i famílies sobre la convocatòria d'accés i sobre les incidències derivades de la subjecció fiscal.

Suport a la Presa de Decisions

Hem impulsat una xerrada sobre la **reforma del Codi Civil** en matèria de capacitat jurídica adreçada a persones amb DID, famílies i entitats i també hem desenvolupat, amb la Generalitat i altres entitats representatives, la **transició a concert** del servei de tuteles i la definició del **nou model de suport a la presa de decisions**.

Oci inclusiu

Hem fet accions de **sensibilització** sobre la importància de l'oci mitjançant **formacions** adreçades a professionals de les entitats i també de centres cívics i mitjançant la realització d'una **jornada virtual de bones pràctiques** sobre com adaptar el lleure enfocada al treball diari dels professionals.

Des de Dincat, hem continuat treballant també en altres àmbits de caràcter transversal, com poden ser la defensa, reconeixement i exercici dels **drets, la igualtat de gènere, la victimització, l'ètica i l'accessibilitat cognitiva**. A més, durant el 2020 també hem realitzat activitats entorn la promoció del **voluntariat inclusiu** i s'han consolidat els **grups de persones autogestores**.



Programes de suport a PDID i famílies

Programa SAFDID - Famílies

- Servei de Suport Familiar: Dincat, en col·laboració amb les seves entitats associades per mitjà del **Grup de Treball de Suport Familiar**, ha desenvolupat: l'Escola de Famílies, realitzant **114 Xerrades i 15 Tallers** que representa l'apoderament de 2.430 famílies amb fills amb DID i, al mateix temps, ha donat suport a 2.870 famílies per mitjà de les consultes realitzades a l'àrea de Suport i Orientació Familiar.
- Servei de Conciliació Familiar: Dincat, en col·laboració amb les seves entitats associades per mitjà del **Grup de Treball de Conciliació Familiar**, ha desenvolupat les dues modalitats d'aquest servei. D'una banda, la **Modalitat de Personal de Suport (ex-respir)** ha realitzat 28.056 hores i ha donat resposta a 400 beneficiaris de 474 sol·licituds, que representa un **11,94% d'increment d'hores** respecte al 2019. I d'altra banda, la **Modalitat d'Estades en Entorns Comunitaris**. L'increment pres-supostari, amb l'entrada d'un nou subvencionador, ha permès donar resposta amb aquesta modalitat a les entitats ubicades a les províncies de Girona, Lleida i Tarragona.

Programa ACCEPTA - Exclusió Social

Hem prestat suport a **48 Persones** amb DID en situació d'Exclusió Social Extrema, facilitant 80 assessoraments i sensibilitzant entorn la problemàtica del col·lectiu, a partir de la tasca realitzada pel **Grup de Treball d'Exclusió Social** de Dincat, amb la participació de 12 Entitats Associades. També s'ha realitzat material adaptat per facilitar l'Accés a la Justícia de les Persones amb DID.

Programa PADIVA - Pluridiscapacitat

- PADIVA menors: Durant el 2020 hi han participat 22 alumnes del **CEE Folch i Camarassa**, havent realitzat 35 jornades d'intervenció de 7 hores i 174 entrevistes terapèutiques amb les famílies.
- PADIVA adults: Hem fet la valoració general dels nous participants, aparellant-los amb els recursos més adients. Per donar resposta als 631 beneficiaris, s'han realitzat **assessoraments i formacions específiques als professionals de les entitats** i hem impulsat la 12a Promoció d'Activitats Complementàries en coordinació amb el CREC i la Delegació Territorial de la ONCE.



RECERCA I CONEIXEMENT

Amb la finalitat d'impulsar i liderar a Catalunya la recerca i coneixement en discapacitat amb capacitat d'impacte i canvi social; les principals activitats realitzades el 2020 han estat:

- Inici de l'estudi sobre la Revisió i Actualització de la Cartera de Serveis Socials per Persones amb DID
- Posada en marxa del LabDincat
- Elaboració del Llibre blanc de l'impacte de la Covid-19 en els serveis i suports a les persones amb DID
- Inici de l'estudi sobre l'Actualització de l'Escala d'Intensitat dels Suports i aplicació en l'elaboració dels plans de suport individualitzats
- Inici de l'estudi sobre Propostes per avançar cap a un nou model d'inserció laboral més inclusiu i sostenible
- Impuls i participació de l'Observatori d'integració sociolaboral juntament amb AMMFEINA i ACTAS

FORMACIÓ PER A PROFESSIONALS DE LES ENTITATS

Tot i la situació provocada per la Covid-19, durant el 2020 **hem mantingut la nostra oferta formativa** específica i de qualitat adreçada a professionals de les entitats i ens **hem adaptat** per donar continuïtat a aquest servei fent una clara aposta per la **formació en línia**.



HORES IMPARTIDES **626**



ALUMNES FORMATS **963**



CURSOS IMPARTITS **58**

- Cursos in company: **38**
- Cursos en obert: **20**



COMUNICACIÓ

Durant el 2020, hem consolidat l'àrea de comunicació, des d'on es treballa dia a dia amb l'objectiu de donar visibilitat a Dincat, així com a les entitats associades, a les persones amb discapacitat intel·lectual i a les seves famílies. Hem identificat els missatges clau i argumentaris que ens defineixen com a entitat, aconseguint noves aliances i reforçant les ja existents, assegurant així un major reconeixement per part dels mitjans i la societat. Ens hem posicionat com la referent del sector a Catalunya i hem posat al centre del debat mediàtic i social les problemàtiques del col·lectiu i la defensa dels seus drets.



VISIBILITAT

- **27 butlletins Dincat, adreçats a més de 1.200 contactes**
- **Suport als departaments de comunicació de les entitats associades**
 - Difusió dels projectes de les entitats
 - Impuls de campanyes conjuntes
 - Assessorament
- **Manteniment i creixement de les xarxes socials**



9.209 SEGUIDORS
(+837)



4.625 SEGUIDORS
(+692)



2.496 SEGUIDORS
(≈+500)



1.006 SEGUIDORS
(Activació del perfil
durant el 2020)



□ Coordinació i organització de 5 campanyes d'incidència i sensibilització

- No És Caprici És Necessitat
- Protegim-nos Per Cuidar-los
- Sant Jordi Inclusiu
- Vaig Tapada No Callada
- No Som Invisibles



Disseny de Miguel Gallardo

La campanya impulsada durant l'època de confinament "No És Caprici És Necessitat" neix de la importància de crear consciència sobre el dret de les persones amb discapacitat intel·lectual a fer passejades terapèutiques.



Campanya Sant Jordi Inclusiu



Campanya Vaig Tapada No Callada



Campanya No Som Invisibles



Campanya Protegim-nos Per Cuidar-los

COL-LABORADORS

- AEDIS, Asociación Española de la Discapacidad
- Agència Catalana de la Joventut
- Ajuntament de Barcelona
- AMMFEINA
- Associació Catalana de Treball amb Suport (ACTAS)
- Banc Santander
- COCARMÍ
- Consorci d'Educació de Barcelona
- Consorci de Formació Contínua de Catalunya (CONFORCAT)
- Coordinadora de Centres de Profunds de Catalunya (CCPC)
- Departament d'Educació
- Departament de Salut
- Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
- Diputació de Barcelona
- Fundació Hàbitat3
- Fundació La Caixa
- Fundació Sert
- Fundació Setba
- Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)
- Fundación ONCE
- Granés Fundació
- IES Can Puig
- IMSERSO – Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030
- Institut Municipal de Persones amb Discapacitat de Barcelona (IMPD)
- La Confederació
- Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social
- Mutua Madrileña
- PIMEC
- Plena Inclusión
- Servei d'Ocupació de Catalunya
- Taula del Tercer Sector
- Unió Catalana d'Hospitals



Amb el suport de:

