

Memòria Anual

2025

Dincat Federació Dincat AEES



ÍNDEX

1. CARTA DEL PRESIDENT	4
2. QUI SOM	6
3. DADES ECONÒMIQUES	7
4. CONSELLS DE PARTICIPACIÓ	11
5. CARTA DEL CONSELL DE PARTICIPACIÓ DE FAMÍLIES	12
6. REPRESENTACIÓ INSTITUCIONAL I INCIDÈNCIA POLÍTICA I SOCIAL	15
7. SUPORT I SERVEIS A LES ENTITATS	19
8. PARTICIPACIÓ I XARXA ENTRE LES ENTITATS	20
9. NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA	22
10. ÀREA DE DRETS	23
. HABITATGE, VIDA INDEPENDENT, SERVEIS RESIDENCIALS I SERVEIS COMUNITARIS	23
. INSERCIÓ SOCIOLABORAL, FORMACIÓ OCUPACIONAL I POLÍTIQUES ACTIVES D'OCUPACIÓ	25
. EDUCACIÓ, SUPORT A LA INFÀNCIA I JOVENTUT	26
. SUPORT A LA PRESA DE DECISIONS	27
. OCI INCLUSIU	28
. IGUALTAT I DEFENSA DE DRETS	29
. ÈTICA	30
. ACCESSIBILITAT COGNITIVA	31
. AUTOGESTIÓ I AUTOREPRESENTACIÓ	32
. SALUT	33
. EXCLUSIÓ SOCIAL	34
. SAFDID (SERVEI DE SUPORT FAMILIAR)	36
. PROGRAMES DE SUPORT A PERSONES AMB DISCAPACITAT INTEL·LECTUAL I DEL DESENVOLUPAMENT I FAMÍLIES	37
11. GRUPS DE TREBALL I ESPAIS EN ELS QUE PARTICIPEM	39
12. RECERCA I CONEIXEMENT	42
13. FORMACIÓ PER A PROFESSIONALS DE LES ENTITATS	43
14. COMUNICACIÓ	44
15. CAMPANYES D'INCIDÈNCIA I SENSIBILITZACIÓ	47
16. LES NOSTRES ALIANCES	50

A la part superior de cada pàgina s'indica a qui correspon cada activitat:

 Dincat AEES

 Dincat Federació

1. CARTA DEL PRESIDENT

L'any 2025 ha estat especialment rellevant per a Dincat i les seves entitats associades, consolidant el projecte "Una sola veu". Durant l'any s'han celebrat dues Assemblees Generals Extraordinàries: una per aprovar modificacions als Estatuts de la Federació i de l'AEES, simplificant i unificant el funcionament de totes dues entitats; i una altra per escollir les noves Juntetes Directives. El resultat és un treball conjunt i coordinat de molts professionals compromesos amb les persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament, les seves famílies i les entitats associades.

Durant el 2025 hem seguit treballant per avançar en la defensa, el coneixement i el reconeixement de les persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament, per millorar la seva qualitat de vida i la de les seves famílies. I també hem treballat per posar en valor la feina feta per les entitats associades que, en el seu dia a dia i des de diferents serveis i recursos, fan possible l'exercici dels drets del col·lectiu.

Aquesta memòria és un resum de les principals accions desenvolupades, que tenen com a far la Convenció de Drets de les Persones amb Discapacitat aprovada per Nacions Unides. Hem treballat en la definició de nous models d'atenció, apostant pel dret a la vida independent i en comunitat; per l'accés a l'habitatge; per tenir una feina digna; per formar-se a una escola adequada a les seves necessitats; per comprendre la informació, els entorns físics i digitals; i per l'accés a la justícia, entre altres temes. També hem fet incidència per millorar del finançament de tots i cadascun dels serveis i suports prestats per les entitats (tant en l'àmbit dels concerts com en el de les subvencions), així com a nivell de millora de les condicions retributives dels i les professionals que en formen part. I hem posat el focus en la imprescindible conscienciació i sensibilització del conjunt de la societat mitjançant l'impuls de campanyes de comunicació, però també a través de jornades i xerrades sobre els drets del col·lectiu, tallers, guies o nous convenis de col·laboració amb entitats rellevants pel nostre sector.

El 2025 ha estat, de nou, un any intens a nivell d'activitat, en el que hem aconseguit situar molts dels nostres temes dins de l'agenda política i social del nostre país. Govern i grups parlamentaris no només són coneixedors de les nostres preocupacions, sinó

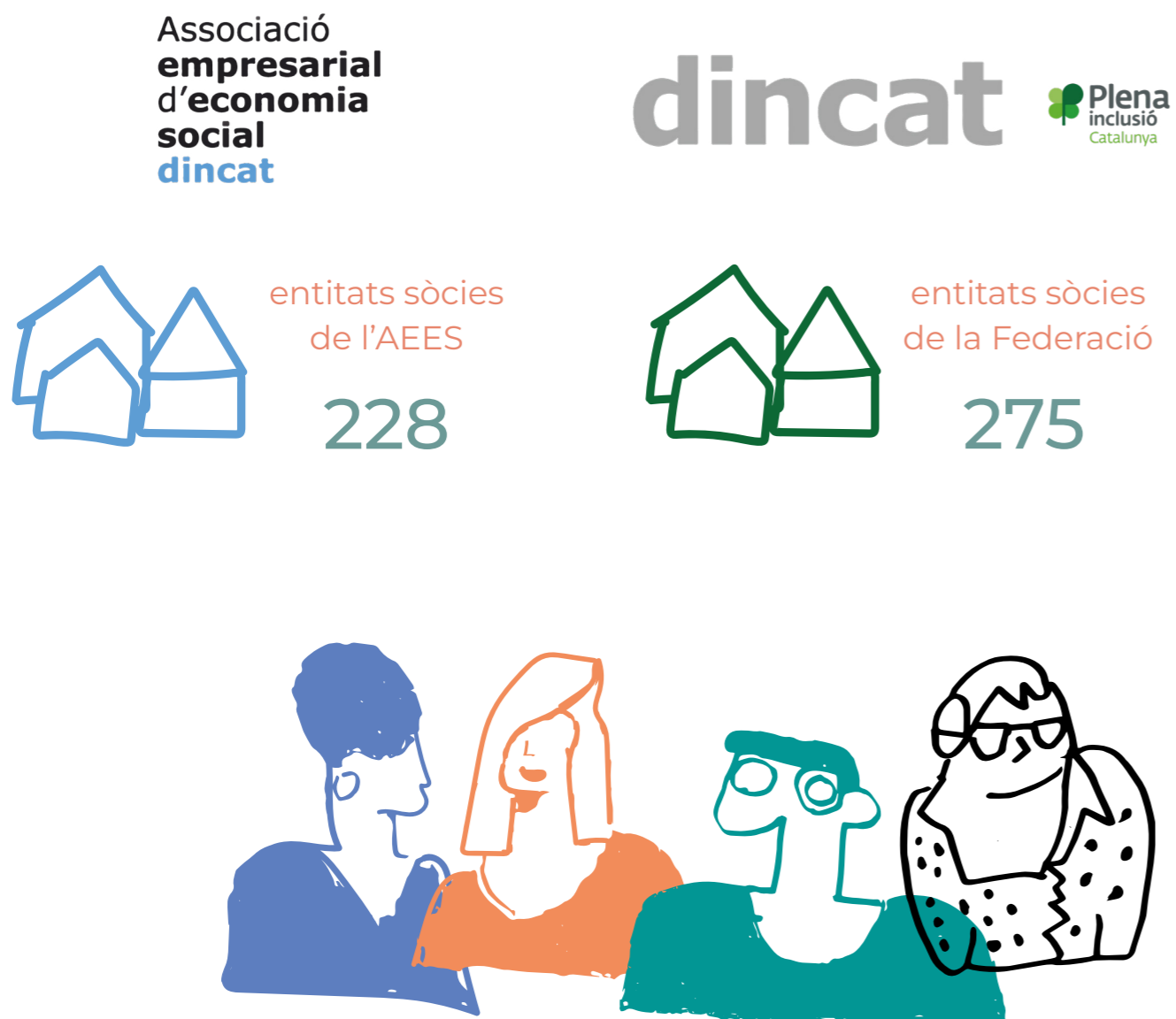


José Carlos Eiriz, president de Dincat

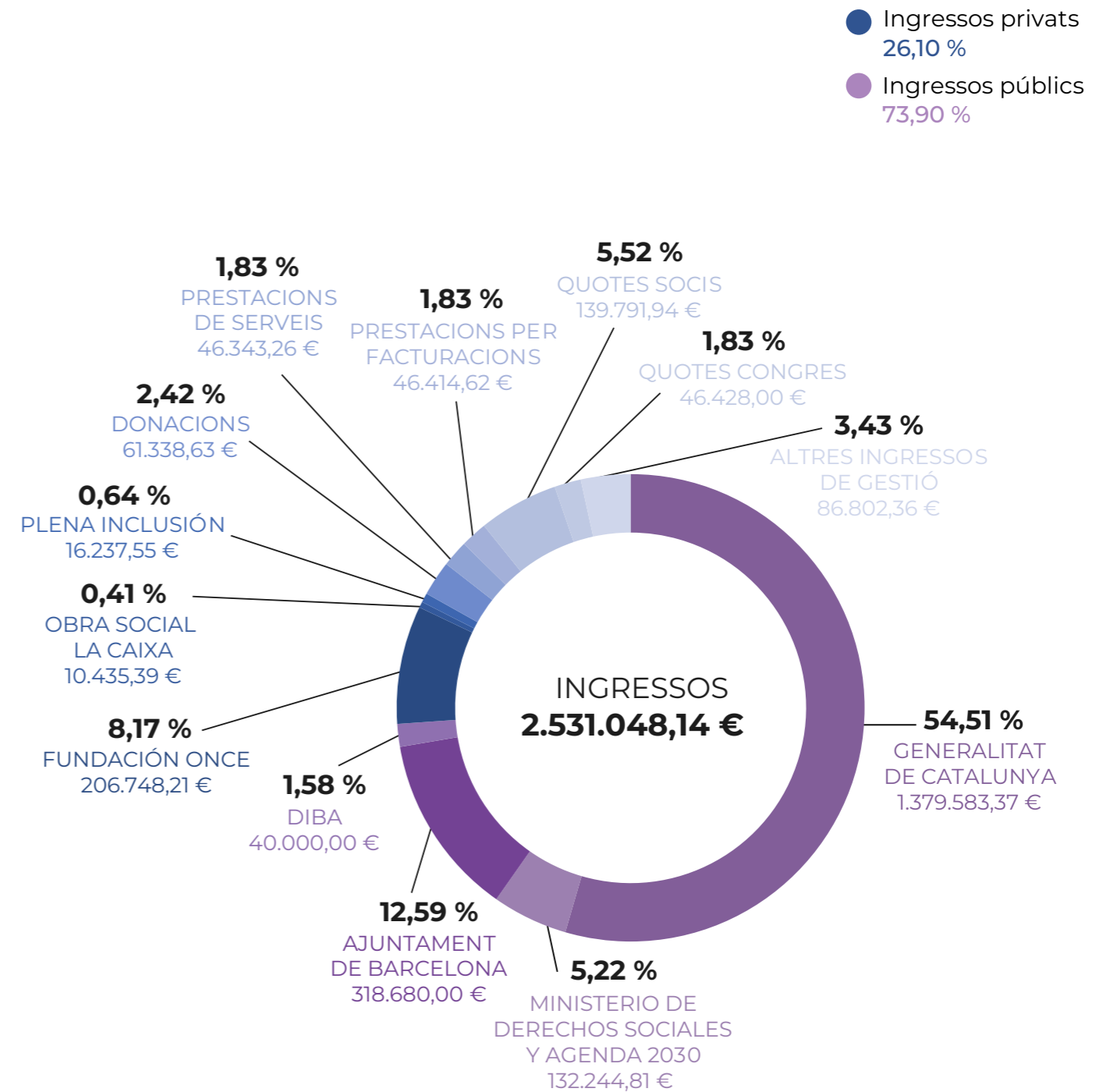
que també les comparteixen. Així, durant el darrer any hem pogut observar voluntats, compromisos i fets que apunten cap al reconeixement del sector, com ara en tot allò vinculat als mòduls i tarifes dels serveis de la Cartera. Ara bé, no podem obviar que encara són molts els temes que continuen preocupant-nos i ocupant-nos com a sector i sobre els quals continuarem treballant per avançar en la construcció d'una societat més justa i igualitària on els drets de les persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament estiguin plenament garantits i on les entitats que els hi presten suport puguin seguir fent-lo sense posar en risc la seva viabilitat econòmica.

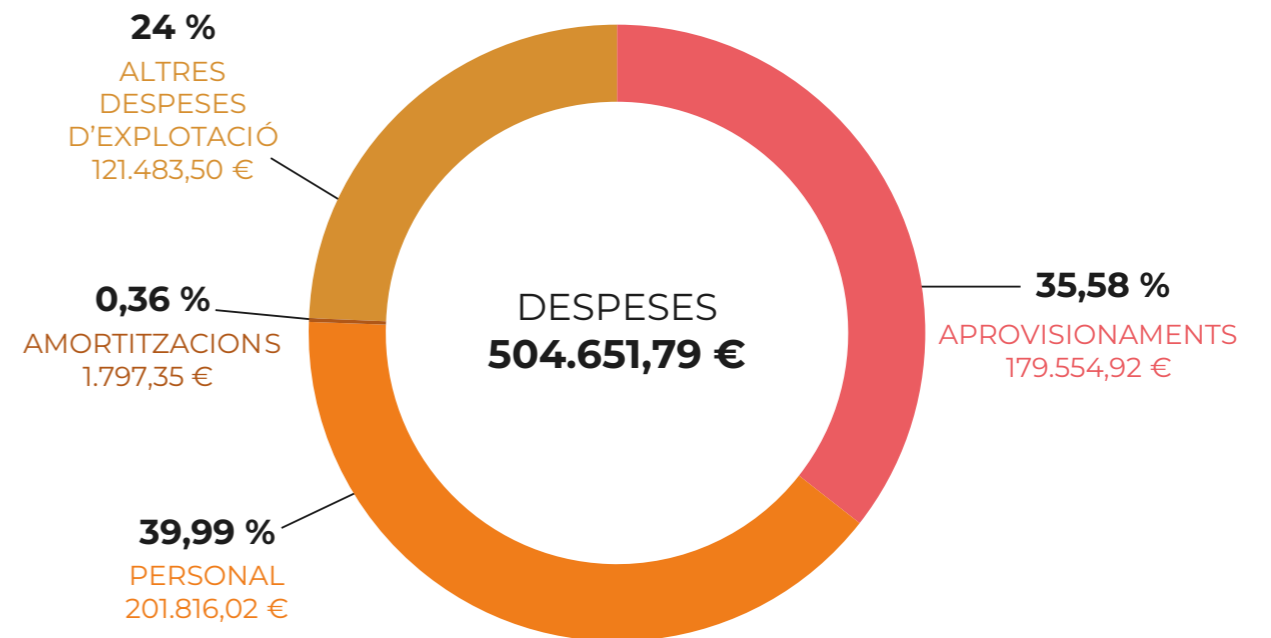
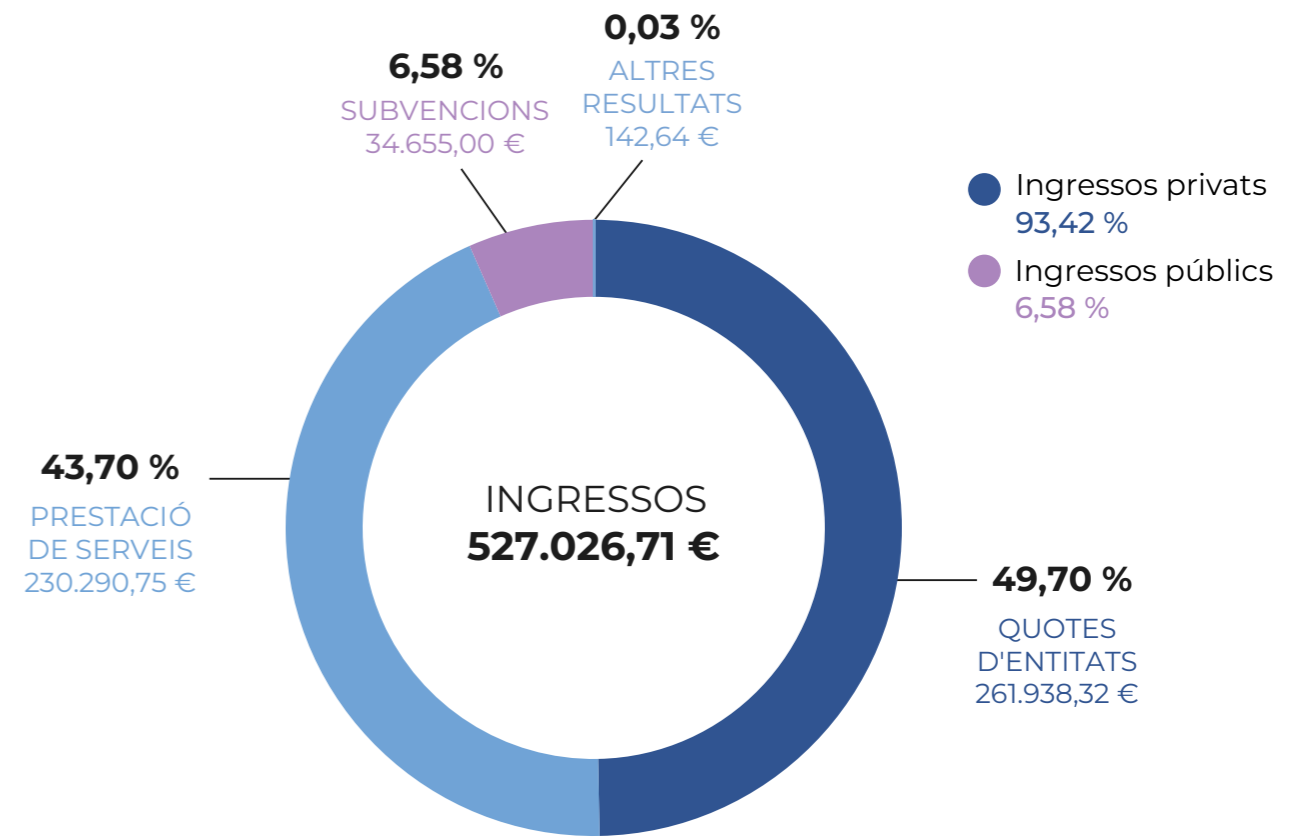
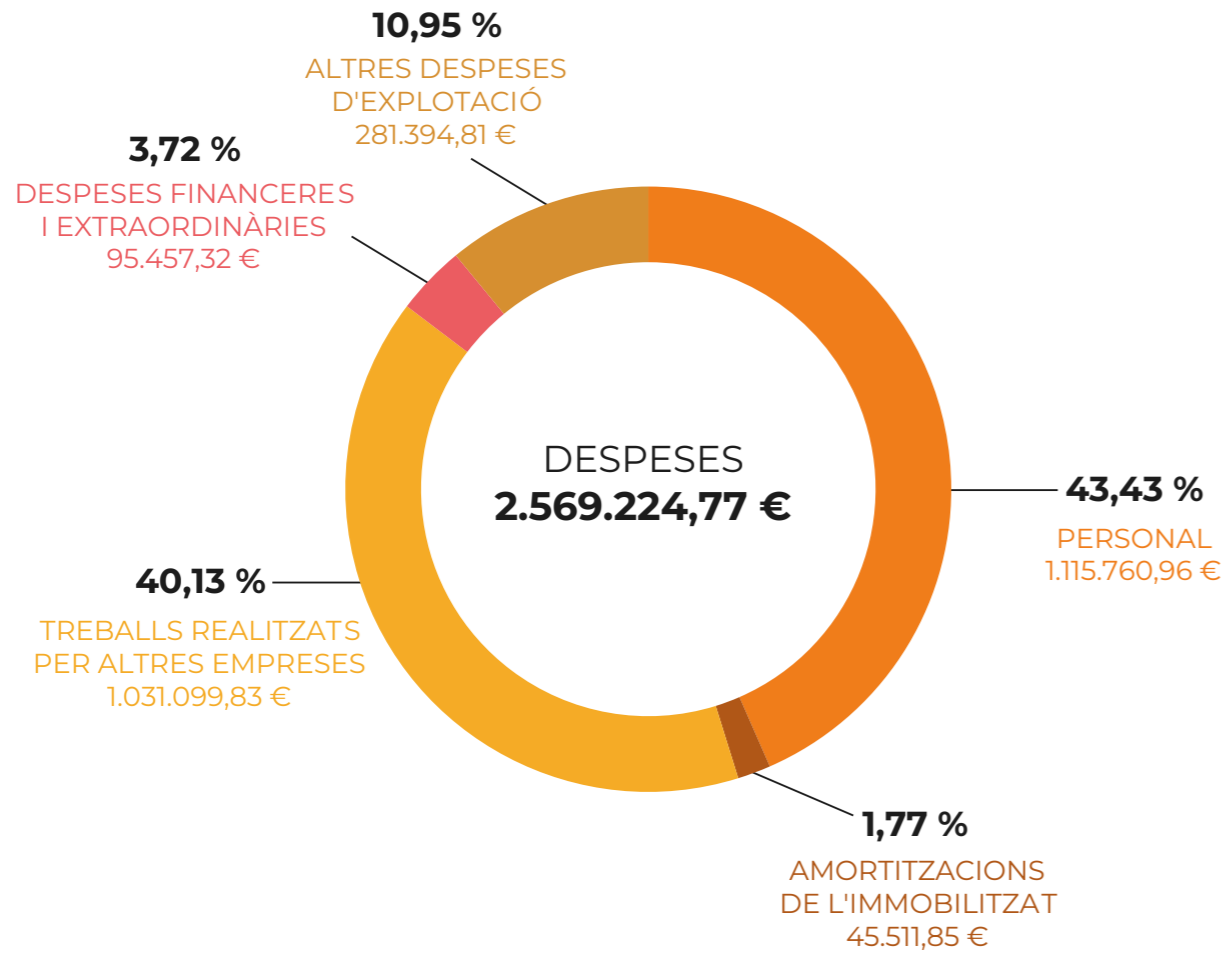
2. QUI SOM

Dincat és la principal representant de les persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament a Catalunya (PDID), que agrupa gairebé 300 entitats socials i representa els drets de més de 98.000 persones amb discapacitat intel·lectual i les seves famílies al territori. A través dels valors de compromís, dignitat i igualtat d'oportunitats, treballa dia a dia amb l'objectiu de garantir una inclusió social i laboral digna, així com per vetllar per una vida més justa per aquestes persones i les seves famílies.



3. DADES ECONÒMIQUES



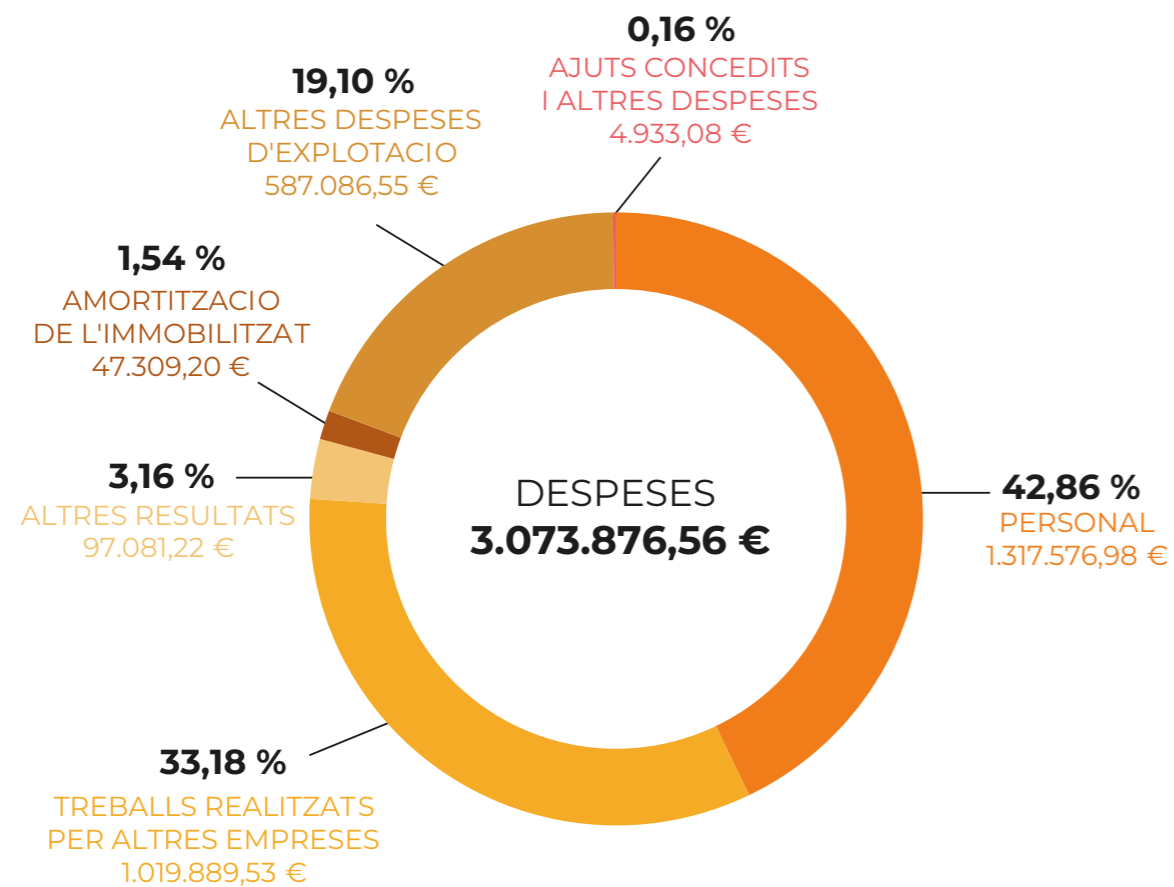
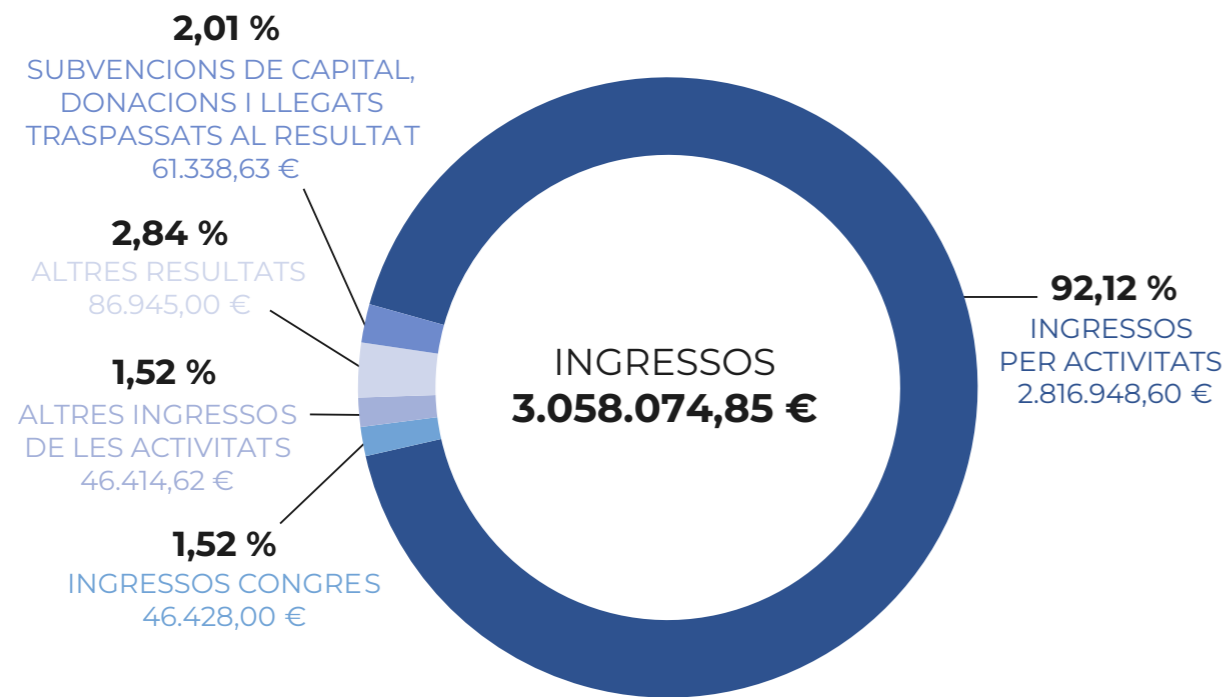


INGRESSOS	DESPESES	RESULTAT	Dincat Federació
2.531.048,14 €	2.569.224,77 €	-38.176,63 €	

Subvencions d'intermediació gestionades per Dincat

PIR	725.696,44 €
GENCAT CONVO 3.10.1 LLEURE	160.944,78 €
IMSERO 2024 - 2025	151.778,22 €
GENCAT CONVO 3.13.1 CASA MEVA	952.365,36 €
GENCAT CONVO 2025 3.3.2 PERSONAL DE SUPORT	719.715,28 €
TOTAL	2.710.500,08 €

INGRESSOS	DESPESES	RESULTAT	Dincat AEES
527.026,71 €	504.651,79 €	22.374,92 €	



INGRESSOS	DESPESES	RESULTAT	Dincat
3.058.074,85 €	3.073.876,56 €	-15.801,71 €	dades conjuntes

4. CONSELLS DE PARTICIPACIÓ

L'any 2025 s'han celebrat eleccions als Consells de Participació tant de persones amb discapacitat intel·lectual com de famílies. Han estat unes eleccions on la participació ha estat clau i on s'ha reforçat la línia que tots dos Consells portaven treballant des de fa anys donat que s'han reelegit als dos representants, dotant de continuïtat a tots dos espais. En el cas del Consell de PDID, a més, s'ha incorporat la figura d'un segon representant per garantir l'assistència i representació del col·lectiu a totes les reunions rellevants.



5. CARTA DEL CONSELL DE PARTICIPACIÓ DE FAMÍLIES

Durant l'any 2025, el Consell de Famílies i els seus Grups de treball han tractat de consolidar el seu paper com a motor d'incidència política, transformant les necessitats de les llars en propostes concretes de canvi legislatiu i social per defensar els drets de les PDID. Així, el Grup de treball d'Habitatge i Assistència Personal ha centrat el seu esforç en l'emergència en l'accés a l'habitatge, fent incidència en establir espais de diàleg directe amb referents d'habitatge de l'administració local per traslladar la problemàtica real d'accés a l'habitatge de les PDID; ha incidit en la figura de l'assistent personal, tot acordant i presentant una reivindicació ferma sobre la manca d'aquesta figura essencial per a la vida independent; i, en quant a l'habitatge públic, ha exigint un increment real de l'oferta d'aquest tipus d'habitatge i a preus socials, acompanyat d'una revitalització de les figures de suport professional. De fet, qui subscriu aquest



Jordi Durà, representant del Consell de Participació de Famílies

escrit, i en representació de Dincat, ha format part del Grup de Treball d'Habitatge del Consell de Ciutat de Barcelona en el que es va tancar un dictamen, aprovat pel Ple de l'Ajuntament, en el que es recull que s'ha de procurar una reserva d'habitatge protegit per a col·lectius en situació de vulnerabilitat, sent necessari destinar més recursos a les persones amb discapacitat, més enllà del percentatge ja assignat per llei, amb una especial atenció als casos de discapacitat intel·lectual, recollint el foment de pisos amb els suports necessaris en aquest cas, així com afavorint la gestió directa d'habitatges per part d'entitats especialitzades en PDID i creant incentius fiscals i finançament per a projectes de vida independent de les PDID i famílies.

Pel que fa al Grup de treball de Laboral i Envel·liment Actiu ha posat l'accent en el repte del final de l'etapa laboral i el suport a l'etapa sènior, realitzant reunions i intercanvis amb l'entitat Lantegi Batuak (referent europeu en bones pràctiques d'envelliment) i elaborant un informe reivindicatiu per instar la Generalitat a desplegar projectes d'envelliment actiu a tot el territori català basats en el model d'èxit treballat.

Finalment, el Grup de treball de Copagament - Prestacions i Lideratge s'ha centrat en els drets i la mobilitat, fent recerca i valoració de millores en la Targeta Sanitària Europea i en les mesures d'aparcament per a PDID en l'àmbit municipal. A més, s'ha participat activament en el Projecte Estatal "Con voz propia", de Plena Inclusión, per enfortir el lideratge de les famílies i de les pròpies PDID en la governança de les entitats.

També, hi ha hagut espai per la sensibilització i participació. Al maig, coincidint amb el Dia Internacional de la Família, es va impulsar la campanya "Famílies que sumen", que va tenir com a objectiu incentivar els projectes d'atenció familiar i fomentar una participació més activa i jove en les entitats. A més, a l'octubre, es va realitzar la Jornada de Famílies amb l'objectiu de posar de manifest com es treballa amb les famílies des del context de les entitats de primer nivell i les accions que en aquest sentit duen a terme, debatent sobre la necessitat d'afavorir que els i les professionals treballin des d'un model més respectuós amb les famílies i reconeguin el paper principal que aquestes tenen en la vida dels seus familiars amb DID. La jornada va servir per conèixer el pensament dels familiars sobre el suport ofert des de les entitats i com els hi agradaria que fos, per establir relacions, compartir experiències i pràctiques innovadores en l'atenció i suport a la unitat familiar i establir una col·laboració per acordar mesures que incentivin la co-creació entre professionals i familiars.

Crec que l'activitat desenvolupada durant el 2025 referma que el Consell és quelcom més que un òrgan consultiu, mostrant-se com un agent de canvi necessari per

assegurar que les polítiques públiques responguin a la realitat de les PDID i al seu entorn.

En quant a l'organització mes interna del Consell, fer esment que al 2025 s'han dut a terme eleccions per escollir al Representant de Famílies davant la Junta Directiva, on tots els membres van poder exercir el seu dret de vot.

Per acabar, i com cada any, gràcies a totes les famílies que formen part d'aquest Consell i dels diferents Grups de treball per tota la gran feina realitzada durant aquest darrer any, per la dedicació i ferm compromís demostrat. Alhora, faig una crida per encoratjar als que sempre hi sou a seguir treballant i a altres famílies a què s'incorporin i participin en aquesta tasca que persegueix i repercuteix positivament en la millora de la qualitat de vida de les PDID i de les seves famílies.



6. REPRESENTACIÓ INSTITUCIONAL I INCIDÈNCIA POLÍTICA I SOCIAL

La tasca de representació institucional i d'incidència política i social s'ha desenvolupat amb un objectiu clar: aconseguir millorar la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament i la de les seves famílies, promoure i defensar els drets del col·lectiu, i protegir i lluitar pels interessos de les entitats associades que els hi presten suports.

Hem mantingut trobades i converses amb els principals representants dels organismes vinculats al nostre sector, apostant per relacions basades en la confiança, el respecte i el treball conjunt.

A nivell de resultats obtinguts, el 2025 ha estat un any d'avenços en alguns àmbits com l'increment de mòduls i tarifes pel nostre sector, que ajuden a afrontar l'infrafinançament que pateixen les entitats des de fa més d'una dècada. Aquests increments però, no cobreixen encara una altra de les demandes històriques com és l'eliminació de la bretxa salarial que pateixen les persones treballadores del sector, i que esperem es pugui superar a partir de l'estudi global per millorar les condicions laborals i salarials del sistema de serveis socials presentat pel Govern, i l'estudi presentat per Dincat; tot i que encara es desconeix com es concretarà esperem que pugui donar resposta a la demanda conjunta de Dincat, els Sindicats i el conjunt de persones treballadores de les nostres entitats.

El Govern també ha donat resposta, tot i que de manera parcial, a la demanda reiterada de la compensació del sobrecost que han d'assumir les llars quan han de prestar servei a PDID que no poden acudir a altres recursos per motius com, per exemple, de salut.

Ara bé, hi ha altres àmbits sobre els quals hem fet incidència durant el 2025, però malauradament encara no han donat els resultats desitjats. En l'àmbit de drets socials, hem seguit insistint per abordar de manera urgent i decidida la revisió de la Cartera de

Serveis Socials i per l'eliminació progressiva de les llistes d'espera. En l'àmbit d'educació, hem denunciant la necessitat de millora de les ràtios professionals i del finançament, i hem instat a augmentar la dotació de recursos especialitzats a les escoles ordinàries. Hem fet incidència també per fomentar la vida independent i en comunitat, tot posant de manifest la manca de polítiques i recursos que facilitin i promoguin l'accés a un habitatge digne per part de les PDID, així com la falta de suports. En l'àmbit laboral, a finals d'any vam impulsar una campanya reivindicativa per evidenciar la greu situació financera dels Centres Especial de Treball (CETs) provocada pels nous criteris que suposaven retallades i els endarreriments dels pagaments de determinades subvencions, amenaçant així la seva viabilitat i posant en risc milers de llocs de feina. La campanya va propiciar converses i negociacions amb el Departament d'Empresa i Treball que han de facilitar un nou sistema de finançament plurianual i la seva concertació.

Campanya “Prou maltractament institucional: la inclusió no es retalla”

A finals d'any vam impulsar aquesta campanya per denunciar les retallades i l'endarreriment dels pagaments als CETs, una situació que comprometia la feina de les persones treballadores i la viabilitat dels centres.

Resultats destacats:

- Més de 2.300 signatures a Change.org
- Campanya a xarxes socials amb l'etiqueta #LaInclusióNoEsRetalla
- 8 impactes a televisió, 6 a ràdio, 4 a premsa escrita i 197 mitjans digitals



El 2025 també ha estat un any carregat d'importants novetats legislatives sobre les quals hem fet incidència, mitjançant la presentació d'esmenes i al·legacions.

En l'àmbit estatal, han estat especialment rellevants la *Ley de Familias*; la *Ley por la que se modifica el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social* y la *Ley de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia*; el tràmit d'audiència del *Proyecto de Orden por la que se establecen criterios generales para la adaptación de medios y tiempos en los procesos selectivos para el acceso al empleo público de personas con discapacidad*; la *Propuesta para presentar a la Mesa del Congreso de los Diputados la Proposición de ley de modificación del Real decreto legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley general de la Seguridad Social*; la consulta pública sobre el *Proyecto de Real Decreto sobre la relación laboral de carácter especial de trabajadoras con discapacidad de centros especiales de empleo*; o els posicionaments sobre contractació temporal o sobre l'estratègia de desinstitucionalització a Espanya en termes d'infància; entre d'altres.

A nivell autonòmic, hem presentat aportacions al Ple del Consell General de Serveis Socials en tot allò relatiu a l'Informe anual sobre l'estat dels serveis socials; al tràmit d'audiència del Projecte de Decret d'agilització i simplificació dels processos selectius d'accés a l'ocupació pública; a la Proposició de Llei de gent gran de Catalunya; a la Proposició de Llei de Renda Garantida de Ciutadania; al Projecte d'Ordre per la qual s'actualitzen els preus i imports de determinats serveis socials de la Xarxa de Serveis Socials d'Atenció Pública; o al Decret pel qual es regulen els procediments per al reconeixement del grau de discapacitat i per a la gestió de la dependència en l'àmbit territorial de Catalunya; la Llei de funció pública catalana; i l'Avantprojecte de Llei de participació ciutadana; entre d'altres.

A nivell parlamentari, hem mantingut contactes habituals amb els diferents grups sobre qüestions vinculades a la reforma del Codi Civil i també als pressupostos de la Generalitat de Catalunya. Així mateix, hem comparegut per posicionar-nos sobre la Llei d'Atenció Social i Sanitària, sobre la reforma del Codi Civil; i sobre la Proposició de Llei de garanties del finançament del sistema educatiu català amb un mínim del 6% del producte interior brut per a l'educació.

També a nivell de Diputació i de l'Ajuntament de Barcelona hem mantingut els contactes habituals, consolidant i donant continuïtat a les sinergies creades i obrint noves vies de col·laboració.

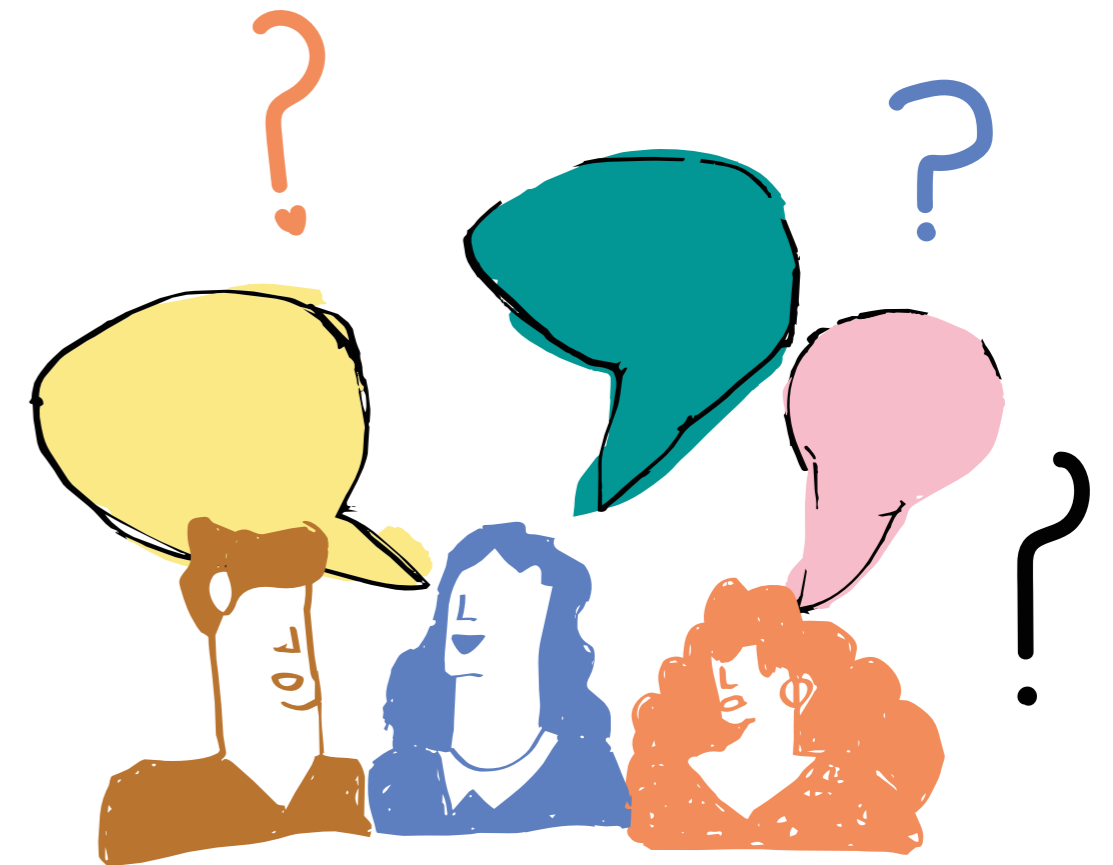
Finalment destaquem, un any més, el rol de Dincat dins del sector de la discapacitat i del conjunt del tercer sector en general. En aquest sentit, hem mantingut la nostra presència a AEDIS (vicepresidència), a Plena Inclusión, a COCARMÍ (vicepresidència), a la Taula del Tercer Sector (secretaria) i a La Confederació (vocalia). Així mateix, volem destacar també la bona sintonia i el treball conjunt amb entitats com AMMFEINA, la CCPC (Coordinadora de Centres per a persones amb discapacitat intel·lectual de Catalunya), ACTAS (Associació Catalana de Treball amb Suport) i la FCA (Federació Catalana d'Autisme).

Segons diversos diaris de referència a Catalunya, com el Periódico o Regió 7, Dincat és un dels grup d'interès que més apareix registrat com a visitant del Parlament de Catalunya. Les notícies situen a Dincat en primera posició. Es tracta d'una dada rellevant i més tenint en compte que al registre del Parlament hi ha inscrits un total de 478 grups d'interès.

7. SUPORT I SERVEIS A LES ENTITATS

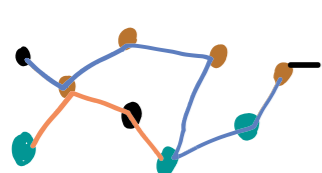
L'assessorament, l'acompanyament, l'orientació i la resolució de dubtes de diferent tipus (gestió, finançament, subvencions, temes jurídics i laborals, formació, normativa...) forma part de l'activitat diària de Dincat cap a les entitats associades, com també ho és el fet d'esdevenir intermediari en termes de sol·licitud, gestió i justificació de subvencions o el fet de treballar per captar recursos econòmics alternatius.

Un any més, des de Dincat hem seguit coordinant diferents subvencions com estades a Can Vendrell, determinades línies de la CONVO, IMSERSO, PIR, Programa de Famílies en el Servei de Conciliació Familiar i en el Servei de Suport Familiar.



8. PARTICIPACIÓ I XARXA ENTRE LES ENTITATS

El treball en xarxa entre entitats associades per afavorir la generació de sinergies, aliances o espais d'intercanvi és una metodologia clau en el dia a dia de Dincat. Així, durant l'any 2025 hem consolidat els diferents espais participatius en els quals es promou la transferència de coneixements i experiències, aspectes vitals que ens enriqueixen i ens enforteixen com a sector.



23 grups de treball en actiu
230 professionals/entitats participants



Congrés de Dincat “Compartir és Créixer”

El 20 i 21 de març del 2025, el Campus de la Ciutadella de la Universitat Pompeu Fabra va acollir el 36è Congrés de Dincat sota el nom “Compartir és Créixer”. Amb aquesta nova edició vam voler mirar tant enfora com endins del nostre sector, amb la presentació de bones pràctiques i projectes innovadors impulsats per les entitats sobre diferents temàtiques. Mitjançant conferències, taules rodones i espais de networking vam poder reflexionar sobre el futur de les persones amb discapacitat intel·lectual, de les seves famílies i entitats, així com sobre el futur de la societat que volem construir conjuntament. Vam tenir ocasió d'abordar temes com la innovació, el suport familiar, la promoció de la vida independent, l'ús de les TIC i les IA, la gestió de casos complexos i/o amb grans necessitats de suport, la prevenció de situacions de victimització i vulneració de drets, l'envelliment o l'atenció social i sanitària.

- ▶ 343 assistents
- ▶ 51 ponents
- ▶ 4 ponències plenàries
- ▶ 3 espais simultanis de dos sessions cadascun
- ▶ 24 bones pràctiques compartides
- ▶ Edició d'un llibret de bones pràctiques



9. NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

L'any 2025 ha estat un any clau pel que fa a la negociació col·lectiva, tancant-se molts acords que portaven anys aturats. Es tracta d'una bona notícia perquè l'adopció d'aquests acords porta implícita una major sintonia amb la part sindical que ha de facilitar les negociacions a futur.

- ▶ **Acord parcial, acordant un increment salarial a taules de l'any 2025:** Conveni de Tallers (CET, STO i SOI); de CDIAP; d'Escoles d'educació especial; de Residències, centres de dia i llar-residències.
- ▶ **Acord respecte a la nova redacció del contingut de clàusules:** Conveni de Tallers (CET, STO i SOI); d'Escoles d'educació Especial; de Residències, centres de dia i llar-residències.
- ▶ **Actualització del clausulat d'acord amb la legislació vigent:** Conveni de Tallers (CET, STO i SOI) i d'Escoles d'educació Especial.

Pel que fa al Conveni d'Associacions, durant el 2025 s'han mantingut les converses i la negociació, però sense arribar a acords.



10. ÀREA DE DRETS

Habitatge, vida independent, serveis residencials i serveis comunitaris

L'any 2025 hem seguit treballant pel desenvolupament i adaptació dels serveis i suports necessaris per garantir que les persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament visquin amb la millor qualitat de vida, incloses a la comunitat en igualtat de condicions, i triant el seu projecte de vida.

- Diagnòstic de la situació d'accés a l'habitatge per part de les persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament i establiment de les línies estratègiques d'incidència política i social.
- Desenvolupament de formacions adreçades a professionals del SAPLL.

Casa Meva

El projecte Mi Casa s'ha transformat en el programa Casa Meva que s'ha desenvolupat durant el 2025 i ho seguirà fent durant el 2026, amb el suport financer del Departament de Drets Socials i Inclusió via subvenció i també amb fons propis de les entitats.

Així, durant el 2025 hem seguit treballant en la línia del Mi Casa amb 7 entitats executants, 21 habitatges i 73 persones ateses. Hem desplegat facilitadors i connectors a totes les entitats.

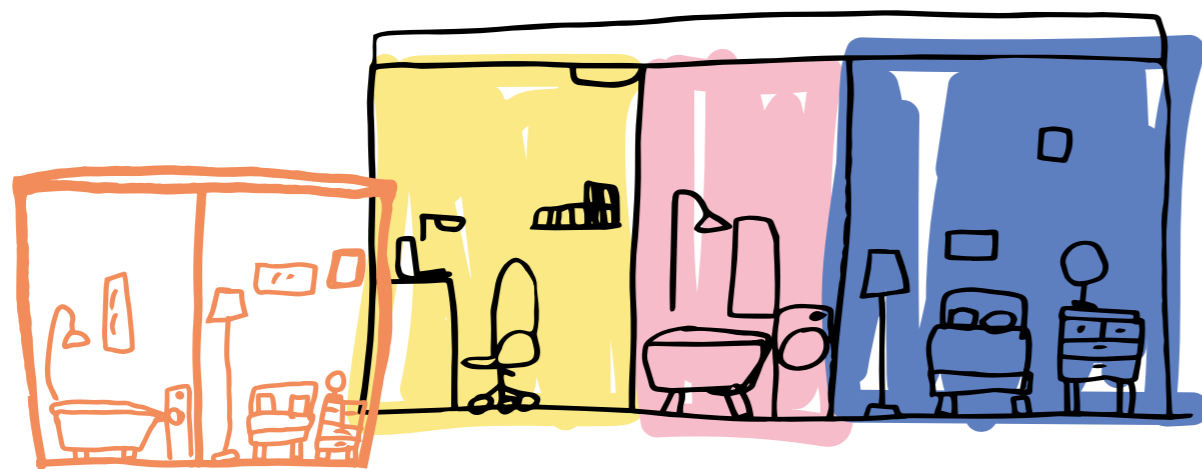
L'objectiu final del programa és el d'incorporar aquest recurs a la Cartera de Serveis Socials.



· Inserció sociolaboral, formació ocupacional i polítiques actives d'ocupació

Durant el 2025 hem seguit promovent el dret a l'ocupació digna i de qualitat per a les persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament mitjançant l'aposta per un model català de formació, ocupació i treball personalitzat i flexible.

- Desenvolupament del nou "Llibre blanc de formació, ocupació i treball de les persones amb discapacitat i especials dificultats que treballen als CETs de Catalunya".
- Incidència sobre les bases i les convocatòries per al finançament dels CETs, les empreses d'inserció i cooperatives, així com les destinades a la formació professional impulsades pel SOC.
- Assessorament en el desenvolupament de les accions dutes a terme als SOI, STO i CAE i col·laboració amb l'Administració Pública en l'actualització de la Cartera de Serveis Socials.
- Col·laboració i assessorament amb Administracions Públiques per al desenvolupament de processos selectius reservats per a PDID.
- Desenvolupament del Projecte *Incluye* i signatura d'un conveni de col·laboració amb la càtedra Inditex-UB.
- Execució del pilotatge *Transición a la empresa ordinaria*, en coordinació amb Plena Inclusión.



· Educació, suport a la infància i joventut

En l'àmbit educatiu, hem seguit apostant pel reconeixement de l'experiència i la trajectòria dels centres d'educació especial com a agents clau dins d'un sistema d'educació inclusiu que garanteixi les mateixes oportunitats i recursos de qualitat per a tot l'alumnat.

- Desenvolupament d'una nova edició de la formació CEEPSIR en col·laboració amb el Departament d'Educació i Formació Professional.
- Elaboració d'un informe amb propostes de millora sobre l'etapa post-obligatòria.
- Incidència en la negociació de concerts educatius, ràtios, perfils professionals i finançament dels centres d'educació especial.

En l'àmbit d'infància, hem promogut una atenció precoç de qualitat amb pràctiques centrades en la família basades en l'evidència amb formació i acompanyament a famílies i també a professionals.

- Impuls del projecte de parentalitat positiva, del projecte E-Pats sobre suport conductual positiu i de la formació a formadores en pràctiques recomanades en atenció precoç, amb execució coordinada amb Plena Inclusión.



· Suport a la presa de decisions

Durant l'any 2025, des de Dincat s'ha considerat adient dotar d'eines a les entitats sòcies i altres agents de la societat per garantir el reconeixement i respecte dels drets de les persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament.

- Participació en el Pla Director de Suport a la Capacitat Jurídica.
- Difusió de l'eina de suports per a l'exercici de la capacitat jurídica (DAS) entre professionals, persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament i famílies.
- Formacions sobre les implicacions de la reforma del Codi Civil entre professionals, persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament i famílies.



. Oci inclusiu

Al llarg del 2025 s'ha seguit promovent que les entitats d'oci associades comptin amb els suports necessaris i adequats per garantir el desenvolupament de serveis i suports que promoguin l'accés a la vida cultural, activitats recreatives o l'esport, entre d'altres.

- Elaboració d'un diagnòstic sobre la situació de l'oci inclusiu.
- Disseny i desenvolupament d'una eina informàtica de recerca d'activitats d'oci.
- Suport a les entitats en la presentació, gestió i justificació de les subvencions d'oci (intermediació de Dincat).
- Participació en els programes "Tothom pot llegir", "Esport inclusiu" i "Tram Educa", així com en sessions vinculades a l'oci accessible promogudes per la Fundació Pere Tarrés, la Fundació Gala-Museu Dalí o l'Apropa Cultura.
- Realització de formacions sobre com crear clubs de lectura fàcil i sobre oci inclusiu per a persones amb grans necessitats de suport.



. Igualtat i defensa de drets

El foment del reconeixement i respecte dels drets de les persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament i el seu ple exercici han estat aspectes claus durant el 2025.

- Desenvolupament de tallers i activitats de sensibilització sobre finances inclusives, en col·laboració amb AECEC-ADICAE.
- Implementació d'un protocol intern de registre de casos de possibles situacions de discriminació i/o vulneració de drets.
- Consolidació del grup de dones feminista de Dincat, amb l'impuls de diferents activitats orientades al seu empoderament.



. Ètica

Treballar per situar l'ètica al centre de la intervenció en els serveis i suports a les persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament i les seves famílies ha estat una constant al llarg del 2025.

- Suport i assessorament en la creació d'ERAESS a les entitats associades.
- Implementació de mecanismes ètics.



. Accessibilitat cognitiva

L'enfortiment i la transferència d'eines, recursos i coneixements entre les entitats i el conjunt de la societat és fonamental per poder defensar el dret a l'accessibilitat cognitiva arreu del territori i aquesta ha estat una aposta durant el 2025.

- Gestió de licitacions d'adaptació i validació en LF i d'auditories d'accessibilitat en entorns físics o digitals entre les entitats de la Xarxa d'Accessibilitat de Dincat.
- Elaboració de guies sobre "Accessibilitat Web", "Formació per a formadors sobre accessibilitat cognitiva i bon tracte", "Bon ús de pictogrames" i de les autoformacions sobre "Accessibilitat en entorns físics" i "Lectura fàcil".
- Creació d'un nou grup de treball sobre sistemes augmentatius i alternatius de comunicació, així com realització de sessions de treball en profunditat sobre temes vinculats a accessibilitat cognitiva.
- Desenvolupament del pilotatge "Construïm comunitats accessibles", amb execució coordinada amb Plena Inclusió.
- Participació a la comissió d'accessibilitat de COCARMi per fer seguiment de la implementació del Codi d'Accessibilitat a Catalunya, així com sessions de sensibilització i formació a l'ICUB, entitats de la Taula del Tercer Sector o l'ICEC, entre d'altres.



. Autogestió i autorepresentació

Durant el 2025 s'ha mantingut l'impuls dels processos d'autogestió i autorepresentació de les persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament mitjançant l'acompanyament, l'assessorament, la promoció i el suport als grups de persones autogestores de les entitats.

- Participació en el desenvolupament del projecte estatal "Apoyos Autodirigidos", amb execució coordinada amb Plena Inclusión.
- Realització de la jornada d'autogestors, fent-la coincidir amb la celebració del 3 de desembre.
- Enfortiment i reconeixement dels grups de persones autogestores de Catalunya mitjançant l'elaboració d'una enquesta per avaluar la realitat actual i a través de l'adhesió de nous membres i d'una major implicació al Consell de Participació de PDID de Dincat, assegurant així una major representació del col·lectiu.

3 de desembre de 2025 – Això sí que és per a mi!

En el marc del Dia Internacional de les Persones amb Discapacitat, vam celebrar a Barcelona l'acte "Això sí que és per a mi", amb la col·laboració de la Xarxa de grups d'Autogestors, per reivindicar el dret de les persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament a participar plenament en la societat i trencar prejudicis.

La jornada, amb la participació de 96 persones, va incloure una primera part oberta amb una conversa entre persones del col·lectiu i Antoni Galiano, aleshores Director General d'Autonomia Personal i Discapacitat, i una segona part adreçada exclusivament a persones amb discapacitat intel·lectual, amb una dinàmica participativa de reflexió i intercanvi d'experiències.

. Salut

Formar i dotar d'eines a entitats sòcies i altres agents de la societat per promoure el respecte del dret a la salut de les persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament és fonamental per garantir el seu accés en condicions d'igualtat i amb qualitat.

- Formació a professionals de la salut en l'atenció de persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament.
- Sensibilització sobre sexoafectivitat.



· Exclusió social

Durant el 2025 hem acompanyat i prestat suport a entitats i serveis públics per atendre les necessitats de les persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament i les seves famílies en qualsevol dels àmbits de risc d'exclusió social.

- Finalització de la 1era fase de l'Estudi per conèixer la prevalença del consum de drogues entre les PDID a Catalunya, amb la participació de 704 PDID i 33 entitats sòcies; i disseny i impuls de la 2a fase de l'Estudi per conèixer la prevalença del consum de drogues entre les PDID en els centres penitenciaris de Catalunya. Amb la col·laboració del Departament de Salut, del Departament de Justícia, de la Universitat Rovira i Virgili i d'Aplica, empresa especialitzada en investigació social.

- Desenvolupament de formacions adreçades a la Subdirecció General de Drogodependències del Departament de Salut sobre nocions bàsiques de la DID per a professionals de la Xarxa d'Atenció a les Drogodependències i sobre DID i accessibilitat en recursos de prevenció d'addiccions i riscos associats.

- Publicació de la guia "Les drogues una a una: guia per conèixer els efectes i les conseqüències de les drogues".

- Desplegament del pilotatge de suport sociolaboral per a PDID en compliment de pena o llibertat definitiva, donant suport a 21 PDID en procés d'externalització dels centres penitenciaris de Catalunya i en col·laboració amb algunes entitats sòcies i el Departament de Justícia.



També hem treballat altres àmbits com:

- ▶ Accés a la justícia
- ▶ Victimització
- ▶ Envel·liment
- ▶ FIL
- ▶ Voluntariat inclusiu
- ▶ TEA i discapacitat intel·lectual
- ▶ Salut Mental i discapacitat intel·lectual
- ▶ Transició a la vida adulta
- ▶ Sensibilització a professionals d'altres sectors



. SAFDID (Servei de Suport Familiar)

Durant el 2025, des de l'àrea de famílies de Dincat s'ha prestat assessorament i orientació a través de l'escola de famílies (amb la realització de 97 xerrades i 20 tallers), els grups d'ajuda mútua, els tallers de germans, el grup d'avis o el programa de suport de mares i/o pares voluntaris "T'acompanyem".

Jornada de famílies: "Famílies que sumen. Cap a una participació transformadora"

El 25 d'octubre es va desenvolupar la Jornada anual de Famílies en la qual 60 famílies de tota Catalunya van poder gaudir d'un espai de transferència i traspàs d'informació innovadora, així com d'un espai de col·laboració, treball en xarxa i vincle entre participants. La jornada va comptar amb un seminari sobre pràctiques de participació activa de les famílies en organitzacions socials. A més, també es va realitzar el taller participatiu "Què necessito de la meva entitat per participar-hi més", que va propiciar un debat dinamitzat on les famílies van poder valorar els projectes creats per oferir-los suport i reflexionar sobre quines accions i propostes caldria implementar per fomentar la seva participació.



. Programes de suport a persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament i famílies

- Programa d'atenció a famílies – SAFDID (Servei de conciliació familiar)

L'annualitat 2025 ha comptat amb l'acord entre l'Ajuntament de Barcelona, a través de l'Institut Municipal de Persones amb Discapacitat (IMPD), per desenvolupar el projecte de Conciliació Familiar, en les seves dues modalitats, de forma exclusiva a la ciutat de Barcelona.

En el marc de la Modalitat de Personal de Suport s'han atès 579 famílies, xifra que representa un increment del 19,65% respecte a l'any anterior. Aquest suport s'ha traduït en 53.058 hores d'atenció directa —un 18,49% més que el 2024—, garantint una presència mitjana de 91 hores anuals per família.

Del total de famílies beneficiàries, se'n destaca:

- ▶ 172 famílies han pogut accedir al servei mitjançant la modalitat de gratuïtat, generant un estalvi social mitjà d'aproximadament 1.400€ per llar.
- ▶ En el cas de la resta de famílies, en la modalitat de copagament, l'estalvi mitjà s'ha situat al voltant dels 1.100 €, afavorint en tots dos casos la sostenibilitat de les economies familiars sense renunciar a la qualitat del suport.

Pel que fa a la Modalitat d'Estades en Entorns Comunitaris, l'any 2025 s'han dut a terme 74 estades (+15,6%), que han beneficiat directament a 544 persones, un 31,4% més que l'exercici anterior. Alhora l'estada mitjana s'ha situat al voltant de 3,7 dies, el que representa un increment de gairebé un 17% de dies, respecte els 3,1 del 2024.

- Programa Padiva

- ▶ **Padiva Menors:** 22 beneficiaris, 37 jornades d'intervenció, 18 supervisions d'aula, 8 sessions clíniques, 37 reunions d'equip i 156 intervencions terapèutiques amb famílies.
- ▶ **Padiva Adults:** 667 beneficiaris, 17 noves entrades, integrats en 206 serveis de tota Catalunya, 462 visites de seguiment, 70 intervencions amb famílies i 14 participants al grup terapèutic.



11. GRUPS DE TREBALL I ESPAIS EN ELS QUE PARTICIPEM



Generalitat de Catalunya

- Consell Escolar de Catalunya.
- Pacte Nacional pel Llibre i la Lectura.
- Consell de la promoció de l'accessibilitat.
- Consell Consultiu de Pacients de Catalunya.
- Pacte Nacional contra les violències masclistes.



Ajuntament de Barcelona

- IMPD.
- Xarxa d'atenció a la vida independent de l'acord ciutadà.
- Oficina de no discriminació.
- Consell Educatiu Municipal de Barcelona.
- Consell de Ciutat de l'Ajuntament de Barcelona.
- Àmbit participat de l'Acord Ciutadà per a l'Estratègia de l'Economia Social i Solidària 2030.



- Grups de treball vinculats a la subvenció IRPF Estatal: accessibilitat; dones; accés a la justícia; formació; solucions innovadores; educació; treball; i el poder de les persones.

- I, com a membre de xarxes estatals: atenció precoç; qualitat; assistència personal; famílies, germans; juristes; reclusos.



- Grups de treball: accessibilitat; inserció sociolaboral; gènere.



- Grups de treball: envelliment; model d'atenció a les persones; m4Social; subvencions; inserció sociolaboral; PINCAT; inclusió i pobresa; finançament; dret a l'habitatge i l'energia; internacionalització; innovació i fons europeus; qualitat i millora contínua; gènere.



- Grup de treball: models de col·laboració públic-social; formació; lleure.



- Comissió de models de col·laboració públic-privada.
- Comissió executiva de formació i ocupació.



- Grup de treball sobre treball amb suport i inserció a l'empresa ordinària.



- Grup de treball sobre assistència personal.



- Grup de treball sobre accessibilitat en la intervenció amb les persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament.

Organitzacions internacionals:



- EASPD, Associació Europea de Proveïdors de Serveis per a Persones amb Discapacitat.



- Inclusion Europe, Associació Europea de Persones amb Discapacitat Intel·lectual i les seves Famílies.



- Xarxa Europea d'Empreses Socials d'Integració Laboral

12. RECERCA I CONEIXEMENT

Durant el 2025, hem seguit apostant per la recerca i el coneixement i ho hem fet amb l'impuls d'accions orientades a enfortir el lideratge de Dincat dins del sector de la discapacitat, promovent i preservant algun dels nostres trets distintius: proactivitat, innovació, resiliència, excel·lència.

- Seguiment del cicle de conferències "Dincat 2030. Tendències que marcaran el nostre futur" amb xerrades sobre la desinformació, la digitalització, els plans de successió, o la construcció d'aliances.

- Col·laboració en el desenvolupament de l'estudi "Discapacidad Intelectual y Calidad de Vida: Diseño y Evaluación de los Planes de Apoyo Personales" (estudi impulsat per la UB).

- Elaboració i presentació de l'estudi "Envel·liment i discapacitat intel·lectual: Revisió de l'estat actual de les necessitats de suports i reptes emergents".

Altaveus Dincat:



▶ Primers passos en l'accessibilitat cognitiva.



▶ Envel·liment laboral en la discapacitat intel·lectual.

13. FORMACIÓ PER A PROFESSIONALS DE LES ENTITATS

Un any més, el reciclatge formatiu dels i les professionals de les entitats ha estat una prioritat per Dincat ja que considerem que és una qüestió clau per preservar la qualitat i l'excel·lència de l'atenció i els suports prestats.

Formacions bonificades.

132
cursos impartits



49
cursos en obert



83
cursos in company



1.385
hores impartides



1.686
alumnes formats

Formacions online tutoritzades i subvencionades en col·laboració amb Plena Inclusión.

5
cursos online impartits



142
alumnes inscrits

14. COMUNICACIÓ

Des de l'àrea de comunicació, hem continuat treballant amb l'objectiu de consolidar el posicionament de Dincat com a actor clau i referent en la defensa dels drets de les persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament a Catalunya, així com per visibilitzar i sensibilitzar sobre la realitat del col·lectiu, i generar incidència mediàtica, política i social a través dels diversos canals de comunicació de l'entitat. Entre les accions impulsades durant el 2025, destaquem:

- Redacció, enviament i seguiment de notes i convocatòries de premsa, així com gestió d'entrevistes i articles d'opinió.



11 notes de premsa



10 impactes a TV



27 impactes a ràdio



37 impactes a premsa paper



401 impactes online



- Manteniment i creixement de les xarxes socials.

-139
11.291 X

+1.030
5.770 Instagram

-6
5.032 Facebook

+998
4.186 LinkedIn

- Enviament de 45 butlletins Dincat, adreçats a més de 1.795 contactes (+106) i amb una taxa d'obertura mitjana del 43,7%, molt per sobre del que estableixen les estadístiques de la plataforma Mailchimp per a les organitzacions sense ànim de lucre.
- Suport constant a les entitats associades en la difusió dels seus projectes i en tots els àmbits vinculats a la comunicació mitjançant la Xarxa de Comunicació de Dincat, que compta amb la implicació de prop de 160 professionals.

> 12 de juny. Trobada de la Xarxa de Comunicació amb la participació de 40 professionals i la realització d'una formació en IA.



- Llançament de la nova web de Dincat, un espai modern, complet i accessible, concebut amb l'objectiu d'oferir tota la informació necessària sobre Dincat i la seva activitat, així com formació, materials o recursos útils, entre d'altres aspectes d'interès.



- Publicació i presentació al Congrés de Periodistes de Catalunya de la Guia "La discapacitat intel·lectual als mitjans de comunicació".



15. CAMPANYES D'INCIDÈNCIA I SENSIBILITZACIÓ

Durant el 2025 hem dissenyat i impulsat 6 campanyes de comunicació, que s'han difós a través dels diferents canals de Dincat.

#SomMaresTenimDrets

En el marc de la celebració del Dia de la Dona, la campanya "Som Mares, Tenim Drets", es va impulsar de forma participativa amb l'objectiu de visualitzar la realitat amb què conviuen moltes mares de persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament i reconèixer com cal el seu paper fonamental en les cures dels seus fills.



#LaInclusióNoEsRetalla

La campanya "Prou maltractament institucional: la inclusió no es retalla" va néixer de la necessitat urgent de denunciar mediàtica i socialment les retallades en la subvenció del personal de suport dels CETs i els endarreriments del finançament del 2025, posant en perill el lloc de feina de més de 10.000 persones del col·lectiu i ofegant les entitats.





#InclusióLaboralJa!

En el marc de la celebració del Dia del Treball, neix la campanya "Inclusió Laboral Ja!" amb l'objectiu de denunciar la manca d'oportunitats reals per a la inclusió sociolaboral de les persones amb discapacitat i especials dificultats, i reclamar amb urgència una reforma del model actual d'inserció per part de l'Administració Pública.

#FamíliesQueSumen

Campanya impulsada de la mà del Consell de Participació de Famílies, amb l'objectiu de fomentar la participació de les famílies de persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament en les organitzacions que donen suport als seus familiars.



#VoluntariatUniversal

Des de l'àrea de Voluntariat Inclusiu es va impulsar la campanya "Voluntariat Universal", amb l'objectiu de trencar estereotips i visibilitzar que les persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament també poden ser voluntàries en projectes de diferents entitats i col·lectius, amb el suport i l'acompanyament necessaris.

Dia internacional de les persones amb discapacitat #AixòSíQueÉsPerAMi

Campanya impulsada en el marc del Dia internacional de les persones amb discapacitat, amb l'objectiu de reivindicar el dret de les persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament a participar de manera activa i en igualtat de condicions que la resta de la ciutadania en tots els àmbits de la societat, d'acord amb els seus desitjos i preferències.



16. LES NOSTRES ALIANCES

Amb el suport de:

- Departament de Drets Socials i Inclusió
- Plena Inclusión
- Fundación ONCE
- Diputació de Barcelona
- Departament d'Igualtat i Feminisme
- Ajuntament de Barcelona
- Departament de Salut
- Fundació La Caixa
- Fundació SERT



Col·laborem amb:

- AEDIS, Asociación Española de la Discapacidad
- Agència Catalana de la Joventut
- AMMFEINA
- Associació Catalana de Treball amb Suport (ACTAS)
- COCARMÍ
- Col·legi Notarial de Catalunya
- Consorci d'Educació de Barcelona
- Consorci de Formació Contínua de Catalunya
- Coordinadora de Centres de Profunds de Catalunya (CCPC)
- Departament d'Educació i Formació Professional
- Ecom
- Federació Catalana d'Autisme
- Federació de la Paràlisi Cerebral i la Pluridiscapacitat de Catalunya (FEPCCAT)
- FGC
- Fundació Catalana del Voluntariat Social
- Fundació Bosch i Gimpera (UB)
- Fundació Hàbitat3
- Fundació Setba
- Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)
- Fundación Ferrocarriles Españoles
- Fundación Privada Nostra Senyora de Meritxell
- Granés Fundació
- IES Can Puig
- IMSERSO - Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030
- Institut Guttman
- Institut Municipal de Persones amb Discapacitat de Barcelona (IMPD)
- La Confederació

- Ministerio de Derechos Sociales
y Agenda 2030

- Mutua Madrileña

- PIMEC

- Renfe Viajeros

- Servei d'Ocupació de Catalunya
(SOC)

- Taula del Tercer Sector

- Unió Catalana d'Hospitals

- Universitat Autònoma de
Barcelona

- Universitat de Girona





dincat

 **Plena**
inclusió
Catalunya

Associació
empresarial
d'**economia**
social
dincat

Dincat Federació - Dincat AEES

C/ Consell de Cent 445-449 entresol B

08013 Barcelona

www.dincat.cat

Memòria Anual

2025

Data de publicació: Juny 2026

Disseny: Autèntic - Estudi d'art i disseny de Sant Tomàs

amb el suport de:

